

中华海外联谊会副会长、泰国中华总商会主席林楚钦一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 张安都）近日，中华海外联谊会副会长、泰国中华总商会主席林楚钦一行到中国重汽调研交流，山东省侨联党组成员、副主席卢文朋，济南市侨联相关负责人参加活动，山东重工集团党委委员、纪委书记李鹏，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，中国重汽集团党委委员、副总经理赵华陪同。

刘正涛对林楚钦一行的到访表示诚挚欢迎，并介绍了企业的基本情况以及在泰国市场的发展现状。他表示，中国重汽近年来在东南亚市场不断深耕布局，凭借新能源技术突破与产品可靠性赢得了广泛赞誉，已在东南亚市场实现跨越式发展。未来希望依托泰国中华总商会的本土资源与广泛影

响力，精准对接当地物流、基建、矿业等重点领域客户需求，积极推进在泰国设立独立公司及KD工厂的规划落地，探索本地化生产合作路径，深化双方在技术研发、市场拓展等多维度的合作，携手共促中泰经贸高质量发展。

卢文朋在致辞中表示，泰国中华总商会作为泰华社会的中坚力量和中泰经贸交流的重要桥梁，长期以来为推动中泰友好关系作出了积极贡献，在促进山东与泰国经济深度融合中发挥着不可替代的作用。此次合作交流将为鲁泰经贸合作注入新活力，有望打造中泰企业协同发展的标杆。期待泰国中华总商会持续发挥平台纽带作用，聚焦山东企业拓展泰国市场的核心需求，提供精准高效的服务支持，山

东省侨联、济南市侨联也将通过搭建专业经贸交流平台、整合优质资源等举措，助力企业外向型发展，为山东企业“走出去”筑牢保障，推动鲁泰合作深度融入中泰命运共同体建设大局。

林楚钦详细介绍了泰国中华总商会的发展近况以及泰国营商环境、资源优势及市场需求特点，并对中国重汽在技术创新、产业布局、国际化运营方面的综合实力给予高度认可。他表示，中泰两国人文相亲、民心相通，在经济、文化等领域始终保持着紧密的交流合作，双方合作深度契合泰国产业升级的现实需求，未来发展潜力巨大，泰国中华总商会将充分发挥自身资源网络优势，从合作对接、政策协调、本地化服务等多方面精准发力，推

动双方合作意向加速落地转化，为中国重汽在泰国市场深耕发展、实现长远布局提供有力支持。

随后双方签署合作框架协议，明确了未来合作的重点方向与实施路径。双方一致认为，中泰产业互补性强、合作空间广阔，将以此次签约为起点，持续深化务实合作、共享发展机遇，携手同行开辟中泰产业合作新篇章。

座谈前，林楚钦一行还参观了山东重工未来科技馆，认真听取了中国重汽集团的发展历史、产品结构、生产经营、市场布局等方面的情况，双方围绕汽车的总体构造、动力系统、运行性能等关键技术问题展开深入探讨。

中国重汽集团国际公司、东南亚大区相关负责人参加活动。



本报讯（记者 马文晴）为深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的二十届四中全会精神，扎实推进集团公司党委与上级团委的各项重点任务部署，切实提升各级团组织与团干部的业务素养，11月19日至21日，中国重汽集团在山东省团校举办2025年团干部综合能力提升暨第四期“青年马克思主义者培养工程”培训班。集团党委副书记、董事、工会主席蒋朋朋，山东省团校党委委员、副校长程凯参加开班式并讲话。

开班式上，程凯简要回顾了山东省团校自建校以来的发展历程与育人贡献，高度肯定中国重汽在青年人才培养、创新实践赋能等领域的显著成果，同时鼓励青年团干部主动投身创新创业实践，在科技自立自强的时代征程中彰显青年担当。

会议指出，青年工作首要的是政治工作，要铸魂固本，在政治引领中把准青春方向，把党的理论和路线方针政策传递到青年中去；要聚焦一线，赋能提质，在实践建功中彰显青春担当，为集团产业升级注入青春动能；要从严律己，在作风建设中树立青春形象，以实实在在的工作成效赢得青年的信任和支持，为共青团事业发展贡献智慧和力量。

