



山东重工集团2026年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育会议召开

本报讯 2月12日下午，山东重工集团召开2026年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育会议，深入学习贯彻习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上的重要讲话精神，传达学习二十届中央纪委五次全会、十二届省纪委五次全会以及省属国资国企党风廉政建设和反腐败工作会议精神，总结集团2025年党风廉政建设和反腐败工作，部署2026年重点任务。集团党委书记、董事长王志坚出席会议并讲话，党委副书记、董事叶建军主持会议，省纪委监委驻集团纪检监察组组长、集团党委委员、纪委书记李鹏作纪委工作报告。省纪委监委第五监督检查室主任苗大鹏到会指导。

会议指出，2025年，集团党委坚定不移扛牢“走在前、挑大梁”使命担当，坚决落实党中央决策部署和省委工作要求，认真落实中央纪委和省纪委监委工作部署，纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争，各项工作取得显著成效，管党治党根基更加牢固，作风建设成效更加凸显，监督效能更加聚焦，干事创业生态更加清朗，集团营业收入再创历史新高，继续保持高质量发展态势。2026年是“十五五”规划的开局之年，是集团加快战略转型、迈向世界一流的关键一年。要深刻把握当前集团党风廉政建设和反腐败斗争面临的新形势、新特点，充分发挥全面从严治党引领保障作用，把党风廉政建设和反腐败斗争融入企业改革发展全过程各方面，为高质量发展提供坚强保障。



摄影 冯晓更

会议强调，要强化政治引领，夯实思想根基，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，推进作风建设常态化长效化。要提升监督效能，筑牢廉洁防线，深化“大监督”体系建设，推广智慧监督平台建设，聚焦集团生产经营中的重点领域、关键岗位开展专项监督、精准监督。要突出问题导向，从严抓好整改，深入贯彻落实省委巡视工作要求，确保反馈问题彻底整改，取得实效，形成靠制度管权、管事、管人的长效机制。要深化作风建设，涵养清廉生态，持续加强“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，打造具有重工特色的廉洁文化体系。要拧紧责任链条，层层传导压力，始终把管党治党政治责任扛在肩上、抓在手上，推动责任链条环环相扣、一贯到底。

会议要求，集团各级党组织要坚决扛起全面从严治党主体责任，全力支持纪检监察机构依法履行监督执纪问责职责，配齐配强纪检力量，健全工作保障机制，为纪检监察机构开展工作营造良好环境、提供坚实支撑。集团各级纪检机构要以更高标准、更严要求加强自身建设，深入贯彻落实习近平总书记对纪检监察队伍“四个过硬”的要求，持续推进纪检监察队伍“三化”建设，不断提升依规依纪依法履职能力。

与会人员在会前观看了警示教育片。集团总部全体领导干部、驻集团纪检监察组、集团纪委全体人员，各权属企业党组织书记、副书记、纪检监察机构负责人，潍柴集团、中国重汽集团中层以上领导干部参加会议。

孙晴

山东重工集团第一届二次职工代表大会召开



本报讯 2月12日上午，山东重工集团第一届二次职工代表大会隆重召开，来自集团各条战线的职工代表肩负全体职工重托，认真履行代表职责，积极建言献策，共商企业发展大计。集团党委书记、董事长王志坚出席会议并讲话。集团党委副书记、董事、工会主席叶建军主持会议。会议在庄严的国歌声中拉开序幕。

会上，王志坚作了题为《凝心聚力 向新而行 携手开创集团高质量发展新篇章》的主旨讲话。会议传达了山东省十四届人大四次会议、省政协十三届四次会议和省属国有企业座谈会精神。

会议指出，2025年，山东重工牢记习近平总书记重要嘱托，认真落实省委、省政府决策部署，锚定“走在前、挑大梁”，奋勇争先、接续奋斗，以昂扬斗志和务实作风，推动各项工作开创新局面、再上新台阶，党的领导坚强有力，高质量发展成效显著，战略转型动能更加强劲，干事创业生态持续优化，职工幸福满意度显著提升。

会议强调，集团在长期的实践探索中，走出了一条独具特色的高质量发展之路，主要在于“四个坚持”：始终坚持党建引领，不断擦亮勇争一流底色；始终坚持创新驱动，加快点燃转型升级新引擎；始终坚持深化改革，持续激活内生增长新动能；始终坚持人本理念，全面凝聚同心奋进新合力。

孙晴

山东重工集团党委班子开展春节走访慰问活动

本报讯 临近新春佳节，山东重工集团党委书记、董事长王志坚带队，党委班子成员分别到济南、济宁、潍坊等地，走访慰问老干部、困难职工、困难党员、劳动模范等，向他们送上新春问候和美好祝福，传递企业大家庭的温暖。

党委班子成员亲切询问慰问对象的工作、生活和身体情况，向他们介绍集团的新发展、新变化。在老干部家中，班子成员叮嘱他们保重身体，希望他们继续发挥余热，积极建言献策，持续关心支持集团发展。在困难职工和困难党员家中，班子成员关切了解他们的实际困难，叮嘱相关部门持续做好关心帮扶工作，切实为他们排忧解难。

慰问对象对山东重工集团党委长期以来的关心关怀表示感谢，很高兴看到山东重工发展得越来越好，表示将一如既往、尽己所能支持集团发展，祝愿集团在新征程上再创辉煌。

孙晴

山东重工集团开展2025年度特色党建品牌与生产一线优秀员工表彰活动

本报讯 2月12日，山东重工集团“新起点、新征程、新跨越”2026年迎新春职工联欢活动圆满举办。会议对2025年度特色党建品牌和生产一线优秀员工进行表彰。集团党委书记、董事长王志坚出席会议并颁奖。全体干部职工欢聚一堂，共同欣赏由职工自编自演的精彩文艺节目，在欢声笑语中共享集团大家庭的温暖。

党建引领高质量发展主题主线，积极探索符合新时代特点的党建工作新办法，创建推广了一批主题鲜明、内涵深厚、独具特色、作用突出的党建品牌。为进一步发挥党建品牌示范带动作用，经逐级推荐遴选，评定了2025年度党建品牌金牌5个、银牌8个、铜牌10个。

2025年，山东重工集团经营业绩再创新高，高质量发展态势持续稳固，成绩属于每一位扎根奋斗、默默耕耘在不同岗位的山东重工人，他们将企业发展的“重量”稳稳地扛在肩上，在平凡的岗位上闪耀着巨大的光芒。王志坚为来自集团各权属企业的30名生产一线优秀员工颁奖，并向全体干部职工送出新春祝福。

