

# 山东重工集团举办学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会

本报讯 12月12日上午,山东重工集团举办学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会。省属国资国企宣讲团成员,山东重工集团党委书记、董事长王志坚作宣讲报告。集团党委副书记、董事、工会主席叶建军主持会议。

报告会上,王志坚从深刻领会党的二十届四中全会的重大意义,准确把握“十五五”时期我国经济社会发展的指导方略、全面开创山东重工“十五五”高质量发展新局面等方面,对全会精神作了系统阐释和深入解读。

王志坚指出,学习好、宣传好、贯彻好党的二十届四中全会精神,是当前和今后一个时期的重大政治任务。集团上下要认真学习贯彻党的二十届四中全会精神,锚定“走在前、挑大梁”,坚定



摄影 冯晓更

扛牢高端装备“链主”责任,积极展现国企担当,争做经济稳定增

长 的顶梁柱、战略新兴产业的引领者、绿色低碳发展的排头兵、世界一流企业的示范者,为谱写中国式现代化山东篇章作出新的更大贡献。

王志坚强调,要科学谋划集团“十五五”战略规划,围绕“科技赋能、装备美好”的使命,加快绿色化、全球化、数智化、生态化战略转型,扎实推进党建红色引擎、产品迭代升级、核心技术攻坚、细分市场突破、产业资源整合、全球布局深化、数字赋能增值、协同提质增效、人才队伍建设、管理体系变革等战略工程,构建高质量、可持续发展的新引擎、新优势,坚定打造科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团。

集团领导、总部干部员工、各权属企业相关领导干部线上线下参加会议。



摄影 冯晓更

本报讯 (记者 马文晴)12月10日,山东重工集团党委书记、董事长王志坚在济南与来华访问的哈萨克斯坦卡拉干达州州长布列克帕耶夫举行会见,双方就推进合资工厂投产运营等议题展开深入座谈并举行签约仪式。

布列克帕耶夫、王志坚与哈萨克斯坦驻华大使馆参赞乌谢诺夫·博拉特,中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛共同见证签约。萨兰机械有限责任公司商务代表崔·亚历山大·列夫米罗维奇,中国重汽集团党委委员、副总经理赵华代表双方签约。

王志坚对哈萨克斯坦卡拉干达州政府及企业代表团一行的到访表示热烈欢迎,并对哈萨克斯坦各级政府对山东重工中国重汽集团本地化项目的大力支持致以诚挚谢意。他表示,合资工厂的建设与落成,是双方深化战略互信、拓展务实合作的重要里程碑,此次合作签约是集团深化本地化制造、本地化研发、本地化服务战略的重要举措,对推动双方装备制造产业协同发展具有深远战略意义。双方合作基础坚实、前景广阔,希望以现有合作项目为支点,进一步拓展在总成部件、农机装备、工程机械等多元领域的合作维度,构建全产业链深度融合的合作新格局。

布列克帕耶夫对中国重汽的热情接待表示感谢。他表示,卡拉干达州作为哈萨克斯坦重要工业基地,始终将与中国重汽的合作视为驱动区域经济高质量发展的重要引擎。此次签约是双方合作合作的新起点,卡拉干达州政府将持续搭建开放高效的合作平台,充分释放本地人才优势,在人才联合培养、配件供应保障、项目资金支持等方面提供全方位服务,全力推动合作项目落地见效,让双方合作成果切实惠及当地经济发展与民生改善。

中国重汽集团工艺研究院、制造工程部、投资管理部、哈萨克斯坦代表处、国际公司相关负责人参加座谈。

## 卓驭科技 CEO 沈劭劼一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日,卓驭科技 CEO 沈劭劼一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛,党委副书记、总经理刘伟,党委委员、副总经理韩峰,总工程师丁惟云参加活动。

刘正涛对沈劭劼一行的到来表示欢迎,并介绍了中国重汽的基本情况。卓驭科技相关负责人详细汇报了企业基本概况与重卡智能辅助驾驶解决方案,并就车辆数据采集整体进展、中国重汽 L2+智能驾驶 POC 方案实施情况以及量产项目初步规划等方面进行系统说明。随后,双方围绕智驾地图开发、特定场景智能驾驶技术落地、中国重汽 POC 样车调试规划等核心议题展开深入探讨。

刘正涛在交流中指出,智能驾驶已成为重卡行业高质量发展的核心赛道,更是企业构筑未来竞争力的关键所在。技术研发必须坚持以用户需求为导向,通过算法优化与场景适配精准解决重卡实际运营中的效率、安全与成本痛点,同时要坚持自主可控的核心技术体系构建,强化特定场景下的技术突破路径,在保障可靠性、安全性与舒适性的基础上,持续提升全生命周期运营经济性。中国重汽期待与卓驭科技开展全方位深度合作,实现技术优势互补与资源整合,共同推动高阶智能驾驶技术在重卡领域的规模化应用。

沈劭劼表示,卓驭科技已构建起端到端的全栈技术能力,形成软硬件一体的核心发展模式,通过自主研发与生产,业务已覆盖 L2+级重卡辅助驾驶、L4级重卡自动驾驶等多个领域,为商用车智能升级提供了从感知、决策到执行的全链条技术支撑。中国重汽作为重卡行业的标杆企业,是卓驭科技最为珍视的合作对象,未来卓驭科技将持续强化在商用车测试验证、场景适配等领域的能力建设,与中国重汽携手打造行业领先的智能重卡产品,共同铸就兼具高性能与高安全性的标杆项目,助力商用车行业智能转型迈入新阶段。

座谈前,沈劭劼一行还参观了山东重工未来科技馆,听取中国重汽集团的发展历程、组织架构、市场布局、科技研发、海洋装备、工程机械、智慧物流等方面的介绍,详细了解了生产工艺、产品结构、产品品系、动力总成等方面的情况。

## 科技赋能 装备美好 山东重工集团国际人才培养计划 “沟通世界 声动未来”首届国际语言锦标赛圆满落幕

本报讯 历时四个月,作为山东重工国际人才培养计划的首届国际语言锦标赛圆满落幕。经过初赛、复赛、决赛的层层考验,20位重工青年顶峰相见,他们用前瞻的国际视野、精彩的语言艺术、多元的知识储备、开放的协作思维,为大家带来一场有关青春、信念、激情的语言盛宴。

决赛首战打响,来自市场、研发、生产销售一线的20位选手以10组1V1对决的形式,围绕公司主营业务与核心产品同台竞演。从六大业务板块到高端科技产品再到全生命周期服务,选手们用昂扬的姿态、地道的表达、生动的故事,向世界传递科技、美好、担当的重工声音。第二轮比拼迎来即兴考验,10位晋级

选手现场随机抽取主题,开启两分钟限时演讲。无论是 AI、新能源等前沿话题,还是“永不懈怠、永立潮头、永争第一”等企业文化,选手们沉着应答、侃侃而谈,既展现了随机应变的临场智慧,又凸显了扎实全面的知识储备。决赛进入第三轮,6位晋级选手解锁“组队并肩”或“孤军闯关”的自由选择权限,随即开启知识冲突并累计积分。多样的参赛形式,让比赛的紧张感与趣味性直接拉满。第四轮高阶对决,6位实力选手重新组队开启3V3辩论赛,围绕“全球标准化”还是“本地化适应”展开唇枪舌战,这场脑力与口才的双重较量,尽显重工青年的思辨魅力与专业底蕴。

大赛还邀请了涵盖德语、韩语、西班牙语、意大利语在内的11种语言的小语种人才进行“环游世界”的讲演,带领大家循着语言的脉络,跨越山海、联通世界,领略多元文化的独特魅力。