会议强调，青年是企业发展的生力军与核心力量，集团党委始终将青年工作置于战略高度，持续引领青年成长、服务青年发展、凝聚青年力量，为青年搭建成长舞台。各级团干部要以此次培训为新起点，把学习成果转化为干事创业的强大动力，以坚定的理想信念、过硬的能力素质、务实的工作作风，带领广大青年在集团打造世界一流的全系列商用车集团的征程中挺膺担当、建功立业，以青春奋斗谱写企业发展新篇章。

会上，“青马”学员代表作表态发言，表示将以“永不懈怠”的韧劲深耕学习、筑牢成长根基，以“永立潮头”的闯劲聚焦一线、破解工作难题，以“永争第一”的干劲扎根实践，彰显青春担当。

此次培训课程涵盖政治理论、团的工作实务、创新实践等核心模块，并行开展党性教育现场教学和专题交流研讨活动，旨在帮助青年团干部夯实理论基础、拓展知识储备，努力成为坚定的青年马克思主义者，为集团实现跨越发展贡献青春力量，切实提升共青团工作服务企业高质量发展、助力青年成长成才的针对性与实效性。

省团校相关领导，集团党群工作部负责人、各级团组织团干部及青年政治骨干60余人参加活动。

中国重汽集团组织召开 2025 年公司治理暨外派董事履职能力提升专题培训

本报讯（记者 张安都）为进一步增强集团及各权属公司董事履职意识和履职能力，持续提升公司治理运作水平，11月20日，中国重汽集团组织召开2025年公司治理暨外派董事履职能力提升专题培训，活动特别邀请清华大学总裁班特聘讲师徐京作专题授课。中国重汽集团党委副书记、董事、工会主席蒋朋朋出席会议并讲话。

会议指出，本次培训内容精深且

贴合实践，各职能管理人员要珍惜这一学习机会，勤思考、多创新，增强履职意识、创新治理方法，真正做到学以致用，增长本领。要紧密结合工作实践充分发挥理论效能，不断提升履职能力，以更积极的姿态深化集团公司治理体系建设、维护各子公司合法权益，为集团持续高质量发展贡献力量。

随后，徐京以“国有企业董事高管的责任风险与应对措施”为主题，围绕

公司及公司治理、董事会运作与履职风险两大层面展开系统讲解，深入阐释了公司治理基本概念、《公司法》各类公司治理结构表、董事会职权范围及履职风险等关键内容，为董事高管明晰履职边界、强化风险防控意识、提升合规履职能力提供了实用参考与有力指导。

参会人员纷纷表示，此次培训通过一系列精炼的应用要点与务实案

例，深刻剖析了董事高管日常履职的要点与风险应对思路，使大家对公司治理内涵有了更为透彻的理解。下一步将把培训所学转化应用到工作实践中，以更高标准、更实作风、更强担当，推动集团公司治理水平迈向新高度。

集团公司各职能部门负责人、济南地区内外各权属公司董事、高级管理人员、公司治理相关负责人及联络员线上线下参会。

济南商用车制造公司——

拉满“进度条” 决胜高产攻坚战



前三季度，订单交付率 98.1%、配件交付率 98%、急单交付率 91.1%、资源齐套率 99.7%……

在冲刺全年目标任务的关键时期，济南商用车制造公司坚持向“新”而生、向“智”而强，锚定产能攻坚、质量提升、精益管理等关键任务，以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的实干担当精神，拉满“进度条”，全力开启决战决胜高产攻坚战。

**协同作战，深挖潜能
产能再创新高**

为传导产能压力，确保人人肩上有担子、心中有指标，济南商用车制造公司第一时间传达贯彻动员大会精神，要求各部门层层组织传达学习，引导全体干部职工迎难而上、主动作为，以争分夺秒的紧迫感和决战决胜的坚定信念，全力以赴投身高产攻坚。