迎新春职工联欢活动以党建为引领，以文化聚人心，充分展现出山东重工昂扬向上的精神风貌。各权属企业职工自编自演、倾情献艺，用歌舞、情景剧、说唱等形式，唱响奋斗之歌，展现智造风采，传递家国情怀，凝聚起全体山东重工人同心奋进、逐梦前行的强大合力，激励大家在新征程上永不懈怠、永立潮头、永争第一，共同奋进“十五五”，朝着建设世界一流企业阔步前行。

孙晴

山东重工集团二〇二六年新春贺词

骏马奔腾开胜景，春风浩荡展宏图。在这辞旧迎新的美好时刻，谨向长期关心和支持山东重工事业发展的全球合作伙伴、社会各界朋友，向集团全体干部员工、退休老同志和员工家属致以最诚挚的感谢和最美好的新春祝福！

刚刚走过的2025，在山东重工发展历程中留下了浓重的一笔。全体重工人心无旁骛攻主业，锚定“走在前、挑大梁”，以永不懈怠、永立潮头、永争第一的精神，在全球激烈的市场竞争中奋勇向前，在科技革命和产业变革中勇攀高峰，交出了一份高质量发展的成绩单，全年实现营业收入6045亿元，同比增长9.9%，主要经营指标再创新高，继续走在行业前列，在全球叫响了中国制造、山东好品形象。

新起点、新征程、新跨越！2026年是“十五五”开局之年，山东重工将牢记“科技赋能 装备美好”的使命，锚定建设世界一流企业的愿景，向新而行、乘势而上，加力提速绿色化、全球化、数智化、生态化转型，推进七大业务板块携手并进，奋力开创高质量发展新局面。

在此，我要特别感谢那些奋战在企业各条战线上的员工同事们，你们在繁忙的生产制造一线日夜坚守，默默付出，用匠心交付精品；你们扎根在世界每一个角落，追梦远方、开疆拓土，始终坚守“客户满意是我们的宗旨”；你们以科技自立自强为己任，潜心钻研、勇敢挑战，突破极限之难、攀巅峰之难……企业的每一步前行，都凝聚着全球16万重工人“一家人、一条心、一起干、一定成”的磅礴力量。特别感谢每一位信任相伴、携手同行的合作伙伴和各界朋友，你们为山东重工高质量发展注入了强大动能、营造了良好生态。

祝愿大家新春快乐、马年大吉、马到成功！

山东重工集团党委书记、董事长
王志坚

山东重工集团党委召开2025年度民主生活会

本报讯 2月6日，山东重工集团党委召开2025年度民主生活会，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党的二十届四中全会精神，锲而不舍落实中央八项规定精神，推动作风建设常态化长效化，为集团高质量发展提供坚强政治保障。集团党委书记、董事长王志坚主持会议并作总结讲话。省委第二十八督导组到会指导。

集团党委对开好这次民主生活会高度重视，认真研究制定方案，精心组织安排，会前，围绕本次民主生活会主题组织开展理论学习中心组学习，党委班子成员通过集体研讨和个人自学相结合，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，全面梳理查摆问题，结合典型案例深刻剖析，认真撰写对照检查材料，为开好民主生活会作了充分准备。

会上通报了集团党委班子深入贯彻中央八项规定精神学习教育整改整治情况，集团党委班子2024年度民主生活会暨巡视整改专题民主生活会整改落实情况和本次民主生活会征求意见情况。王志坚代表集团党委班子作对照检查，并带头进行个人对照检查，其他党委委员逐一进行对照检查，严肃开展批评和自我批评。

王志坚在总结讲话时强调，要对照党中央决策部署、省委工作安排，对照建设世界一流企业的愿景，从严从实抓好问题查摆和整改落实。要强化党建引领，持续筑牢政治忠诚根基。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，扛牢“走在前、挑大梁”的责任担当，发挥高端装备“链主”企业引领作用，助力我省绿色低碳高质量发展。要聚焦主责主业，全面建设世界一流企业。坚持心无旁骛攻主业，一张蓝图绘到底，锚定打造世界一流高端装备跨国集团的目标，全力提速绿色化、全球化、数智化、生态化战略转型，全面提升企业核心竞争力和品牌形象，确保集团改革发展成效继续走在行业前列。要从严管党治党，着力优化干事创业生态。始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围不动摇，压紧压实全面从严治党政治责任，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，建立常态化长效化的纪律教育机制，深入推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，聚焦重点领域和关键环节深化“靠企吃企”等问题整治，着力打造清廉重工。

集团总部有关部门负责同志列席会议。

孙晴

山东重工集团召开2025年度权属公司党组织、直属党组织书记全面从严治党的述责述廉和抓基层党建述职评议会议

本报讯 2月6日，山东重工集团党委召开扩大会议，分别听取2025年度权属公司党组织、直属党组织书记全面从严治党的述责述廉和抓基层党建述职评议，并组织开展述职评议。党委书记、董事长王志坚主持会议并讲话，省国资委有关同志到会指导。

会上4家权属公司党组织书记进行现场述职，其他党组织书记书面述职。王志坚对现场述职同志逐一点评。与会人员对党组织书记全面从严治党的述责述廉和抓基层党建述职评议进行了评议。

会议指出，2025年，权属公司党组织、直属党组织深入学习贯彻党的二十届四中全会精神与习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，认真抓好省属国有企业座谈会精神贯彻落实，层层压实管党治党政治责任，扎实推进全面从严治党与基层党建各项工作，为集团高质量发展筑牢政治保障、凝聚组织合力。

会议强调，2026年要进一步扛牢压实管党治党政治责任，不断创新党建工作思路、措施和载体，以高质量党建引领保障高质量发展。要坚定理想信念，在筑牢政治忠诚上再加力，始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚定不移落实中央和省委、省国资委决策部署，做强做优高端装备主业。要坚持强基固本，在锻造战斗堡垒上再提升，健全基层党组织和党员作用发挥机制，推进党建工作与生产经营深度融合。要严明纪律规矩，在涵养清廉生态上再深化，持之以恒推进全面从严治党，常态化开展“靠企吃企”问题专项整治，构建贯通各方力量的“大监督”工作格局，深入推进清廉重工建设。要融入中心工作，在推动改革发展上再突破，锚定“走在前、挑大梁”，持续优布局、拓市场、抓创新、促转型，提升集团的市场竞争力、科技引领力、品牌影响力、战略管控力，奋力开创高质量发展新局面。

山东重工集团党委委员、经理层成员、党委职能部门负责人，各权属公司及直属党组织书记、副书记、纪委书记、党务部门负责人、业务骨干及基层代表参加会议。

孙晴

济南发动机厂——

聚力“三保”促生产 奋力夺取“开门红”