历经五轮紧张刺激的激烈比拼,最终诞生一等奖3名、二等奖7名、三等奖10名以及小语种优胜奖11名,还特别设立“全场人气王”奖项。从初赛突围到决赛争锋,获奖选手凭借过硬实力脱颖而出,成为本次赛事中亮眼的“重工语言之星”。

活动特别邀请了国内外专家评审委出席并参与评分,以专业视角为选手表现进行权威评定,确保了赛事的专业性与公信力。

山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军出席活动并讲话,他表示,本次大赛赛出了风采、赛出了水平、赛出了风格、赛出了希望,展现出山东重工青年过硬的语言本领和专业知识。站在崭新的起点上,希望大家发挥自身优势,将语言能力转化为业务竞争力,为打造科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团积极贡献力量。

言为心声,语通天下。山东重工首届语言大赛落下帷幕,从赛场之上到赛场之下,期待未来各位重工青年,用声音传递力量、用语言连接世界,让山东重工的名片、中国智造的声音在全球舞台上愈发响亮。

矢志强国梦 无悔重汽人

## 中国重汽集团举办职工光荣退休仪式

本报讯 (记者 马文晴)为持续推进关心关爱员工向纵深发展,切实增强退休职工的荣誉感、归属感和幸福感,激励广大干部职工踔厉奋发、继续前进,12月8日,中国重汽集团举办职工光荣退休仪式。集团党委书记、董事长刘正涛出席并讲话,党委副书记、董事、工会主席蒋朋朋主持。

会议宣读了《关于建立中国重汽集团光荣退休关怀制度的决定》,刘正涛代表集团公司党委,向所有光荣退休的职工致以最崇高的敬意和最诚挚的祝福,并为退休职工代表颁发光荣退休纪念章。

近年来,集团公司上下同欲、奋

勇争先,重卡产销量已跃居世界第一,在中国乃至全球商用车发展史上铸就新的里程碑。广大退休职工以厂为家、日夜奋战,用勤劳与汗水奠定了集团发展的基石;勇立潮头、敢闯敢试,用智慧与担当推动集团转型升级,跨越前行;执着钻研、精益求精,用专注与实干擦亮了“中国重汽”的金字招牌;恪尽职守、兢兢业业,以数十年如一日的坚守让中国重汽的旗帜高高飘扬于世界舞台。

会议强调,全体退休职工的倾情奉献是企业从大到优、从优到强的坚实基础与宝贵财富,也是集团高质量发展的重要资源。集团公司将扎实推进

进光荣退休关怀制度落地落实,推动职工退休工作的仪式化、制度化、规范化。各单位要认真贯彻落实集团各项部署安排,结合工作实际,切实做好退休职工的关心关怀服务工作,全面营造薪火相传、实干担当的干事创业氛围,着力打造共筑梦想、同心同行的幸福重汽家园,为实现“打造世界一流的全系列商用车集团”的伟大愿景不懈奋斗。新一代重汽人要接好时代的接力棒,以更加昂扬的斗志、更加务实的态度、更加创新的思维,坚定不移扛牢“科技赋能 装备美好”的使命担当,推动中国重汽基业长青、跨越百年。

济南车桥公司——



在济南车桥公司桥壳二线,89台工业机器人正在冲压桥壳智能加工线高效运转;驱动桥5条全速运转的装配线上,一根根桥总成有序下线……进入12月份,济南车桥公司正以决战决胜的信心,开足马力保生产、保质量、保发交,全力打好年度“收官战”。

党建引领 激活攻坚“红色引擎”

集团公司整车销量快速增长,桥总成需求高涨。面对时间紧、任务重、压力大的挑战,济南车桥公司深化党业融合,创新开展“奋战四季度——我和我的支部”主题实践活动,推动“组织力”向“战斗力”高效跃升。

各党支部聚焦降本增效、质量提升等重点难点,大力开展党内建功活动。工艺工程部党支部与各生产部党支部建立支部联动机制,形成“验证环节高效化、物流衔接

顺畅化”协同作战格局;质量部党支部成立“党员示范团队”,深入91家供方现场,推动清洗线及检测设备全覆盖,组织38家供方开展能力提升,形成“责任共担,标准共守”的“质量守护联盟”。

通过成立“党员突击队”“党员攻坚小组”、建立“党员领办项目”等,各党支部充分发挥党员引领示范效应,保障高效生产。面对产能制约,党员、技术骨干24小时轮番作战,将“堵点”变“通点”;工艺工程部党员成功完成两款新型电驱桥工艺开发,效率、能耗、可靠性、成本等指标均实现了新突破。

公司广泛开展岗位练兵、技术比武和劳动竞赛,涌现出大量技艺精湛、示范作用突出个人,打造了一批能创新、有战斗力的班组,目前已为36个班组授旗鼓劲,将“保生产、保发交”的压力转化为“争先锋、当排头”的动力。

精益生产 高产保交创纪录

济南车桥公司实施“一二三”产能提升战略,优先一体化拉动桥壳总成、主减总成等分总成自制件产能提升,梳理对接外协件、外购件两大对外业务,带动各供应商产能提升,并将前桥总成、驱动桥总成、离合器总成三大总成产品匹配整车需求,制定提升计划。

通过应用适应新业态的生产系统管理流程,济南车桥公司结合市场预测模型动态调整排产计划,从人员布局到产品搭配,创新流程、优化程序,调整机器人运行速度,挖掘生产潜能;围绕智能物流、智能制造,升级改造设备、工装,提升产品检测能力,提高桥总成装配效率;重点资源每日推进,及时协调资源齐套率及预警桥,安排专家到外购桥壳厂家开展技术帮扶、驻点服务、质量监督等活动。

公司紧盯各主机厂产能拉升计划,每日召开资源调度会,公司领导值班,靠前指挥;主操级管理人员跟班作业,下沉一线;技术施工人员提供全天候技术支持。各生产部调动一切资源,白班、夜班“不清线”,精益组织生产……1-11月份,济南车桥公司桥壳总成入库775345根,同比增长43%;离合器总成入库164851台,同比增长31%,前桥、驱动桥、离合器总成单班产能均刷新历史纪录。

品质提升 全员全方位全过程管控

“产品质量不是一百分,就是零分!”济南车桥公司实行全员全过程全方位参与质量管理与监督控制,消灭“零公里”质量问题。

公司严格实施《生产过程质量变化点管理办法》,确保生产“大月”产品交付与质量稳定性。制造部生产排产计划不得超出生产部核定的当班最大产能,禁止为追产擅自压缩

工艺时间;工艺工程部对所有工艺、物料、设备变更严格按照标准文件审批验证;质量部对紧急采购入厂的零部件执行100%批次全检;各生产部实时监控产线节拍,对新到岗操作者装配产品实行加倍抽样检验。

济南车桥公司梳理涵盖产品生产、发交、流程执行等各环节16条“质量红线清单”。如触发红线,第一次全公司通报考核,第二次调离岗位,绩效考评B级以下。利用每日班前会,组织员工集中学习交流,逐条解读清单内容,确保覆盖每一位员工。各生产部、制造部、工艺工程部结合自身实际,全面推进现场5M1E质量风险点识别与提升,确保问题不过夜,将质量问题扼杀在萌芽状态。

年终岁尾,攻坚正酣。济南车桥公司以势在必得的决心与担当,以“向一线聚焦,在一线成长”的坚定作为,快马加鞭、提速发力,全力向年度目标冲刺。

乔连同

济南轻卡制造公司——

# 以匠心实干决胜四季度

□ 卢传曜 刘云鹏

冲刺的号角已经吹响,决胜的战鼓催人奋进。在济南轻卡制造公司总装部,车间机器的轰鸣与职工忙碌的身影交织成激昂的乐章,全体员工以“时不我待、分秒必争”的紧迫感,锚定“冲刺四季度、决胜全年度”目标砥砺前行奋进。