今年以来，为适应市场情况变化，

济南商用车制造公司将生产模式由单班切换为双班生产，面临着产能提升和人员短缺的双重考验。为坚决打赢产能攻坚战，公司各部门协同作战，以资源保障、优化排产、工序平衡等关键点为主要抓手，借助数智化手段，推动生产链上下游深度融合，为产能提升扫清障碍。

在资源保障方面，提前调度锁产订单的配套资源，通过前置分析 T+1 齐套数据，及时发现异常情况，提前做好沟通处置工作，保障订单按计划上线，协同解决 10145 条资源问题，为大线生产做足后方保障；在优化排产方面，充分利用大数据分析优势，通过智能排产，建立多方联动机制，缩短交付链条，实现订单与资源协同管理；在现场支持方面，每天召开现场调度会，集中处理生产异常问题，分析复杂零件订单，优化整车上线顺序，合理安排配件驾驶室插单生产，规划不同车型订单的均衡生产，生产节拍得到显著提高。截至目前，公司双班产量稳定在 250 辆份，产能纪录不断刷新。

**有的放矢，全面发力
质量管控持续优化**

在“党建固本”方面，制定“党建任务清单、业务目标清单、融合责任清单”3 张清单，建立“月度党委定方向+支部深研讨”例会机制，动态跟踪融合进度。围绕生产提炼出关键项目，通过项目牵引让党员骨干在项目

中挑大梁、担重任，做到党业工作同考核。

“党建领航”聚焦“多维赋能”，开展“劳模工匠助企行”活动，搭建“工匠培育体系”，以“师带徒”传承精湛技艺；推行“项目负责制”，让员工在项目攻坚中“边干边学”，培育复合型人才；创新新员工“避‘坑’”活动，助力新员工快速适应岗位。

“党建赋能”上，以“三向发力”构建精细化质量改进新模式。党员带头成立质量攻关小组，破解生产痛点；设立“党员示范岗”“党员责任区”，带动全员树立“零缺陷”质量意识；鼓励员工参与 QC 质量改进课题研究，以

目标，以索赔额 TOP100 改进项目为突破口，采用以点带面的方式，逐步构建起严密的质量管控体系，稳步提升整车质量水平。索赔额 TOP100 改进项目采用项目负责制，定期召开质量改进项目调度会，开展措施有效性验证以及“零公里”售后跟踪，实现质量问题追踪闭环管理。前三季度，动态新增立项 31 种产品，其中 21 项合并入 TOP100 项目，10 项新增立项，措施上场完成率达到了 98%。

同时，开展工序诊断和“零公里”质量问题曝光专项行动。从人员操作规范、工艺流程优化、过程监控强化等多维度入手，针对发现的问题制定改进措施。根据曝光的质量问题，对班组装配质量进行排名，对表现优秀的班组给予表彰，对问题频发的班组及责任人进行考核，以奖罚分明的制度压实质量责任，强化员工质量意识，提高工艺文件的执行力，搭建起纵向到底、横向到边的质量管控体系，有效推动生产流程无缝衔接，全面提升产品质量管控能力。

**管理提升，流程再造
运营效率稳步提高**

济南商用车制造公司利用“制度+数智”双轮驱动，以 BPM 系统为抓手，启动制度流程优化工程，以信息化助推内控管理水平与运营效率稳步提高。组织开展信息化需求识别工作，将流程信息化作为部门“一把手工程”，并将其纳入总经理办公会固定议题。

此外，成立专项小组开展信息化对标。各部门充分利用宜搭、自主分析平台等工具，结合实际业务流程，探索搭建更高效的信息化流程。目前，共识别公司内部制度 491 项，其中新增 169 项，修改 130 项，保持不变 178 项，废止 14 项，完成梳理导入 BPM 系统 180 项。针对“废旧物资处置管理流程”“生产物流配送管理流程”等关键业务流程，组织部门流程管家开展专项评审，现已完成 104 项流程评审。