□ 马洪涛 张雅儒

为认真贯彻落实山东重工集团“奋战一季度、聚力开新局”动员大会及中国重汽集团2026年生产经营全面启动动员大会精神，济南发动机厂迅速响应，围绕“保精准交付、保安全根基、保服务提质”协同发力，激发干劲，为企业高质量发展注入持续动力。

保精准交付，优化生产组织

面对复杂多变的国内外经济形势，济南发动机厂深入贯彻落实集团公司生产管理要求，扎实推进各项任务，全力保障产品精准交付。一是密切协同集团兄弟单位，通过跟踪芯片、铸铝件等关键零部件的在途动态、库存及排产信息，建立共享工作台账，实时预警资源缺口，确保关键资源组织到位，实现了配套资源与生产计划的高效衔接；二是持续完善物流信息化体系，依托WMS与MES系统深度融合，识别并打通物流瓶颈，优化仓储布局，实现了从供应商发货到上线装配的全过程实时追踪，截至1月底，物料配送效率提升至99.9%以上；三是完善“预排产+滚动修正”生产机制，深化“T+2+N”排产模式应用效能，尤其密切关注关键机型保供进度，运用多维度资源匹配算法，顺利完成各整车单位交付的生产任务，产品交付率达100%。

保安全根基，严守红线底线

济南发动机厂始终把安全放在更加突出的位置，夯实各项安全举措，全面筑牢安全发展根基。一是根据集团工作要求，组织各部门认真梳理2026年各项安全管理目标，细化全员履职清单，组织各层级人员签订《安全环保消防责任书》，为全年安全工作提供有力指引；二是深化全员安



全意识，在全厂范围内开展“生命重于泰山，对自己负责、对他人负责，严格落实反‘三违’”承诺活动，通过员工条幅签名等方式，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全”的浓厚氛围；三是按照“监测—预警—处置”三级防控体系要求，推进智慧消防安全管理平台建设，实现叉车充电区智能跟踪水炮、喷漆室自动喷淋、电缆沟智预火患项目等系统联动管理，应急响应时间由2分钟缩短至5秒，极大提高了应急救援质效，推动全厂安全管理水平朝着更科学、更精细化的

方向持续攀升。

保服务提质，护航一线生产

一线员工的拼搏奋战，离不开坚实稳定的后方支持。济南发动机厂始终关注员工需求，从细节入手，全力营造温馨、暖心、充满关怀的工作家园。一是通过对员工居住区域的广泛调研与数据分析，重点对济南市区及明水方向的班车线路进行优化调整，通过新增站点、合理规划路径、科学安排发车时间等方式，有效减少员工换乘次数，大幅提升直达覆盖率，让通勤更便捷、更省心；二是为配合紧凑的生产节奏，给一线员工留出充足的休息时间，晚餐实行配餐制，同时要求食堂每周

菜品不重样，并配备了鸡蛋汤、酸辣汤和小米粥等多种汤粥，切实做到把员工健康放在首位；三是为保证员工健康用水，后勤保障人员联系专业第三方机构，对车间饮水机设备进行全面检修与维护，通过内外消毒、更换滤芯、补充新机等措施，确保每一位员工都能喝上放心水。

2026年，济南发动机厂将继续秉承“一家人、一条心、一起干、一定成”的理念，带领广大干部员工以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神，认真贯彻落实集团公司各项工作部署，以分秒必争的紧迫感、舍我其谁的责任感，冲锋向前、迎难而上，奋力夺取首季“开门红”，为集团公司高质量发展持续赋能！

新征程·谋新篇·势夺首季开门红

济南商用车制造公司——

“三精”工作法赋能整车质量再提升

□ 王普冉

产品质量是企业生存、发展的决定因素，也是企业核心竞争力的直接体现。济南商用车制造公司试制车间作为总装大线生产的先锋队，始终将装配质量作为重中之重，创新提出了“精力集中、精心操作、精益求精”的“三精”工作法，深挖现场质量管理新方式，以管理创新赋能整车质量再提升。

车辆下线时，质量隐患清查更是做到“零遗漏”。为强化这一意识，车间推行每日质量巡检机制，由班组长带队，对各岗位执行情况实时监督；通过简单的注意力集中练习，让员工快速进入工作状态，把“一次做对”从任务要求转化为肌肉记忆，让精力集中成为贯穿生产始终的行为习惯，筑牢质量根基。

等掌握工艺文件要求。以关键部件装配为例，按照工艺“导航”，员工能够精准对齐安装点位，控制紧固力度，节约了查找翻阅工艺文件的时间，提升装配效率，提高工序质量，确保产品性能稳定，让精心操作具有可执行性和可操作性。

精益求精：冲刺“零缺陷”目标

面对质量提升的更高追求，试制车间注重培养员工的精益求精工作理念，鼓励员工立足岗位开展改善创新活动，通过精神和物质双重奖励的方式，激发全员参与技术创新和质量提升的主动性和积极性。一直以来，“新能源高压线束理顺”都是试制过程的“老大难”问题。开展“三精”工作法以来，员工自主成立改善工作小组，通过梳理线束理顺流程中的潜在风险点，增加钢带式弹性软管夹箍及支架固定

等方式，优化走线路径与固定方案等多项举措，有效消除了因振动摩擦导致的线束磨损风险，显著提升了线束装配的稳定性和安全性，为整车电气可靠性筑牢根基。精益求精的态度，使员工具有不断审视现有工作的主动性，从工装优化到操作手法改进，持续寻找质量提升的突破点，向着“零缺陷”目标不断迈进。

济南商用车制造公司试制车间积极推进“三精”工作法管理经验标准化，梳理其在各工序、各岗位的实施细则，形成可复制、可推广的质量提升模板，让这把质量“金钥匙”，开启更多品质升级之门，为企业高质量发展持续赋能。



精力集中：“一次做对”成为肌肉记忆

生产过程的安全隐患和质量问题大多是由于操作者注意力不集中造成的，为此，试制车间将培养员工高专注度的行为习惯作为素养提升的重要内容，将“一次做对”作为追求目标。设备运转前，要求员工严格执行流程点检，小到一颗螺丝的松紧、一个传感器的校准，都要严格执行点检流程进行细致排查；操作过程中，要求员工眼神聚焦、心无旁骛，将精力全部倾注于手中工作；

精心操作：工艺文件升级“导航系统”

为了保障装配工艺的标准化、规范化，试制车间以“工艺文件”为抓手，使其从“抽屉里的手册”升级为操作台上的“导航系统”。试制车间结合实操经验，将复杂、繁琐的工艺文件进行拆解、细化为可视化作业指导书。员工可以借助可视化、标准化的工艺指引，精准把控每一个操作细节。从零部件装配的先后顺序，到扭矩控制精确数值，再到外观检测的细微标准，都能准