## 以质为基:全员筑牢品质“生命线”

作为 HOWO 轻卡交付的“最后一道关口”,总装部始终将质量视为重中之重,严守品质防线。为实现质量管控无死角,总装部构建起一套闭环高效的“全员质检”体系,从零部件上线前的严格筛查,到装配过程中的自检互检,再到“质量门”的全面核验,每个环节都制定了精细化标准,每个操作都明确了责任主体,确保质量问题可追溯、可整改。正是这份“于细微处见真章”的坚守,让每一台下线的轻卡都成为经得起市场检验和用户信赖的精品。

## 以干为要:全员攻坚破解交付难题

四季度以来,面对叠加的生产任务和紧迫的交付节点,总装部全体员工弘扬“一家人、一条心、一起干、一



定成”团队行为准则,以实干担当攻克一个又一个难关。为最大化提升生产效率,总装部建立“每日攻坚”工作机制:每日开班前,准时召开层级调度会,精准拆解当日生产目标,细化各班组、各岗位分工安排,员工们带着明确任务迅速进入战斗状态;中午时分,大家在食堂匆匆吃过午饭,便返回岗位,抢抓时间推进工作进度;夜幕降临,车间内依旧灯火通明,各班组轮番值守、持续奋战,确保生产线 24 小时产出。

生产一线的高效运转,离不开辅

助岗位的坚实保障。物料班组提前研判需求,优化配送路线,实现零部件“精准投送”;设备班组实行“点检+巡检+抢修”模式,及时排查设备隐患、快速处理故障,为生产线顺畅运行保驾护航。令人动容的是许多员工主动放弃休息时间,自愿加入“攻坚突击队”,他们没有惊天动地的壮举,只有日复一日的坚守,在平凡岗位上生动诠释了重汽人的责任与担当。

## 以新为翼:全员协作激活效能引擎

奋进路上,创新与协作是总装部破解生产难题、提升核心效能的关键密码。总装部既传承“吃苦耐劳、实干担当”的优良作风,更积极营造“全员创新、协同攻坚”的浓厚氛围。为激发全员创新活力,总装部常态化开展“优秀班组”“改善明星”等评选活动,将创新成果与绩效激励挂钩,让每一份创新付出都能得到认可。在协作层面,各工序打破岗位壁垒,建立“前道提醒、后道监督”的联动机制,实现无缝衔接、密切配合。从底盘装配到驾驶室合装,从线束布置到整车检测,既有明确分工,更重整体协同,锻造出一支专业能力强、工作作风硬的核心队伍。大家心往一处想、劲往一处使,以“链合创新 勇攀高峰”的担当,持续推动生产效率与制造水平双提升。

当前,冲刺攻坚已进入决战决胜的关键阶段,济南轻卡制造公司总装部全体员工将继续保持昂扬斗志,持续深化质量管控体系,不断提升生产效能,以更优的产品品质、更快的交付速度、更实的工作作风回应公司期待与市场需求,用实打实的业绩决胜全年度,为公司高质量发展注入强劲动力!

济南发动机厂——

# 聚力破难题 团队攻坚显担当

□ 李扬

必须拿出精准数据!”

团队迅速行动成立现场检测组,带上高精度扭矩校准仪奔赴车间。经验丰富的计量员梳理拧紧机技术参数,为现场检测提供数据支撑;设备协调员则提前与装配车间对接,规划检测时间避免影响产能。从任务下达至团队就位,仅用 1 小时,计量理化室的攻坚阵型已然成型。

抵达现场后,团队初步判断,问题横跨设备、工艺等多领域,单靠计量理化室难以破解。王鹏当即牵头协调,1 天内组建起由计量理化室主导,设备维护组、工艺工程部、装配车间骨干参与的跨部门攻坚队,明确分工,计量团队负责核心数据检测与分析,其他部门配合参数调试、曲线研判与效果验证。

都立刻进行误差分析,同步反馈现场。

“数据显示扭矩衰减严重!”当初步检测结果同步给攻坚队,设备部立即调整参数,计量团队则当场重新校准验证;工艺部分析扭矩曲线时,计量专家主动讲解数据波动规律,帮助锁定异常节点。连续两天,计量团队成员轮班值守,没人喊累,大家只有一个目标——找出根源,解决问题。

## 精准破局: 团队智慧锁定问题根源

经过二十组数据的交叉验证,计量团队最终锁定根源:“90 度弯头拧紧轴导致拧紧方向与轴不同心,扭矩在传输中衰减,出现系统性偏差!”这一结论经过调整设备参数、分析工艺曲线,得到全团队认可。

解决方案随即由计量团队牵头制定,由设备部联合厂家更换直头拧紧轴,工艺部按计量数据优化参数,计量团队全程跟踪验证效果。当飞轮工位拧紧机再次启动,控制器显示绿色合格提示,人工复检确认“扭矩达

标”时,计量团队成员相拥而庆,连日的疲惫被胜利的喜悦取代。

这场攻坚,不仅化解了质量隐患,更彰显了计量理化室团队的硬核实力。团队主导建立的特殊工况拧紧机排查标准,打通了“生产反馈—计量诊断—联动整改”的快速通道,让“链合创新”从理念变为行动。

## 硕果累累: 团队精神铸就质量保障

“面对难题,我们计量团队拧成一股绳,再联合各部门力量,就没有破不了的局。”这是王鹏在总结会上的话,道出了团队的心声。从临危受命到精准破局,计量理化室团队用分工协作的默契、严谨细致的态度,为发动机质量筑牢了防线。

如今,搭载着精准螺栓扭矩的 WD615 发动机顺利下线,它们的每一次轰鸣,都是对计量理化室团队攻坚精神的最好礼赞。未来,这支敢打硬仗、善打硬仗的计量团队,将继续以“链合”聚力,用专业与担当守护产品质量,践行“我生产的产品,我向客户保证”的庄严承诺。



在济南发动机厂装配车间,每台 WD615 发动机的安全运行,都依赖数百个螺栓的精准紧固。电动拧紧机作为控制扭矩的“法官”,其每一次旋转都容不得丝毫偏差。随着产能提升,新投用的飞轮工位拧紧机突发“卡脖子”难题——设备自检绿灯常亮,一线经验丰富的老师傅却凭手感觉察紧固效果“不对劲”。问题反映到厂质量部后,部领导当机立断:“由计量理化室牵头,用权威数据破解隐患!”