济南商用车制造公司将紧紧围绕集团公司“坚持三个中心不动摇，深入推进六化战略”发展导向，科学谋划、系统部署，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，全力保障订单交付，确保全年各项任务目标圆满完成。

季度比“赛”促实效，党建业务双提升

为让党业融合“实起来、见成效”，公司以季度竞赛为载体，围绕“以赛促效、以赛促质、以赛促学、以赛促降”四大维度，推动党建与业务

互促共赢。

一季度“以赛促效”，党员骨干带头攻克效率瓶颈，为全年降本筑牢起步根基；二季度“以赛促质”，各支部设指标、比实绩，党员带头守标准、强监督，强化“质量第一”意识；三季度“以赛促学”，结合生产任务开展“岗位大练兵、技能大比武”，提升全员专业能力；四季度“以赛促降”，党建引领压实责任，全力冲刺全年降本目标。

季度竞赛的开展，不仅激发了职工干事热情，更让党建工作与生产经营深度融合，形成了“党建强、业务兴”的良好局面。

为让党业融合“实起来、见成效”，公司以季度竞赛为载体，围绕“以赛促效、以赛促质、以赛促学、以赛促降”四大维度，推动党建与业务互促共赢。

一季度“以赛促效”，党员骨干带头攻克效率瓶颈，为全年降本筑牢起步根基；二季度“以赛促质”，各支部设指标、比实绩，党员带头守标准、强监督，强化“质量第一”意识；三季度“以赛促学”，结合生产任务开展“岗位大练兵、技能大比武”，提升全员专业能力；四季度“以赛促降”，党建引领压实责任，全力冲刺全年降本目标。

季度竞赛的开展，不仅激发了职工干事热情，更让党建工作与生产经营深度融合，形成了“党建强、业务兴”的良好局面。

为让党业融合“实起来、见成效”，公司以季度竞赛为载体，围绕“以赛促效、以赛促质、以赛促学、以赛促降”四大维度，推动党建与业务互促共赢。

一季度“以赛促效”，党员骨干带头攻克效率瓶颈，为全年降本筑牢起步根基；二季度“以赛促质”，各支部设指标、比实绩，党员带头守标准、强监督，强化“质量第一”意识；三季度“以赛促学”，结合生产任务开展“岗位大练兵、技能大比武”，提升全员专业能力；四季度“以赛促降”，党建引领压实责任，全力冲刺全年降本目标。

季度竞赛的开展，不仅激发了职工干事热情，更让党建工作与生产经营深度融合，形成了“党建强、业务兴”的良好局面。

季度比“赛”促实效，党建业务双提升

为让党业融合“实起来、见成效”，公司以季度竞赛为载体，围绕“以赛促效、以赛促质、以赛促学、以赛促降”四大维度，推动党建与业务互促共赢。

一季度“以赛促效”，党员骨干带头攻克效率瓶颈，为全年降本筑牢起步根基；二季度“以赛促质”，各支部设指标、比实绩，党员带头守标准、强监督，强化“质量第一”意识；三季度“以赛促学”，结合生产任务开展“岗位大练兵、技能大比武”，提升全员专业能力；四季度“以赛促降”，党建引领压实责任，全力冲刺全年降本目标。

季度竞赛的开展，不仅激发了职工干事热情，更让党建工作与生产经营深度融合，形成了“党建强、业务兴”的良好局面。

为让党业融合“实起来、见成效”，公司以季度竞赛为载体，围绕“以赛促效、以赛促质、以赛促学、以赛促降”四大维度，推动党建与业务互促共赢。

一季度“以赛促效”，党员骨干带头攻克效率瓶颈，为全年降本筑牢起步根基；二季度“以赛促质”，各支部设指标、比实绩，党员带头守标准、强监督，强化“质量第一”意识；三季度“以赛促学”，结合生产任务开展“岗位大练兵、技能大比武”，提升全员专业能力；四季度“以赛促降”，党建引领压实责任，全力冲刺全年降本目标。