在抢订单、保交付过程中，成都王牌公司为了保证每天下达的装配任务顺利完成，结合影响生产装配进度的瓶颈与难题，有针对性地进行靶向攻关，通过一系列的创新办法与优化改善，对问题进行专项解决，助力产能与效率双升级。

成都王牌公司——

靶向攻关破难题 立竿见影提效率

□ 杨家斌

产线严格管控，实现动态调配升级

在装配过程中，总装部高低压线束连接、水管连接等特殊工序出现装配问题时，装配工自我解决起来往往比较缓慢，影响生产节拍。通过多次现场验证、分析、讨论，总装部建立线下“调整班”与“应急队”，重点打造全能型员工，随时配合工段长应对线上突发情况进行快速解决，减少或避免停线损失。车间还结合产能提升需求，及时对各工序进行梳理，对人员配置进行合理调整，重点针对生产装配瓶颈进行精准对标，最大化提高生产效率与产能。

“调整班”“应急队”的组建，岗位工人员配置的优化与完善，让装配生产线开启了“加速度”模式，单班装配轻卡突破150台，单班装配重卡达到80台，实现装配产能与效率的双提升，保障了订单生产任务的按时完成，以及整车交付的及时性。

提升技能培训，狠抓项目改善落地

总装车间产品装配副线已建成并投入运行，但是新产线装配员工对部件装配位置、装配方法等不熟悉，制约了生产效率与产能。总装车间技术质量员及时提升新员工的技能培训频率，培训内容包含整车布置图、工艺文件、工艺流程、装配技巧、质量保障等。同时，技术质量员走进生产一线工位，现场蹲点指导员工装配，副线员工装配效率从初始试运行时的10台/班提升至40台/班。

总装车间在订单装配过程中，质量技术人员针对主线新能源车、轻卡、重卡多品种混线生产节拍慢、产能低等瓶颈问题，加强精益项目改善提升，提交现场改善项目11个，重点对扎带固定位置、部分线束走向进行完善，优化产品装配过程，解决前后工序占用孔位、后工序螺栓无法正常穿带、造成停线异常等问题。同时，对系统流程进行梳理，整理装配明细表，包括水管、支架、线束三个明细表等共计35个车型。通过精益改善的落地执行，有效提高了产品装配质量与生产效率。

优化设备参数，助推产线高效运行

总装轮胎输送自动线上料工位，因手动升降耗时久、自行车运行不稳定等问题，造成操作存在风险，自动升降时间仅9秒，人员衔接操作仓促，部分小车保护参数不合理，常因自动上升不到位导致重复放车，既浪费工时，又制约了生产节拍。

针对这一痛点，设备人员经过现场勘察、调研、数据测算与程序对比，制定优化方案，将部分小车上料保护时间结合实际工况统一规范为30秒，提升小车运行稳定性。根据工位现场高度、吊葫芦链速等核心数据重新进行精准计算，科学调整参数，将放车时间从30秒优化至50秒，从根源上解决自动上升不到位而导致手动重复放车耗时等问题，让生产节拍趋于有序性、连贯性，轮胎输送线上料工位生产节拍显著提升，整体效率较优化前成倍提升，为生产线高效运转提供了坚实保障。

济南部件公司——

小改善为自动线 锦上添花

□ 仇兴辉 孙文豪

在自动化生产线的高效运转进程中，每一个生产环节的顺畅衔接都关乎整体产能与品质，而细微之处的精准改善，往往能突破瓶颈、激活潜能，为原本已具备先进水平的自动线注入全新活力，实现锦上添花的效果。

济南部件公司传动轴加工部两条凸缘自动线的法兰防尘罩压制工序曾长期采用人工上料模式，操作人员需将防尘罩单个平铺到轨道线上，每条生产线每班需重复上料10多次，每次上料耗时2-3分钟。看似简单的操作，因频次高、重复性强，不仅占用了操作人员大量的有效时间，让人力价值难以充分发挥，更在长期高频作业中存在操作疲劳引发的流程衔接不及时、上料精度波动等潜在问题，成为制约生产线进一步提质增效的细微梗阻。

针对这一生产痛点，公司制造部维修业务室立足现场需求，秉持“小改善、大提升”的理念，组建专项攻坚小组开展技术优化。团队成员深入生产一线，反复勘查上料流程、测算作业参数，结合两条自动线的现有设备结构与控制逻辑，因地制宜制定改造方案。通过选用低成本、高可靠性的方管、板材作为基础构件，搭配精准驱动的气缸，同步完成与原有自动线控制系统的适配调试，成功自制出法兰防尘罩自动上料机构，并顺利完成南北两条凸缘自动线的上料工序改造。改造后，上料作业效率实现显著提升：每班上料次数从10多次降至2-3次，单次上料耗时仍保持2-3分钟，累计每班可节省大量重复性作业时间。这一变化让操作人员彻底从简单、机械的重复劳动中解放出来，能够将更多精力投入到整线运行巡查、产品加工过程监控、设备状态预判等核心工作中，有效提升了生产过程的管控精度，降低了潜在质量风险与设备故障隐患。更值得关注的是，两套自动上料装置的总投入不足六百元，以极低的成本实现了流程优化与效能升级。

这种看似微小的改善，如同精密仪器中的精准微调，虽没有大刀阔斧的设备升级，却能在关键环节破解难题，实现优化生产流程、提升作业效率、降低运营成本、增强生产安全性的多重价值，持续推动整个传动轴加工自动化生产线向更精益、更智能的方向迈进。

事实上，以小见大、持续改进的理念，正是践行精益生产的核心所在。在自动化生产的浪潮中，始终坚持从生产现场的细微之处入手，聚焦操作人员的实际需求与生产流程的薄弱环节，鼓励全员参与改善，主动探索优化，让每一项小改进都成为推动生产线不断进化的动力源泉。这种精益求精的工作态度，不仅为公司提升核心竞争力奠定了坚实基础，更诠释了自动化生产背景下“细节决定成败”的深刻内涵。

济南卡车制造公司——

盯现场“小动作” 抓安全“防护网”