## 临危受命:

计量团队主动扛起攻坚重任

飞轮螺栓扭矩偏差,轻则导致发动机异响,重则引发运行事故。接到指令后,计量理化室主任王鹏第一时间召开全员攻坚会,将任务分解到热力电组:“这是质量底线,咱们计量人

## 团队攻坚:

计量骨干全程主导破解难题

为不影响白天产能,计量团队将检测时间定在夜班结束后的生产间隙。检测小组推着校准仪进驻车间,从凌晨五点开始反复测试;后方数据组则 24 小时待命,每一组数据传回,

杭州发动机公司——

# “小标牌”撬动现场管理“大变革”

□ 郑吉卫 刘赫



在杭州发动机公司装配调试部的生产车间里,抬头望去,一条条悬挂在生产线上方的岗位标识牌整齐排列,“B20 轮壳点”“B40 空压点”“B70 飞轮点”等标识清晰醒目,这些规范美观的标识牌背后,是一场关于精益管理的深刻变革。如今,通过实施“一岗一牌”标准,每个岗位都有了自己专属的标识牌,这一变化不仅提升了车间的整体形象,更重要的是,它已成为车间打破管理壁垒、推动精益管理落地的关键抓手。

## 从“盲找岗位”到“一目了然”

随着公司产量持续上升,新员工不断加入,装配调试部各车间的生产现场逐渐暴露出管理痛点。面对复杂的生产线布局,新员工融入成为首个难题,他们需要花费大量时间寻找工位,拖延了工作节奏。一位轮岗员工坦言:“最初几天,光是找岗位就要花上十多分钟,干起活儿来心里特别没底。”

为了解决这一难题,装配调试部灵活运用精益管理工具,以目视化改善作为突破口,制定出“一岗一牌”的管理标准。在设计上,每块标识牌的正反两面均清晰标注岗位点名称与工序号,内容简



洁、一目了然;在布置上,为了做到生产线目视化管理美观,部门统一规定了标识牌的悬挂位置与高度,确保员工在产线的各个角度都能快速识别岗位点。通过设置这种“导航标识”,新员工能快速熟悉车间布局,明确岗位定位,在短时间内建立对新工作环境的认知,也加速了其融入团队的进程,为生产团队的稳定运作提供有力支撑。

## “岗位导航”让生产沟通“零”延误

除了新员工的“寻路”难题,车间内部的沟通效率低也直接影响了生产问题的处理时效。当生产过程中出现质量或技术问题时,员工无法精准描述出问题发生的具体岗位点,导致技术、质量与生产人员之间的沟通常常陷入“盲

找”困境,引发问题反馈滞后、处理周期拉长等情况,甚至可能造成更严重的质量缺陷。

在“一岗一牌”管理标准出台解决新员工“盲找岗位”的问题后,车间管理人员的交流效率也得到了有效提升。生产线上的岗位标识让各方人员能第一时间明确问题发生点,问题描述从模糊的“大概区域”转变为具体的“B20 轮壳点”“B40 空压点”等精确坐标,大幅缩短了问题定位时间,将质量与技术问题的处理周期平均缩短 30%以上,让生产问题分析与解决流程更加顺畅。此外,对于部门外来人员来说,明确的岗位标识也让他们能够更迅速地车间内对应岗位的人员取得联系,避免因寻找特定人员而浪费时间,进一步提升了跨部门沟通的效率。这种“岗位导航”优化了内外部管

## 德州市临邑县委副书记、县长崔磊到山东重工座谈交流

**本报讯** 近日,德州市临邑县委副书记、县长崔磊到山东重工集团座谈交流。驻山东重工集团纪检监察组组长,山东重工集团党委委员、纪委书记李鹏,中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛参加活动。

在山东重工未来科技馆,崔磊一行详细了解了集团主营业务、品牌矩阵、产业布局等方面的情况,仔细询问行业发展态势与核心产品技术亮点,高度赞赏了集团高端化、智能化、绿色化发展成就。在中国重汽廉洁文化广场,崔磊一行详细了解了集团“重德、重勤、重廉”廉洁文化内涵,仔细观摩中国重汽廉洁文化建设的丰富实践,充分肯定了集团在生产经营及党风廉政建设方面取得的各项成绩。

座谈会上,刘正涛汇报了中国重汽发展近况。在政策与市场双轮驱动下,今年以来,中国重汽国内外市场份额稳步提升,国内龙头地位持续巩固,重卡产销量跃居世界第一,全系列商用车竞争实力不断增强,现已跻身全球商用车企前列。站在新起点,中国重汽将继续锚定绿色化、数智化、服务化、国际化、多元化战略转型,全力以赴推动各项工作取得新的更大成绩。希望双方进一步深化务实合作,相互赋能、相互成就,共同推动山东汽车产业链高质量发展。

崔磊介绍了临邑县基本情况,对中国重汽长期以来给予临邑企业的支持和帮助表示感谢。他表示,临邑将继续为中国重汽提供全方位优质服务,期待双方充分整合各自优质资源,持续巩固合作机制,加强“十五五”规划战略协同,加大两地企业全链条深度融合,以实打实的合作成果实现地企共赢发展,为区域经济繁荣添砖加瓦。

会上,中国重汽与临邑县本土企业展开需求对接,围绕市场拓展、产品采购、技术合作、新材料应用等方面进行业务洽谈,进一步细化合作意向,为后续合作高效落地奠定了坚实基础。

中国重汽集团供应链管理中心、招标管理中心、济南卡车销售部相关负责人参加活动。

牛如意

## 山东省纪委监委红山园管理服务中心一行到山东重工调研交流

**本报讯** 近日,山东省纪委监委红山园管理服务中心主任郑贵军一行到山东重工集团调研交流。驻山东重工集团纪检监察组组长,山东重工集团党委委员、纪委书记李鹏,中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟,党委委员、纪委书记张明皓陪同。

在山东重工未来科技馆,郑贵军一行观看了集团“重德、重勤、重廉”主题宣传片,详细了解集团廉洁文化建设及主营业务发展情况,仔细听取中国重汽 HOWO 轻卡、先锋官 V、搏胜皮卡等产品的动力性能、应用场景与改装方案介绍。随后,郑贵军一行来到中国重汽廉洁文化广场,实地考察集团廉洁文化阵地建设成果,对集团积极构建廉洁生态、以清廉建设护航企业高质量发展所取得的突出成效,给予充分肯定和高度赞赏。

山东重工集团、中国重汽集团纪委主要负责同志,中国重汽集团相关业务负责人参加活动。

牛如意

## 曼胡默尔集团总裁哈罗德·施派斯一行到中国重汽调研交流

**本报讯** 近日,曼胡默尔集团总裁哈罗德·施派斯一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟,总工程师丁惟云参加活动。

座谈会上,刘伟对哈罗德·施派斯一行的到来表示欢迎,并介绍了集团 2025 年销量及营收情况。他表示,曼胡默尔与中国重汽合作基础深厚,成果显著,希望未来双方进一步加强沟通,聚焦新能源产品领域,在海外市场拓展和产品成本优化方面深化合作,联合开发更契合市场需求的产品,实现长期战略共赢。

哈罗德·施派斯回顾了双方的合作历程。他表示,曼胡默尔将通过创新产品、全生命周期成本优化、提供最优响应速度等举措助力中国重汽提高市场份额。未来希望继续为中国重汽提供优质服务及过滤产品方案,深化海外市场及新能源领域合作,实现协同发展。

随后,双方围绕新能源、全球业务等内容展开交流,一致表示,将进一步加强技术联合开发,共谋可持续发展。

中国重汽集团供应链管理中心相关负责人参加座谈。

徐思思

济南车桥公司——

# 数字监督环环相扣 彻底杜绝漏扫错装

□ 韩福 孙豪玮

近日,济南车桥公司驱动桥部在开展四季度劳动竞赛过程中,通过搭建信息扫码共享平台,升级工序信息互锁逻辑,实现质量信息检验环环相扣,根治工序错漏装“顽疾”。

在驱动桥各柔性化装配线中,新入职员工操作容易导致漏扫码问题,对生产效率和产品质量造成严重制约。产线上的 7 把扫码器各自独立运行,形成了“信息孤岛”,关键工序互锁机制缺失,导致装配工序的漏扫行为无法被下游及时发现和拦截,已装配完成的产品因漏扫需频繁返工拆解,每月造成大量工时浪费;且返工过程极易引发更严重的零部件错装问题,给产品带来更为致命的质量隐患。