季度竞赛的开展，不仅激发了职工干事热情，更让党建工作与生产经营深度融合，形成了“党建强、业务兴”的良好局面。

中国重汽首届全球“菁英讲师”技能比武大赛圆满落幕

本报讯 近日，中国重汽首届全球“菁英讲师”技能比武大赛在中国重汽全球营销服务培训中心圆满落幕。这场聚焦培训师核心能力的竞技盛会，不仅为全球培训师搭建了展示专业才华、切磋教学技艺的优质平台，更以“以赛促学、以赛提能”的实效，为中国重汽海外市场高质量发展注入强劲动力。

本次大赛于9月3日正式启动，分为“海选赛、区域赛、总决赛”三层级赛事。海选赛吸引了300余名选手参与，围绕整车电器、发动机、变速箱、车桥、底盘制动等核心领域，开展专业理论测试，全面考察选手知识储备；区域赛中，100余名晋级选手聚焦机械类、电器类两大赛道，结合自身优势展现实力，最终21名外籍培训师与10名内部培训师晋级总决赛；总决赛采用“实操拆装+理论课程讲解”的双轨模式，参赛选手在理论与实践的转化中突破自我，充分展现“菁英讲师”的卓越风采。

技术专家评委团围绕理论课程讲解深度、故障排查精准度、现场表达感染力等核心维度开展专业评审，最终按照外籍培训师机械赛道、外籍培训师电气赛道及内部培训师三大赛道，评选出一等奖3名、二等奖6名、三等奖9名。这份沉甸甸的荣誉，既是对参赛选手专业实力的高度认可，也是中国重汽培训体系扎实建设、赋能人才成长的专业见证。

此次大赛的成功举办，为海外培训师搭建了交流平台，提升了团队授课水平，有效推动企业技术优势向市场优势转化。未来，中国重汽将以大赛为契机，持续强化培训师队伍建设，凝聚匠心，助力海外市场高质量发展。

杨文文



济宁商用车公司以党建为“根”、文化为“魂”，深度融合济宁地域文化基因与企业发展特质，精心打造“儒心红运 质量沃行”特色党建品牌，构建起“文化+党建+业务”三位一体的支撑体系，让品牌既有红色力量、又具文化温度，为公司发展注入了强劲的红色动能。

“1333”破难题，四维体系强赋能

为破解发展中的痛点、难点问题，公司创新推行党建“1333”工作法：“一个中心”，即以党建引领为“总抓手”；“三项引领”，即政治引领“铸

魂”、战略引领“把向”、文化引领“凝心”；“三项融合”，即党业融合“增效”、党文融合“聚力”、党廉融合“正气”；“三项带动”，即以党建带动项目攻坚、带动职工创新、带动青年成才，切实将党组织的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势。

公司创新构建“党建固本、党建领航、党建赋能、党建驱动”四维工作体系。在“党建固本”方面，制定“党建任务清单、业务目标清单、融合责任清单”3 张清单，建立“月度党委定方向+支部深研讨”例会机制，动态跟踪融合进度。围绕生产提炼出关键项目，通过项目牵引让党员骨干在项目

中挑大梁、担重任，做到党业工作同考核。

“党建领航”聚焦“多维赋能”，开展“劳模工匠助企行”活动，搭建“工匠培育体系”，以“师带徒”传承精湛技艺；推行“项目负责制”，让员工在项目攻坚中“边干边学”，培育复合型人才；创新新员工“避‘坑’”活动，助力新员工快速适应岗位。

“党建赋能”上，以“三向发力”构建精细化质量改进新模式。党员带头成立质量攻关小组，破解生产痛点；设立“党员示范岗”“党员责任区”，带动全员树立“零缺陷”质量意识；鼓励员工参与 QC 质量改进课题研究，以

中挑大梁、担重任，做到党业工作同考核。

“党建领航”聚焦“多维赋能”，开展“劳模工匠助企行”活动，搭建“工匠培育体系”，以“师带徒”传承精湛技艺；推行“项目负责制”，让员工在项目攻坚中“边干边学”，培育复合型人才；创新新员工“避‘坑’”活动，助力新员工快速适应岗位。