□ 郭小辉

吊装物长时间悬挂在半空，一名施工人员下意识伸手去扶……近日，济南卡车制造公司总装生产现场安全员崔广辉通过视频监控，敏锐地捕捉到这一危险瞬间。

“立即停止作业！”崔广辉当即通过对讲系统紧急叫停，并记录下隐患画面。“吊装物长时间未操作，极易引发安全事故”。这个看似微小的动作，实则是典型的安全隐患。

这次被及时制止的“习惯性违章”被迅速反馈至相关部门，成为现场安全培训中的鲜活案例。当天下午，作业

班组被要求重新学习安全规程。

“以前觉得扶一下没什么，现在才知道这个动作有多危险。”事后，施工人员心有余悸地说。通过视频监控实现“双监督”，让此类安全隐患无处遁形。

济南卡车制造公司始终坚持安全与质量双提升，以“零容忍”态度推进重点领域安全监管，通过安全警示、安全监控等多维度入手，强化关键岗位人员履职能力评估，全面提升安全管理水平。此外，现场部还建立了全方位、多层次的安全培训学习机制，确保全员不断提升安全知识，掌握安全操作技能，通过开展安全事故教育、安全“金点子”征集等活动，引导全员树立“人人都是安全员、人人都是监督员”的理念。



我与重汽共成长

我与变速箱十六载同行路

□ 孙迎

2009年,带着对未来的憧憬,我孤身来到济南变速箱厂,就此开启了职业生涯。彼时的我或许不曾预料,自己会与变速箱结下十六年的缘分,并参与到一次次重大里程碑的奋斗征程中。十六年来,我与企业一起成长,见证了变速箱在技术、产能上的一次次突破。我深知,这是每一位奋斗者用汗水与坚持换来的荣光。而我,幸运地成为其中一员,更有幸带着与党的特殊缘分,在这片奋斗热土上践行初心。

融入·成长

对我而言,企业从来不只是安身立命的场所,更是托举我成长,让我得以绽放的广阔舞台。初入齿轮车间实习时,心中满是忐忑。面对复杂的设备和陌生的工艺流程,常常手足无措。幸运的是,集体的温暖很快驱散了这份不安。师傅将我带在身边,从最基本的操作教起,连故障排查的窍门也毫无保留;同事们常在身旁搭把手,加班攻坚时一句朴素的加油,就足以扫去所有疲惫。在这样的氛围中,我逐渐褪去青涩。从一个连齿轮结构都认不全的新人,慢慢成长为能够独当一面的骨干,还曾与团队一道,为首届精益管理示范线达标和班组建设贡献了自己的一份力。

工作之外,企业也慷慨地为我提供了追逐热爱的空间。我在集团书法比赛中荣获一等奖,那件康巴斯钟表奖品,被爷爷奶奶如获至宝挂在老家客厅;经集团工会推荐,我跟随书法协会的汪海荃老师学习,技艺更扎实地上了一个台阶;而辩论赛中的思维交锋、演讲台上的自我表达,更让我的眼界与心性得到深刻锤炼。

我越来越清晰地意识到:我的每一点进步,都紧跟着企业发展的节拍,也延续着那份与党同行的初心;而我和无



数同事的成长,也在共同推动着这艘巨轮不断向前。

历练·担当

2011年,我有了一个新身份——中共党员。宣誓的那一刻,看着党旗飘扬,我忽然觉得“党员”不只是一个称号,更像是一份要用行动去兑现的承诺。这份承诺,我试着把它放进日常的工作里。面对复杂工作,我会主动琢磨优化方法,希望能为生产多尽一份力。我总觉得,党员的先进性,要体现在这样“较真”的小事里,就像我从小便耳濡目染的准则:要把每一件事做到实处。

除了岗位上的坚守,我也试着去做更多力所能及的事。2014年7月,公益献血活动中,我看着自己的血液被收集,想着它可能会挽救一个生命,就觉得格外有意义;同年11月,厂里首个图书室成立,我有幸成为管理员。每次看到工友们利用休息时间来看书,从中汲取精神养分,有人还会和我分享书中的

感悟,我觉得这份额外的工作被赋予了更高价值;2015年2月的寒冬里,我和同事们一起去章丘养老院,为老人们表演节目,陪他们唠家常,看着他们脸上的笑容,我心里也暖烘烘的。

这些经历,和车间里的精益求精一样,都让我觉得自己的价值被慢慢填满。后来获得“优秀共产党员”等十余项荣誉,我没有骄傲,反而更加清醒。这些荣誉是过去的成绩单,更是未来的动员令,提醒我要始终牢记入党誓词,继续在岗位上、生活中做一个有担当、有温度的党员。

淬炼·奉献

2016年,我职业生涯的赛道第一次变了方向,竞聘转岗为部门统计员,还多了两个身份:党支部委员以及成本管理员。第一次坐在统计岗位的办公桌前,看着桌上堆着的报表模板,我心里琢磨:以后就是大家的后勤管家了,可不能掉链子。从那以后,把大家的诉求

放在心上成了我的习惯。有同事不清楚考勤统计规则,我就拿着表格一步步讲解;成本核算时有人对数据有疑问,我就重新核对原始凭证,直到给出准确答案……后来,我还做了一个重要决定,登记成为器官捐献志愿者。这些看似平凡的小事,反而让我越发清晰地懂得:担当从不是喊出来的口号,而是把每一件关乎职工的事都落到实处。

2020年6月,我迎来职业生涯的又一次蜕变,正式走上党务工作者岗位。尚未完全褪去新岗位的陌生感,一场关乎能力与担当的大考便骤然降临。集团要开展首次大规模党员培训,我被委以班委委员重任,全程统筹培训的组织协调工作。这不仅是对我党务知识的考验,更是对统筹能力的全新挑战。记得第一期培训筹备时,办公室的灯光连续多日亮到深夜。为确保每一位学员都明确知晓培训安排,我和同事对着学员名单逐人核对信息,将各类材料梳理清晰,再通过电话、微信反复确认送达情况,生怕因一个细节疏漏影响整体进度。也是这次经历,让我对党务工作有了全新认知,它不仅需要百分之百的严谨细致,更离不开团队成员之间的默契配合。

十六载光阴流转,我与企业的故事,是一场温暖且坚定的双向奔赴。回望来时路,那个出生在建党66周年、带着党缘印记的孩子,那个初入厂区时带着几分懵懂的青年,在岁月的淬炼与企业的滋养中,慢慢长成了信念笃定的党务工作者。而我深爱着的企业,也从当初一步一个脚印的稳步前行,成功获批国家级智能制造示范试点优秀场景。站在新的起点,我将以实干践行“打造世界一流的全系列商用车集团”的宏伟愿景。前路在脚下,责任在肩头,我定当以双脚丈量征程,以双手创造未来,不负企业厚望,不负此生韶华。



近期,在集团公司公布的“2025年度基层团队优秀企业文化特色品牌”中,济南轻卡制造公司总装部团队“整装启航”赫然在列,成为激励全体职工奋勇争先的精神旗帜。从32个“班组舱位”悉心培育出30余名“工匠能手”,从日产能最高突破700台的亮眼成绩,到“四·桅·三·游”文化体系的坚实支撑,这艘重汽精神“舰船”,正以生产线的节拍为鼓点,向着“奋战一季度·聚力开新局”目标全速进发。