为根治此问题,驱动桥线 AGV 线施工人员带领班组团队成立攻坚小组,开展了一场精准的技术革新。团队首先通过系统升级,将所有独立的扫码器集成至统一平台,打破信息壁垒,为流程控制奠定了坚实基础。在此之上,团队实施了核心举措——建立严格的“工序互锁”逻辑。该机制强制规定,当前工位未成功扫码,系统将自动锁定下一工位的扫码器,使其无法作业。同时,被锁定的屏幕会实时显示“上位工未采集完成”的清晰提示,引导操作员与前序工位沟通。这一系列改进共同构建了一个环环相扣的数字监督链条,将流程规范从依赖人员自觉转变为依靠技术的硬性约束,彻底杜绝了漏扫的可能性。

经过稳定运行,因前道工序漏扫而引发的下游漏扫与错装事件成功实现“双归零”,问题得到根除。由于完全避免返工拆解,每月累计节约工时约 120 小时,有力保障了生产流程的顺畅与稳定,且该工序一次下线合格率由改善前的 97.5%提升并稳定在 100%,从源头上杜绝了质量缺陷产品的流出。

理,更在无形中构建了一个高效、透明的生产沟通网络,每一个生产环节都变得透明可追溯,管理团队能够迅速响应,及时调配资源,有效防止了小问题演变成大故障,从而保障生产线的连续稳定运行。

## 一牌一区,激活 5S 管理“微细胞”

在“一岗一牌”管理标准出台后,每一块标识牌都明确对应着特定的岗位区域,将车间现场的“隐性管理”转化为可视化的“显性管理”,责任主体一目了然。岗位员工清楚知晓自己负责区域的 5S 管理标准,从设备清洁、物料摆放到安全标识的张贴,都有了具体可依的准则。这使得现场 5S 管理工作不再是难以落实的空谈,而是有了实实在在的执行抓手,员工们主动维护自己岗位区域的整洁与规范,形成了良好的自我管理氛围,同时,管理团队在检查监督时,也能快速准确地找到责任人,及时督促整改问题,确保现场 5S 管理工作持续有效推进,为生产的高效进行创造了整洁有序的环境。

目前,装配调试部“一岗一牌”管理标准的推行,不仅解决了管理痛点,更在车间形成了精益管理的良性循环。下一步,杭州发动机公司装配调试部将继续发挥创新能力,科学运用精益管理工具,为现场管理提升与公司高质量、可持续发展贡献力量。

榜样力量

以匠心致初心 闪耀职业赛场

□ 刘赫

在 2025 年 10 月份刚刚落幕的浙江省总工会举办的浙江省机电设备维修工(智能制造生产运维方向)职业技能竞赛中,杭州发动机公司铸件制造部马旭阳凭借扎实的专业技能和稳定的发挥,夺得省赛第一名,展现了新时代中国重汽一线青年技术工人的卓越风采。

勤学不辍,筑牢立身之本

2021 年 7 月,马旭阳踏入了杭州发动机公司的大门。初入职场,他便在一线见习的过程中了解到了校园理论知识与工厂复杂实践的差距,更明白电气自动化领域技术迭代迅速,唯有持续学习,方能站稳脚跟,有所作为。

四年来,持续学习与创新始终是马旭阳在岗位上自我提升的目标。工作间隙,他埋首于复杂难懂的编程理论,反复推敲编程逻辑,从西门子 S7 系列 PLC 的编程与调试,到 ABB、KUKA、FANUC 等国际主流工业机器人的控制与维护,他一步一个脚印,逐一攻克技术壁垒。在学习的过程中,马旭阳不仅满足于“会操作”,更追求“懂原理”“能优化”,也正是这份对知识的渴求与钻研,驱使他相继拿下了国家电气工程师中级职称、物联网安装调试员高级工职业资格证书以及低压电工操作资质等,为日后开展设备技术革新打下了坚实的基础。虽然在车间的老师傅眼里,他还是那个人职不久的小技术员,但在马旭阳心里,他坚信技术功底就是工程师的脊梁,必须挺直,必须过硬。

攻坚克难,勇担升级之任

2023 年 7 月,为了提升生产效率、降低安全风险、推动产线智能化升级,杭州发动机公司启动铸造车间铁液自动化输送系统重大技改项目。马旭阳作为核心技术人员之一,负责智能转运车的离线仿真与现场调试工作。一边是车间高温、多粉尘的恶劣工况,一边是转运车高精度定位、稳定运行的严苛要求,面对这两大难题,马旭



阳没有丝毫退缩。他在车间工位的电脑上一遍遍进行着仿真模拟,优化控制算法,在智能转运车旁一次次调试、校准传感器参数,协调设备联动。他深知,智能转运车的调试工作,是整个铁液自动化输送系统技改项目的关键环节,容不得半点马虎。由于铸造现场必须佩戴安全帽,在夏日高温的车间里,马旭阳的汗水浸透了工装,黑色的粉尘沾满了防尘口罩,而他的眼中只有屏幕上跳动的数据和设备运行的轨迹。从炎炎夏日到金桂飘香,经过他与团队数月的奋战,铁液自动化输送系统终于在 11 月成功投入运行,实现了从电炉到保温炉再到浇注点的定时定量铁液自动化配送,整体生产效率提升超过 30%,同时大大降低了人工转运的成本与安全风险。

然而,在马旭阳看来,提升生产效率固然重要,但安全才是企业的生命线。在自动化输送系统运行后,他又主动投入到设备安全防护的研究,参与设计了涵盖防撞检测、紧急制动、门禁联锁及激光避障在内的多层次、立体化安全防护机制。这套机制如同为自

动化系统装上了“智慧眼”和“刹车片”,确保了其在复杂环境下的稳定、安全运行。熔化车间主任每次提到这套系统,总是对马旭阳称赞不已:“小马给我们调整好设备,又加上安全防护装置,现在工人师傅们干活也越来越安心了!”

精益求精,恪守担当之道

在马旭阳看来,优秀的设备工程师不仅要能“治病”,解决突发故障,更要会“防病”,做好预防性维护。在日常工作中,他将设备管理视为保障生产顺畅运行的基石,积极配合班组制定并推动实施设备维护计划,并同班组建立了设备故障预警与快速响应机制,通过设备联网实时监控运行状态,发现异常第一时间解决,显著提高了设备综合运行效率,为车间织出一张“设备健康监测网”。

2024 年的一次深夜,熔化车间的核心设备突发故障,警报声在车间里回响。接到通知后,刚躺到床上的马旭阳立马从宿舍赶赴现场。面对复杂的

故障现象,班组长和设备维修人员在现场一时有些手足无措,当看到马旭阳出现后他们松了一口气:“小马你可算来了,我们检查了设备电气线路,没找到报警原因,你快看看。”凭借对控制系统运行逻辑和机器人工作程序的深入理解,马旭阳接过手电筒,钻到设备电气柜里开始逐一排查:“看,就是这个模块出了问题,它藏得隐蔽,很难发现,出了故障就直接导致设备停机。”找到故障点后,马旭阳迅速组织维修人员对故障模块进行拆卸更换,过程中,他一边操作一边向身边的同事讲解该模块的工作原理和常见故障点,让大家在实战中积累经验。经过一个多小时的紧张抢修,设备终于恢复正常运行,此时已是凌晨,马旭阳却说:“我留下来再观察一会,大家先去忙生产吧。”

厚积薄发,实力铸就佳绩

正是因为马旭阳勤奋钻研、追求卓越的脚步从未停歇,他的专业能力在各类职业技能竞赛的舞台上得到了充分的展现和肯定。2025 年 5 月,在高手如林的杭州市工业系统物联网安装调试员职业技能竞赛中,他沉着应战,获得第五名的成绩。此后,他不断提升自己,在 10 月浙江省总工会举办的机电设备维修工(智能制造生产运维方向)职业技能竞赛中,凭借扎实的理论基础、精湛的操作技艺和出色的临场发挥,一路过关斩将,最终取得第一名的优异成绩。这些沉甸甸的荣誉,不仅是对他个人技术水平的权威认证,更是其多年来兢兢业业、刻苦钻研精神的最佳注脚。