“党建赋能”上，以“三向发力”构建精细化质量改进新模式。党员带头成立质量攻关小组，破解生产痛点；设立“党员示范岗”“党员责任区”，带动全员树立“零缺陷”质量意识；鼓励员工参与 QC 质量改进课题研究，以

儒心红运映初心 质量沃行启新程

技术创新筑牢产品竞争力。

“党建驱动”通过贴近家庭共沐荣光、贴近困难纾困解难、贴近一线暖心慰问、贴近需求真情服务、贴近员工筑牢廉洁“五个贴近”，构建暖心式职工服务新模式，让职工感受到“家”的温暖，凝聚起强大的发展合力。

季度比“赛”促实效，党建业务双提升

为让党业融合“实起来、见成效”，公司以季度竞赛为载体，围绕“以赛促效、以赛促质、以赛促学、以赛促降”四大维度，推动党建与业务

红色引擎驱动业绩倍增

在党建品牌的引领下，公司发展成效显著，产量、利润连创新高，预计2025年全年产量将同比增加24%，全年利润预计增长19%。目前，公司累计斩获“全国工人先锋号”等国家级荣誉11项、“山东省劳动模范”“山东好人”等省级荣誉38项，“济宁市五一劳动奖章”等市级荣誉34项，集团级以上荣誉144项，充分彰显了党建品牌的强劲赋能。

未来，济宁商用车公司全体党员、干部及职工将以更饱满的政治热忱、更昂扬的精神风貌、更务实的工作作风，持续挖掘党建品牌内涵，以党建引领铸就高质量发展新图景，在新征程上书写更辉煌的篇章！

红色引擎驱动业绩倍增

在党建品牌的引领下，公司发展成效显著，产量、利润连创新高，预计2025年全年产量将同比增加24%，全年利润预计增长19%。目前，公司累计斩获“全国工人先锋号”等国家级荣誉11项、“山东省劳动模范”“山东好人”等省级荣誉38项，“济宁市五一劳动奖章”等市级荣誉34项，集团级以上荣誉144项，充分彰显了党建品牌的强劲赋能。

未来，济宁商用车公司全体党员、干部及职工将以更饱满的政治热忱、更昂扬的精神风貌、更务实的工作作风，持续挖掘党建品牌内涵，以党建引领铸就高质量发展新图景，在新征程上书写更辉煌的篇章！

孟林

济南变速箱厂——

跨部门协同作业奏响四季度奋进强音

□ 李梦泽

初冬时节,寒意渐浓,济南变速箱厂的车间内却是一派热火朝天的奋进景象。生产线满负荷高速运转,设备轰鸣声此起彼伏,装配线上零部件高效运转,职工们各司其职、步履匆匆,一场围绕“提效率、稳质量、保交付”的四季度生产攻坚战正火热推进。

全线动员,协同作业聚合力

进入四季度以来,面对饱满的生产任务和紧迫的交付节点,一线人员紧缺的问题逐渐凸显。在决战四季度的关键时期,济南变速箱厂快速响应、统筹调配,第一时间打响“协同作业、驰援一线”的集结号。

各职能部门积极响应,党员带头亮身份、劳模冲锋作表率,先进骨干主动请缨,纷纷第一时间报名帮产。很快,一支由技术、质量、管理等岗位骨干组成的 129 人帮产队伍火速集结,支援生产一线。

经过系统化岗前培训,他们快速转换角色,精准补位至装配、检查、搬运、打包等生产环节。陌生的工序、紧张的节奏,激发出他们“跨岗补位、共保交付”的坚定信念,成为一线攻坚不可或缺的可有可无的有生力量。

系统谋划,严控质量筑防线

保交付不松质量,增产量不降标准!济南变速箱厂始终将“质量第一”贯穿大月攻坚全过程,针对帮产人员规模大、工序跨度广的实际情况,以系统化举措筑牢质量管控防线,确保帮扶作业标准不打折扣、增产提质有序推进。通过制定《职能部室赴一线协同作业工作方案》,明确帮产周期、责任边界与操作规范,创新推行“三人结组轮班制”,既实现各生产工位全天候高效衔接,又最大限度降低对帮产人员原岗位工作的影响。