定航“桅”:党建为引领,创新“五强”基层党建模式

总装部团队突出“强党建根基、强业务融合、强队伍建设、强党群关系、强机制保障”的“五强”基层党建模式,推动组织力与生产力双提升。团队依托山东重工过硬党支部示范点,坚持“向一线聚焦、在一线成长”的实干行为准则,加强支部规范化建设,设立党员先锋岗,重点强化思想廉洁教育,全力推进过硬党支部建设,引导广大党员在急难险重任务前主动“亮身份”,亮出担当、冲锋在前。

固舰“桅”:整装为根基,创新“四优”生产管理新模式

总装部团队围绕主责主业,创新“优安全筑防线、优质量立品牌、优成本提效益、优人才强动能”的“四优”生产管理新模式,推动安全、质量、成本、人才四项核心指标持续提升。2025年,团队共有32个班组完成安全标准化建设,开展整车AUDIT评审48期,实现3000余万元的工艺降本成果。值得一提的是,团队高度重视人才培养,建立“导师带徒”机制,实施四层级人才分层培养机制,自主开发50项人才培养系统化课程,全年累计有13名职工获得集团级以上技能类荣誉,真正让每一名员工在成长中成就自我。

强芯“桅”:质量为核心,创新“三快”质量管控模式

总装部团队切实将“我生产的产品,我向客户保证”作为质量信条融入每一道工序,创新推行“快响应、快攻坚、快落地”的“三快”质量管控模式。针对质量难题,建立“质量攻坚快速响应小组”,实施“快速响应、快速定位、快速闭环”硬核机制。推行“三快”质量管控模式以来,管线束紧绷问题、新车型驾驶室漏雨问题等质量难题大幅减少,在线装配问题关闭率达93.98%。

精造“桅”:匠心为底色,创新“双驱”人才培养新模式

总装部团队始终坚持“重于德、工于匠、成于行”的企业文化核心理念,以“效率”与“能力”双轮驱动,以精益举措筑牢增长根基,以人才培养激活组织活力。团队通过劳模工匠及创新工作室引领、多技能工培养、技能比武、岗位练兵等活动,持续释放人才“裂变效应”,培育出一支技艺精湛、作风过硬的复合型队伍。在“双驱”模式驱动下,团队全年劳动生产力提高14.7%,关键工序多能工覆盖率达100%,现有高级技师17名、集团级以上工匠22名。

如今,总装部团队“整装启航”正乘风破浪,驶向高质量发展的深蓝海域。

团队坚持“破浪游”,确保攻坚有力度,2025年先后推进完成TX车型并线生产、KD出口交付任务、新能源车型节拍提升、出口急单按时交付等多项重点任务,同时,持续奋战大月高产,产量屡攀新高,日产能最高突破至700辆,以坚实步伐跑出生产加速度。

团队坚持“暖航游”,确保前行有温度,2025年组织开展职工健康科普嘉年华、“一险一金”知识内容宣贯、班组“唱红歌”传统比赛等活动12次,职工满意度达91%,连续两年保持公司第一位。

团队坚持“乘风游”,确保创新有速度,聚焦技术改进与流程优化,开展“微创新、快迭代”攻关行动,累计获得集团级及以上创新成果、学术论文、专利项目25项。

在“整装启航”中,总装部团队的每一位“船员”都在自己的岗位上发光发热。在“四·桅·三·游”文化体系的指引下,这艘优秀的文化品牌舰船正披荆斩棘、破浪前行。从排气管沙眼的精准排查,到小灯故障的高效破解,从车间到市场,从国内到海外,总装部团队正以奋斗为桨,以创新为帆,向着“打造世界一流的全系列商用车集团”的目标扬帆远航!

启航舰上攻坚涌 全员奋战开门红

□ 赵晓莹 张雯静



济南车桥公司



汽车研究总院



济南特种车公司



杭州发动机公司



济南部件公司



盛瑞传动公司



济南发动机厂



济南变速箱厂



重庆汽车公司



成都王牌公司

春节将至,年味渐浓。为弘扬中华优秀传统文化,营造欢乐祥和的节日氛围,凝聚企业发展合力,近日,集团公司各二级单位纷纷开展丰富多彩的“迎新春”系列活动。广大干部职工欢聚一堂,共庆新春佳节、共话发展蓝图,在欢声笑语中凝聚起同心同德、奋勇前行的强大力量。

沃行德 刘赫 杨家斌 刘聪 乔连同 马文斌 姚建朋 廖丽丽 杨芮 殷昊

精准破局 协同制胜

□ 杨广鹏

当两辆承载着试制产品的物流车缓缓驶离厂区,济南部件公司底盘零件加工部车间里响起了久违的掌声。历经24小时昼夜鏖战,面对新型矿车液压制动总阀组合踏板总成的技术壁垒与交付压力,底盘零件加工部攻坚团队以“精准破局、协同制胜”的担当,成功完成两件试制产品的装配任务,按时将合格产品发交至整车单位手中,为后续批量生产奠定了坚实基础。

紧急受命:技术新、时间紧的双重考验

此次试制的新型矿车液压制动总阀组合踏板总成,是集制动踏板、离合踏板与油门踏板的模块化核心部件,采用新型制动总阀与球座铆接总成装配结构。总成需要18种新增配套件,其中自制非标件1种,外购非标件10种,外购标准件7种。由于种种因素,外购非标件1月21日才能全

部到齐。与此同时,公司制造部计划当天完成试装产品装配,保证次日上午整车单位正常装配。

更具挑战的是,该组合踏板总成集成了球座铆接总成、连接支架、衬套等复杂零件,装配过程需兼顾灵活性,制动空行程调整、感应式开关灵敏度校准等环节均无成熟工艺参考。任务下达当天,底盘零件加工部技术质量室迅速组建一支由技术骨干、装配技师与质检人员构成的攻坚小组。一场与时间赛跑、向技术挑战的攻坚战正式打响。

协同破局:联动攻克技术难关

“以前是技术出方案,车间来执行,现在是问题一起扛,方案当场定!”底盘零件加工部技术质量室主任郑长秀在攻坚动员会上的这句话,成为团队破局的核心思路。装配初期,团队遭遇了衬套与连接支架等零件干涉问题,面对突如其来的变故,大家集思广益,通过砂纸加手钻打磨方式进行扩孔,将各类钢件打磨去除20丝,保证衬套稳稳装配进