道阻且长,行则将至。马旭阳已经从一名初出茅庐的学徒成长为能独当一面的青年工匠,他没有豪言壮语,只有脚踏实地、精益求精。他用实际行动诠释了新时代中国重汽青年工程师的担当。在未来的道路上,他将继续以实干为笔、以创新为墨,发扬工匠精神,用心书写属于自己的不凡篇章,为公司高质量发展贡献自己的青春、智慧和力量。



“亮剑出鞘展锋芒,所向披靡当头狼。”晨间的车间里,济南发动机厂机加工部缸体二车间二班的班呼嘹亮地响起,员工们熟练地到达各自工位,机器渐次响起运转的轰鸣,一天的生产运行就此正式拉开序幕。

班组现有成员 24 人,其中首席工匠 1 人、青年工匠 2 人、种子工匠 3 人、高级技师 3 人、技师 6 人,肩负重卡 MC/MT 系列发动机缸体生产、新产品试制的重要任务,年生产缸体 8.4 万台。班组曾获得 2024 年全国质量小组专业级成果、山东省 2025 年优秀质量成果二等奖、山东省智能制造(工业 4.0)大赛三等奖、集团公司“六型”优秀班组、“十佳班组”等多个荣誉奖项。

提质增效,严控质量“生命线”

为提高产品质量品质,减少生产环节浪费,班组科学规划,力求实现资源利用效率最大化。开展“金火花”创新提案、“金点子”大赛、“用户之声”质量回溯活动、“质控大师”来讲课、“零 PPM”质量擂台赛等活动,鼓励员工立足岗位解决日常生产难题,在降本增效方面发挥显著作用,助力生产效率与品质双提升。为了降低缸体外外观缺陷率,班组通过更改 TRS 专机外部冲屑控制程序,优化外冷喷管位置,对工装压头进行消磁作业,使缸体外外观缺陷率(过程)由 44%降为 4.4%,减少了因铁屑残留造成的返工损失,降本超 14 万元。今年以来班组通过改进创新累计节约生产成本 133 万元,单台成本实际完成值下降 12.5%,装配退库率降至 0PPM、内部责任废品率降低 39.8%。

筑牢根基,绷紧设备“稳定弦”

设备管理是保障生产顺畅运行、提升效能的关键环节。班组通过设立关键设备“包机”制度将设备责任直接落实到个人,实现管理责任闭环。严格按计划逐项开展预防性保养,班组长与设备管理员全程督查确保维保工作落地。班组推行实施设备全生命周期管理,定期对重点部位、重要功能进行校验检测,实时跟踪设备运行状态,从而推动工序生产标准化。当前,设备可动率稳定在 99.5%,为生产的高效运行提供了坚实保障。依托可靠的设备管理体系,班组生产结构持续优化,交付率稳定在 100%,有效提升了整体生产效率。

护航生产,筑牢安全“防护网”

班组安全管理是保障生产作业有序推进、避免事故发生、维护员工生命健康与企业稳定发展的关键防线。缸体二车间二班组以争创“青年安全生产示范岗”为目标,开展安全生产风险分级管控和安全事故隐患排查治理的“双体系”建设。在意识强化层面,班组依托一层级会议,以专题讲解、案例分析等形式向员工强力灌输安全生产知识,夯实安全思想基础。同时,全面开展隐患随手拍、全员反三违工作,引导员工主动识别岗位风险、掌握防范措施,推动安全意识向“要我安全”向“我要安全”“我会安全”上转变。在风险防控层面,结合生产实际组织火灾、设备故障等各类应急演练,提升员工应急处置能力,确保现场风险全程可控,打造“健康、安全、绿色、低碳、高效”的优质生产环境。

蓄力发展,深耕人才“成长田”

人才培养是驱动企业持续发展的核心引擎,能够为企业注入源源不断的创新活力与前进动力。缸体二车间二班组聚焦员工成长,搭建“私人定制”培训体系,通过“立体化评估-模块化培训-积分制考核-过关式晋升”四步闭环机制,进一步实现技能提升突破。首先以立体化评估帮助员工“认识自己”,精准定位能力短板;再通过模块化培训针对性“改变自己”,补齐技能弱项;随后用积分制考核客观“肯定自己”,激发学习动力;最后以过关式晋升助力“超越自己”,明确成长路径。目前班组多技能工岗位覆盖率 100%。同时,班组成员积极参与各类培训、竞赛等活动,通过数控编程技能比武、安全知识竞赛、机器人操作练兵、QC 交流等活动,以赛促学、以交流促提升,全面强化员工综合能力,为高效生产提供人才支撑。

踔厉奋发、勇毅前行。济南发动机厂机加工部缸体二车间二班以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的拼搏干劲攻克技术难关,凭借“一家人、一条心、一起干、一定成”的坚定信念携手共进,全力以赴冲刺四季度,坚定不移完成各项目标任务,为打造卓越团队、赋能企业高质量发展群策群力、添砖加瓦。



济南车桥公司举办职工长跑比赛



12 月 6 日,济南车桥公司“永不懈怠、永立潮头、永争第一”职工长跑比赛顺利举行,本次比赛共有 80 名选手踊跃参加。赛场上,男、女选手们分别在 7000 米、3500 米赛道上奋力角逐,用汗水诠释着拼搏精神。此次活动不仅凝聚了团队力量,更以精神赋能生产,为公司“奋战四季度,坚定不移完成全年目标任务”提供了坚实支撑。

乔连同

一家人 一条心 一起干 一定成



忙碌的生产线上,坚守岗位的身影成为生产一线最美的风景。为全面贯彻集团“分秒必争,决战决胜”交付保障系统动员大会精神,奋力冲刺全年目标任务,成都王牌公司全体员工充分发挥“一家人、一条心、一起干、一定成”的团队精神,坚持向一线聚焦、在一线成长,全力以赴忙生产、保交付、冲目标。

杨家斌



师徒结对在一线 双向奔赴创佳绩

□ 吴海凤 郭小辉

向一线聚焦 在一线成长

“此处连接点,需要注意线头的位置,红色代表电路的正极、黑色代表电路的负极……”“从今天起,您不仅是我的业务导师,更是职业引路人。”在济南卡车制造公司莱芜工厂,师傅郑建正在指导新入职员工卓庆选如何正确连接电路,细致讲解安全规范与实操要领。

一场双向奔赴的成长之旅。四季度以来,济南卡车制造公司总装一部内饰车间围绕质量是“1”,产能和交付是后面“0”的核心底线,将新员工细分为 12 个技能方向,通过深化师徒结对机制,开展“一对一”精准带教,帮助新员工快速掌握岗位技能,实现从“新手”到“能手”的转变。在师徒匹配上实行“双向选择+岗位适配”,既有生产骨干带新人抓装配,又有质量骨干教新人提质量。对于这种双向奔赴的成长,郑建坦言:“带徒弟倒逼自己系统梳理经验,年轻人的新思路也常让我眼前一亮,我们可以在互动交流中一起获得超越预期的进步。”

打造有“温度”的情感共同体。新员工入职后,如何让他们快速适应新环境和新工作,解决他们适应期的困惑与压力,帮助他们树立职业信心,从而更好地融入团队、增强归属感、减少离职率等,成为摆在济南卡车制造公司在生产大月急需大量人员的严峻现实问题。为此,济南卡车制造公司采取多元化指导服务方式,如开展“主任级人员班组结对帮扶”活动、定期举办座谈交流活动、深入一线开展关怀帮扶活动等,及时了解员工思想动态和技能提升情况,让新入职员工真切感受到“一家人、一条心、一起干、一定成”的重汽“温度”。