连接支架、球座铆接总成等零件。

深夜时分,新的挑战接踵而至,总成装配过程中制动总阀与踏板支架装配图尺寸错误,需紧急调整踏板支架制动中心孔尺寸,加工车间技术人员积极沟通,编制新程序,寻找基准点,历经两小时成功将改制的踏板支架加工完成,此时已至夜晚22时,尽管步伐沉重、眼神疲惫,他们依旧坚持。保质保量按时完成产品发交任务是每一个重汽人的职责与使命。在装配车间操作者的协同下,终于在23时完成两件新产品的装配。

按时发交:24小时攻坚交出满意答卷

22日清晨物流车驶入园区,在质量部、技术中心、底盘零件加工部协同确认下,两件新产品完成全尺寸检测,各项指标均满足设计要求。

“这次试制不仅是对我们技术能力的考验,更是团队协作精神的集中体现。”底盘零件加工部部长看着缓缓驶离的物流车感慨道。历经24小时昼夜鏖战,底盘零件加工部用实际行动诠释了“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业精神。此次试制的成功,不仅为客户项目推进赢得了宝贵时间,更彰显了济南部件公司在复杂零部件试制领域的技术实力与交付保障能力,为后续集团新产品合作奠定了坚实基础。





卡友的选择 市场的答案： 中国重汽开年密集交付 实干才是硬道理

如果说一个品牌的发展将由市场来定义，那么2026年的中国重汽，正以一场场横跨南北、覆盖多场景的“交付热潮”，给出毋庸置疑的答案。延续2025年产销突破30万辆、蝉联行业榜首的雷霆之势，中国重汽在新年伊始便展现出“领航者”的加速度。这不仅是数字的增长，更是市场和用户用实际行动投出的深度信任票。

开年的奋进号角在实干中吹响。在广东，中国重汽向客户批量交付100台汕德卡新能源牵引车。客户专业从事国内干线集装箱运输，对车辆的出勤率、续航能力要求严苛。作为中国重汽的“铁杆粉丝”，客户直言：“选择汕德卡新能源牵引车，是看中其德系精工品质与低能耗、强动力的核心优势，1200km超长续航与94.5%的系统效率，完全能满足我们干线物流的高效运营需求。这百台新车必将成为我们绿色转型、降本增效的得力干将。”

与此同时，在川渝地区，35台汕德卡新能源牵引车将正式投入砂石料运输一线。此次合作的川渝客户主要从事中短途砂石料运输，当地坡长、弯急、海拔落差大，对车辆的动力和灵活性要求极为苛刻。汕德卡新能源牵引车搭载大功率电机和曼技术变速箱，



爬坡动力不衰减，换挡平顺丝滑。客户直言认可：“只有这样的品质，我们开着才放心。”

在湖南张家界，中国重汽向客户成功交付首批30台豪沃TX新能源搅拌车，此举不仅是中国重汽深耕湖南市场的重要里程碑，更是其以高端装备服务区域绿色发展、落实湖南“三高

四新”战略的生动实践。该车型搭载行业领先的纯电驱动技术，集零排放、低噪音、高经济性于一身，完美适配建材运输工况与环保要求。其高强度轻量化车身与智能化驾驶辅助系统，确保了车辆在复杂路况下的高效、安全运行。

客户表示，这批车辆将成为其绿

色升级与树立行业标杆的核心助力，中国重汽同步提供的全周期服务保障，更让合作充满信心。

作为HOWO轻卡重磅布局的第三大战略产品系列——猛士系列工程自卸车，一经上市就收获行业高度关注与广泛认可。在HOWO轻卡新年创富嘉年华暨猛士自卸上市发布会上，HOWO猛士自卸新品耀世登场，其硬朗的工程化车身线条与精益求精的细节设计，彰显出高端工程车型的非凡气场，更精准适配工程建设、山区运输、城配基建等多元运输场景，为用户带来“全程高效征服”的运营体验。

盛会现场，高端战略签约与尊享交车仪式依次启幕，成为全场高光时刻。核心合作伙伴与卡友纷纷与HOWO轻卡签订战略合作协议，现场认购数量突破68台，用户用实际行动为“可靠价值”投下坚定信任票。

产品为舟，服务为桨，中国重汽持续引领着商用车行业的技术演进与价值升华，更在与用户并肩同行的每一程中，诠释着何为“中国智造”的厚度与温度。2026年，这场以信赖书写的答卷，才刚刚启笔——中国重汽，正与时代同频、与用户并肩，为每一段奋斗征程注入实干底气。

2月9日，“王者归来 天地皆宽——中国重汽全新一代豪沃KS荣耀发布”盛典在安徽盛大启幕。作为全国十城联动上市活动的首发站，本次活动以安徽为战略原点，向辽宁、江苏、河南、宁夏、川渝等全国核心物流枢纽城市辐射，构建由点及面、全域共振的市场攻势，正式开启全新一代豪沃KS逐鹿全国的战略征程。此举彰显了中国重汽豪沃以系统化、规模化布局深耕全国干线物流市场的坚定决心，更传递出其以高端商用车装备赋能区域物流高质量发展的品牌担当与郑重承诺。

启幕赋能 凝心定向 解读标杆干线新实力

活动伊始，全场聚焦于中国重汽豪沃在干线物流领域二十余年的深厚积淀，明确全新一代豪沃KS的战略核心意义，彰显布局全国干线物流市场的坚定决心。随后，从整车及动力链两大维度，全面解析整车综合适配优势与定制化高效动力总成亮点，直观传递产品核心价值。

王者登场 技术集大成 定义高效干线新标准

本次发布的全新一代豪沃KS，是中国重汽豪沃二十余年技术积淀与市场洞察的集中体现，全面回应高效干线物流对“安全、舒适、高效、可靠”的深层诉求。新车不仅是一次产品迭代，更是一次对重卡价值标准的重塑。

全新一代豪沃KS采用战斗机灵感设计，X型前脸搭配贯通式风窗与隐藏式A柱，兼顾开阔视野与低风阻表现。搭载全新智能域控架构，疲态监测、360°全景影像与深度集成的ADAS高级驾驶辅助系统协同防护，AI语音助手“小重1.0”实现多屏联动、语音控车，智能守护全程无忧。驾驶室满足欧洲ECE R29-03 严苛安全标准，采用高强度钢板与成熟的碰撞后移技术，全系标配重卡专用安全气囊，构筑立体安全防线。拥有2450mm极致纵深、2250mm超宽视野及2150mm越级内高，可直立行走，1200mm超宽卧铺、620mm中央通道搭配1200L多功能储物空间，打造舒享移动之家。

反响热烈 首发告捷 市场印证产品实力

安徽首发站现场反响热烈，不仅见证了首批新车荣耀交付，更以火热的现场订购态势，印证了市场对全新一代豪沃KS产品价值的高度认可。中国重汽豪沃为首发站用户定制专属“王者礼遇”购车政策，进一步点燃了现场客户的参与热情，现场认购数量达117辆，实现了“上市即热销”的强势开局。

品牌前行 以创新为引擎 共赴宽广未来

下步，中国重汽豪沃将继续秉持“客户满意是我们的宗旨”的理念，以技术创新为根本驱动力，将“舒享驾乘、省赢天下”的产品价值深入传递至全国千万线路，与广大物流从业者及行业伙伴并肩同行，共同开拓更加高效、可靠、宽广的物流新天地，迈向共赢的未来。

代胜楠

品牌大篷车

HOWO轻卡新年创富嘉年华系列活动顺利收官 开启马年创富新征程

1月-2月，HOWO轻卡开展HOWO载富 骐骥驰骋——HOWO轻卡新年创富嘉年华暨产品臻享会系列活动，以新年创富为主题，结合新年节日氛围进行新老客户创富嘉年华的活动，其中在昆明站、南宁站、西安站、遵义站、武汉站、重庆站陆续开展，邀请客户共鉴创富盛会，品鉴产品性能与魅力，直击各细分市场运输核心痛点，以一场场集战略发布、产品硬核解读、现场签约交车及专属政策发布的创富盛宴，宣告了货运运输“实力派”的一路陪伴。

创富盛会：一场直面痛点的价值回应

货运市场，路况复杂，工况严苛。

卡友运输常面临“爬坡乏力、承载不足、故障频发、维修不便”的困境，成为卡友创富路上的绊脚石。用户需要的不只是一辆车，更是一个能攻坚、扛得住、省心省力的“硬核伙伴”。

HOWO轻卡深谙此道。借新年创富嘉年华活动之际，推出硬核产品的亮相，对市场用户痛点进行了精准回应——HOWO轻卡产品，生而强悍，为征服复杂路况而来。

骐骥驰骋：硬核实力担当

HOWO轻卡车辆集强劲动力与高效传动的卓越性能、扎实底盘与超

强承载的可靠品质、操作便捷的作业系统于一体，并搭配高强度钢货箱与高通过性车身设计，轻松应对复杂工况。同时，宽体舒适驾驶室与全覆盖的“亲人”服务网络，更从驾驶体验与运营保障两端发力，真正实现了从产品到服务的全周期创富赋能。

HOWO载富：开启货运创富新征程

活动现场氛围在交车仪式环节被推向顶点。当象征着信任与财富的车钥匙传递到首批用户手中时，全场响起热烈掌声。这不仅仅是一次简单的车辆交付，更是HOWO产品肩负用户重托不断驰骋向前的象征，也

是硬核产品赢得市场信赖的直观见证。

共赴新程：以硬核实力 共创富裕未来

嘉年华活动的圆满落幕，不仅是一次卡友嘉年华创富盛会的集结，更是产品矩阵不断完善不断适应用户需求的有力回应。HOWO轻卡不断深入区域市场，完善产品矩阵，以硬核科技赋能用户创富实践。未来，HOWO轻卡将继续以用户为导向，推动产品与服务的持续优化，与广大奋斗者并肩前行，共同驶向高效、可靠的创富新未来。

单婷

看车有道

中国重汽轻型汽车专用车矩阵全擎亮相 多场景解决方案登陆随州

近日，中国重汽轻型汽车销售部在“中国专用汽车之都”——湖北随州举办2026年专用车合作伙伴大会。现场，基于先锋官V与搏胜皮卡打造的10款专用车型集中亮相，全面展示了轻型汽车销售部在专用车领域的技术积淀与完善布局。本次展品不仅包含拥有领先优势的宿营旅居品类，产品线更拓展至应急救援、特种作业等多维细分市场，标志着轻型汽车专用车业务板块进入规模化、多元化、体系化发展的新阶段。

创新引领 宿营旅居产品阵容持续进化

在2025年取得突破的宿营旅居领域，轻型汽车将产品阵容进行持续深化与拓宽。秉持“自由、舒适、安全、精致、环保”的理念，依托先锋官V底盘打造的多款全新宿营车首次展出，通过灵活的车身设计、软/硬升顶结构及多变的三床布局，巧妙平衡城市通勤与户外旅居需求，并通过充沛的水电、完备的家居配置、各具特色的风格设计、高端豪华的内饰，为用户打造轻奢产品。而搏胜皮卡宿营车则展现出更强的地形适应性及空间创造力，提供软升顶、背驮式等多种形式，配备可伸缩大尺寸横床及便利的生活设施，满足深度户外爱好者的个性化探索需求。



价值延伸 面向应急救援新市场

专用车的价值，在于对特定社会与行业需求的精准响应。基于先锋官V改装的救护车，专注于医疗转运场景，配备了专业的医疗舱布局、供氧系统、消毒及通讯设备，注

重功能性与卫生安全。另一方面，基于搏胜皮卡打造的清障车与防撞缓冲车，则展现了在特种作业场景下的硬核实力。清障车融合了强劲动力、高通过性和便捷操控，成为应急救援的得力工具；防撞缓冲车更以通过国际认证的安全防护模块为核心，集主动预警与被动防护于一体，为作业人员构筑起至关

重要的安全屏障。向应急救援专业领域的拓展成为本次大会的一大亮点。

卓越底盘 承载百变用车想象

全场景解决方案的背后，是先锋官V与搏胜皮卡两大高适应性、高可靠性改装底盘平台的支撑。先锋官V以超越同级的8.8m³最大内部空间、1.82m内宽、方正车身结构和个性化定制方案，为多功能改装提供了极致便利与可能性。而搏胜皮卡则依托潍柴2.0T强劲柴油动力与8AT变速箱组成的黄金动力链、博格华纳智能四驱系统以及优异的车身承载结构，确保了在日常使用、极端路况与专业作业场景下的超高可靠性与通过性。先锋官V与搏胜皮卡两大车型为轻型汽车携手合作伙伴开发各类专用车型提供了理想平台，确保了终端产品在多地域、多场景下的稳定表现。

此次专用车合作伙伴大会的成功举办，不仅展示强大的产品矩阵，更传递出与产业链伙伴协同创新、共建生态的开放姿态。从专汽之都出发，轻型汽车正以创新为引擎，以平台为基石，携手合作伙伴共同描绘专用车业务高质量发展的新蓝图，致力于为更广阔的市场提供更专业、更丰富的新方案。

何菲

中国重汽纪委 举报方式

举报电话地址：

山东省济南市高新区华奥路777号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报电话：

zgqzjw@sinotruk.com

举报电话：

0531-58062233

网络举报平台：