构建协同攻关的生态系统。生产中,以往很多难题都是等着师傅去解决。而现在,师徒组团攻关已成常态,面对装配误差、线路故障等突发状况,师徒共同分析原因、制定方案,现场协同处置。新员工大胆提出假设,老师傅仔细把关验证,既缩短了故障处理时间,又提升了新员工独立解决问题的能力。前不久,总装

一部内饰车间四班一师徒通过优化线束走向设计,将本岗位工序的装配效率提升了 4%左右。这种“双向奔赴”的协作模式正持续释放效能,助力“分秒必争 决战决胜”四季度生产目标的加速完成。





# 中国重汽以技术突破和场景智慧 深度赋能七大物流场景

当物流行业从粗放走向精细，真正的挑战在于如何让技术创新精准赋能每一个差异化的作业场景。面对新能源化、高效化、专业化的行业浪潮，中国重汽以持续的技术突破为矛，精准击破核心物流场景难题，将用户对“好用、耐用、实用”的标准，置于每一个具体场景中反复淬炼，真正赋能中国物流的每一次进阶。

作为新能源商用车领域的引领者，中国重汽从用户需求出发，在核心的三电系统掌握了多项突破性关键技术，针对全球多元应用场景推出高效卓越的新能源解决方案。“旗舰产品”汕德卡 G7H 纯电 6×4 牵引车，既具备强劲动力应对重载场景，同时以经济节能提升用户盈利空间——整车马力突破 1100HP，搭配 800kWh 动力电池系统，整车动力强劲，续航超过 450km，为纯电重卡规模化应用提供可靠选择。

在大型基础设施建设领域，中国重汽以专业匠心精准锚定场景核心需求，针对大基建场景打造全流程定制化装备。在基建工程建材运输、土方转运等核心环节，豪沃 TX PRO 自卸车历经全方位优化，承载能力提升 30%，后悬架整体刚度提高 25%，前后悬架均匹配实心横向稳定杆和减震器，从容应对极端工况与高频次装卸循环。全新一代豪沃 TX 新能源搅拌车作为新能源基建装备领域的标杆之作，则以更可靠、长续航等显著优势，成为工程降本增效的优选方案。该系列产品是技术与场景深度融合的价值结晶，更是对基建行业“高效、安全、耐用”需求的精准回应。

面对矿产开采“高强度、高负荷、高风险”的极端作业环境，中国重汽针对其特殊工况打造了专业化的硬核装备，以



创新科技赋能开采效率的每一次跃升。以黄河 135 矿卡为代表，它以结构性强化、动力链精准匹配保障作业稳定进行——采用三层加强车架，配合前油气、后整体平衡轴板簧悬架等强化配置，搭载 WP15H 大马力发动机+7AT 变速箱，面对矿场陡坡、重载起步等场景也能从容应对，成为矿区运输中攻无不克、战无不胜的“硬核利器”。

在专业运输与特种作业的战场上，中国重汽依托深厚的技术积淀与前瞻的产品布局，为每一种复杂工况提供恰到好处、直击场景痛点的“专精”解决方案。汕德卡 6×6 全驱牵引车则为专业运输与特种作业运输场景量身打造，展现出卓越的通过性与适应性；豪沃 TX 全驱

自卸车展现出精准的“脱困智慧”，不惧泥泞、雪地、沙地等恶劣路况，极大提升作业人员在复杂作业环境中的操作效率，为客户提供超越预期的可靠保障。

针对现代化物流枢纽的“端到端”运输需求，中国重汽将用户对安全、时效和成本的关注，拆解成每一个可落地的产品细节，实现真正意义上的“端到端”全覆盖。汕德卡 C9H 牵引车作为高端重卡的典范之作，直击干线运输场景的核心难题——其底盘关键零部件均选用国际一流供方，品质一流、性能卓越，在对安全性、稳定性要求极高的领域，是无可替代的标杆选择；汕德卡 C3 纯电动轻卡则聚焦现代城市物流痛点，可在复杂路况下灵活穿梭，以“绿色高效”的显著优

势实现全天候配送，大大提高配送效率。从干线的可靠标杆到城配的灵动高效，中国重汽深入场景持续推动产品迭代升级，在“端到端”的每一环都实现了价值与效率的有效提升。

超越传统的工具属性，中国重汽也将目光投向现代多元的生活方式。秉持“定制化”理念，VAN 商旅版以“大空间+超舒适+高质感”为设计原点，为商旅出行提供灵活、多元的解决方案；S9 越野型皮卡，则深度契合户外爱好者“征服山川湖海”的出行需求，兼具硬核越野性能、舒适驾乘和智能安全配置，满足用户探索自然的激情。中国重汽致力于为用户的每一种生活方式匹配专属舒适方案，真正做到“车随人动，舒适由心”。

而面对综合物流“需求碎片化、场景多变性”的复杂现状，中国重汽通过技术模块化与场景定制化的深度融合，打造全场景、高效率的物流解决方案，显著提升用户综合运营效益。HOWO T3H 冷藏车作为冷链物流场景的定制化装备，以节约超 11.8% 的惊人成绩实现全工况下的高效节能，成为冷链人实现“低耗高效”首选方案；豪沃 TH7-N、豪沃 TS7 从动力源头和细节设计全域统筹，在复杂路况下仍实现系统性节能，持续为用户强化盈利韧性。

中国重汽的征程，远不止于产品的广泛覆盖，而是以技术突破和深耕精神为驱动，实现价值创造和价值升级。穿越七大物流场景的深耕与实践，中国重汽交付的不仅是品质一流的车辆，更是助力用户赢在起点的运营底气、贯穿全生命周期的可靠保障，以及面向未来的可持续竞争力。

## 品牌大篷车

# 百台签约启新程 首批交付谱华章： 中国重汽携手上海海润擎动绿色物流新纪元

近日，以“中国豪沃 引领未来”为主题的中国重汽与上海海润 100 台战略签约暨首批 50 台豪沃 TX 新能源牵引车交付仪式在上海举行。活动标志着双方合作的进一步深化，展现了中国重汽在新能源重卡领域的技术实力，为绿色智慧物流的发展注入新动力。

### 技术赋能 信赖之选

豪沃 TX 新能源牵引车作为中国重汽为城配、港口等场景打造的标杆产品，核心三电系统优势突出，构筑了其卓越的市场竞争力。该系统通过高效电机驱动，实现了瞬时爆发最大扭矩，动力响应迅捷，重载起步与爬坡能

力强劲。搭配大容量、长寿命的磷酸铁锂电池，不仅保障了超长续航，更通过先进的制动能量回收技术，大幅提升能量利用率。三电系统以高可靠性、高效率 and 低能耗为核心，为用户提供了全生命周期内的极致经济性 with 出众可靠性。

此次百台级合作是双方战略协同的重要成果。基于中国重汽扎实的技术积淀与上海海润充分的前期验证，双方对车辆运营表现均充满信心，并决心以本次交付为起点，持续深化合作，共同开创绿色物流新格局。

### 匠心护航 服务致远

#### 执笔为盟 共谱华章

在全场嘉宾的见证下，中国重汽

与上海海润代表移步签约台，在战略合作协议上郑重签署。笔落之时，掌声响起，标志着 100 台豪沃 TX 新能源牵引车采购合作的达成，也开启了两大行业领军者携手并进的新篇章。一纸合约，承载着双方对绿色物流的共同信念，为长远合作奠定了坚实基础。

随后，双方代表完成金钥匙交接，象征着首批豪沃 TX 新能源牵引车正式交付。这一刻，产品、责任与信任同时完成传递，现场掌声雷动，庆祝合作步入全新阶段。

“车辆交付不是终点，而是服务的起点。”现场宣誓铿锵有力、掷地有声，

展现了中国重汽服务团队的专业素养与责任担当，也让在场嘉宾感受到满满的安心与放心。现场掌声雷动，将双方的信任与默契推向新的高度。

在所有人的瞩目与期待中，发车仪式正式启动。随着响亮的发车指令，首批数十台豪沃 TX 新能源牵引车身披红花，依次驶离会场，即将投入实际运营，开启绿色运输新里程。

本次战略签约与首批车辆交付圆满完成，是中国重汽开拓新能源重卡市场的又一重要里程碑。未来，中国重汽将继续坚持技术创新与客户价值导向，携手更多合作伙伴，以优质新能源产品与解决方案推动商用车产业绿色转型，为“交通强国”建设贡献重汽力量。

代胜楠



一辆在临汾、秦皇岛之间往返运煤的豪沃 MAX 燃气车，正在刷新李先生对“运营”二字的认知。

“百公里气耗 31 公斤，比之前开的车省 3 公斤左右。”他语气平静，却藏不住满意，“一年跑 20 万公里，光气费就能省三万六——这不叫省气，这叫多赚。而且这台车不爱出毛病，开着还特别舒服。”

李先生口中的节气、可靠、舒适，是燃气车用户真实运营场景中最核心的盈利要素，也是豪沃 MAX 燃气车产品开发的重中之重，它用节气 MAX、可靠 MAX、舒适 MAX，帮用户实现运营收益 MAX。

### 节气 MAX： 从热效率到利润率的极致转化

作为卡车市场的明星产品，豪沃 MAX 历经多代变迁，发动机热效率从第一代产品的 38% 一路上升到如今的 54.16%，是国内首款搭载潍柴全新一代燃气机的重卡，热效率的提升带来气耗下降，豪沃 MAX 燃气车所搭载的燃气机，常用工况气耗降低 12%，百公里气耗比竞品低 2.6~4.0 公斤，同时，在相同排量区间，还拥有更高的功率和扭矩。如用户所言，“气耗稳、动力足，才是我们最看重的‘真节气’。”

新一代 S-AMT16 自动挡变速箱、全新一代曼技术车桥和整车优化匹配，实现动力链体系节气 15.5%。完美应用空气动力学的驾驶室，将风阻系数压低至 0.49，节气 2%。整车科学降重 176 公斤，也贡献出 0.5% 的节气效果。

一整套指向极致的系统协作，让豪沃 MAX 燃气车做到了节气 MAX，也让用户意识到，节气不应满足于“差不多”，只有不断突破上限，才能实现收益最大。

### 可靠 MAX： 无短板、无妥协的全地域保障

如果说节气决定了赚钱能力，那么可靠性则决定了这份能力能否持续。在可靠性上，豪沃 MAX 燃气车拒绝任何形式的妥协，其发动机本体采用强化设计，B10 寿命长达 180 万公里；EGR 模块高度集成，故障率降低 18%；排气管经拓扑优化，寿命提升 5 倍。

这些数据并不是在理想状态下测得的，而是历经超 1000 万公里全地域验证的实战结果。从 50℃ 高温荒漠到 -30℃ 极寒雪原，从 2000 米以上的高原到潮湿平原，豪沃 MAX 燃气车的表现始终稳定如一。它用实力诠释了什么叫做“MAX 级的可靠”、什么叫“最真实的底气”。

### 舒适 MAX： 重新定义长途驾驶的“人性标准”

在节气、可靠的同时，豪沃 MAX 燃气车将驾乘舒适度提升到“出勤核心要素”的高度。它关注的不仅是“人开车”，更是“人生活”，通过超豪华气囊座椅、超大高清中控屏、超宽卧铺、超大储物空间、全新怀挡等豪华配置，豪沃 MAX 燃气车为驾驶员提供了一个适宜长期工作的移动空间。

提升舒适度，不仅是在看得见的配置上做文章，更要在看不见的地方下功夫，比如噪声。从高速行驶时的路噪、风噪，到长时间等待装卸货时的发动机怠速噪声，噪声让很多卡车司机烦不胜烦又无可奈何。

为了降低这些“环绕立体噪声”，豪沃 MAX 燃气车整车采用全悬浮阻尼隔振技术，辐射噪声降低 40%，双层车门密封，大面积覆盖阻尼板、隔热板、降噪板，行驶噪音仅 70 分贝。针对发动机噪声，全悬浮气缸盖罩+塑料油底壳、爆震监控、防喘振系统、剪切齿轮等手段多管齐下，驾驶室实测怠速噪声低于 52 分贝，让驾驶员享受到 MAX 级别的舒适。

从 54.16% 的热效率到 1000 万公里全地域验证，从精准节气到人性驾舱，豪沃 MAX 燃气车用实力证明，“MAX”是一种态度，更是一种能力。在这个看重实效的运输时代，豪沃 MAX 正用它的“MAX 哲学”告诉市场，一辆真正的运营王牌，就是在节气、可靠、舒适三大核心维度做到全面极致。

# 『运营王牌』豪沃 MAX——节气、可靠、舒适全能 MAX

## 中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址：  
山东省济南市高新区华奥路 777 号  
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：  
zgqjw@sinotruk.com

举报电话：  
0531-58062233

网络举报平台：



## 看车有道

# 重汽豪沃 TS7 新能源自卸车：出勤率拉满 创富之路无短板

拉重货爬大坡，动力不行没底气？工地充电太慢，耽误工期效率低？道路颠簸损耗大，车辆故障多……在工程运输领域，卡友们每天都要面对这些直击痛点的难题，每一个顾虑都关乎运输效率与收益。豪沃 TS7 新能源自卸车，正是带着破解难题的技术实力而来，让卡友们跑活更安心、收益有底气。

对于工程自卸车而言，动力性能直接决定运输效率，尤其是面对重载起步和陡坡路段时，强劲的动力就是卡友们的“定心丸”。豪沃 TS7 新能源自卸车搭载 600kW 超大功率电机，爆发达 816Ps 的澎湃动力，重载起步、爬坡超车皆毫无压力；匹配曼技术工程专用变速箱，针对自卸工况专项优化换挡逻辑，彻底告别顿挫与无力感，爬坡如履平地。

工程运输讲究“时间就是金钱”，豪沃 TS7 新能源自卸车打出“高效补能与长续航”组合拳，从根本上提高运输效率。它



采用 600kWh 长效电池+全新 600V 架构平台，支持双枪 600A 充电，不仅续航超

长，还大幅缩短充电等待时间，休息间隙即可快速补能，真正把“高效”落到跑活赚

钱的实处。

此外，工程运输的工况往往十分恶劣，工地路面坑洼不平、碎石遍布，车辆需要频繁承受颠簸与重载冲击，这对自卸车的底盘强度是极大的考验。豪沃 TS7 新能源自卸车在底盘设计上尽显“硬实力”，车架、车桥、悬架等部件都进行全面优化升级，关键部位采用高强度材料与强化工艺，车辆承载能力与抗冲击性远超同级车型；其底盘与上装采用整车一体化设计，进一步提升车辆对复杂工况的适应性，让车辆始终保持良好的运行状态，出勤率自然拉满，为卡友们的高效运输提供坚实支撑。

在绿色转型与高效运输并行的时代，豪沃 TS7 新能源自卸车用强悍的动力回应重载挑战，以高效的能源方案打破时间束缚，凭坚固的底盘守护每一程收益。当传统痛点被逐一攻克，卡友们收获的便是一份全天候的可靠保障与更广阔、更可持续的创富前景。