为快速提升帮产人员操作规范性,构建“以老带新、滚动赋能”的培养体系。由原工位经验丰富的骨干操作工开展“一对一传帮带”,待首批帮产人员熟练掌握技能后,即转型担任辅助导师,将实战经验传递给新一批人员,形成梯队式成长、持续优化的良性循环。质量管控环节建立“原工位自检+下游工序互检”的双重监督机制,对帮产人员产出的产品实行 100% 检验。通过构建多维度保障体系,确保每一位帮产人员都能规范操作、精准把控,真正实现产量与质量双提升。

同心同向,奋楫争先显担当

在这场全员参与的生产攻坚中,

“向一线聚焦·在一线成长”不再只是口号,而是深深植根于每项工作的行动准则。当技术人员走上装配线亲手组装零部件,他们直观感受到工艺图纸与实际操作之间的距离;当管理人员深入产线参与装配作业,他们切身体会到调整生产秩序给一线职工带来的困难与挑战。这种深度的跨岗位协同作业,让职能部室人员完成了从“旁观者”到“践行者”的转变,切身体会到生产一线的难点与痛点,学会用一线的视角重新审视本职工作。

参与协同作业的管理人员深有感触:“虽然只是做一些辅助性工作,但真正上手后才会体会到一线职工的辛苦与不易,每一个环节都需要耐心和细致,看似简单的工序也一定要严格按照技术标准执行。”这份理解是双向

的,一线职工们也表示:“看到管理人员来帮助我们,心里觉得特别温暖,感觉公司上下是一个整体,大家都在为同一个目标努力。”帮产期间,车间职工们积极帮助管理人员,面对请教总是耐心讲解操作方法,生动诠释了“一家人、一条心、一起干、一定成”的团队行为准则。

在这场并肩作战的攻坚实践中,帮产人员将一线发现的问题与思考带回本职岗位,以现场实践推动流程优化,利用一线视角反哺管理系统持续提升。这场跨部门协同作业,不仅是产能的补充,更是一次深刻的管理赋能。全体职工在同心奋战中凝聚力量,在共担使命中锤炼团队,全力以赴打赢年度收官之战,共同谱写高质量发展的新篇章!

习惯,笔记本上面密密麻麻记录着不同车型的故障案例、维修技巧和客户反馈。凭借扎实的技术功底,他总能在复杂的故障中找到突破口,成为客户眼中“无所不能”的技术能手。在做好本职工作的同时,王俊涛还积极发挥“传帮带”作用,将自己积累的经验毫无保留地分享给年轻同事,帮助团队提升整体服务水平。

13 年风雨兼程,13 年初心不改。王俊涛用脚步丈量责任,用汗水诠释担当,在平凡的售后服务岗位上书写着不平凡的人生篇章。他就像一颗永不生锈的“螺丝钉”,牢牢扎根在售后战场,用专业和敬业守护着客户的出行安全,为企业高质量发展注入温暖而坚实的力量。

四季度,随着市场需求的持续增长,大同齿轮公司全面打响提产增效攻坚战。全体员工紧紧围绕“提产能、保交付”核心任务,高效协同、奋力拼搏,推动公司经营业绩实现跨越式提升,为确保全年产销目标的超额完成奠定坚实基础。

高效协同,筑牢交付防线

面对市场交付压力,大同齿轮公司科学调度、多措并举,依托“三级预警+7×24 小时应急响应”机制,有效压缩采购周期;强化维保能力,将停机时间降低 40%;“小时级进度共享”“急件特检”等措施有力保障散件准时交付率 100%;借助 WMS 系统实现物料精准管控,持续提升作业效率;开展技能达标专项检查,持续夯实人才基础。通过一系列“组合拳”,实现计划执行率与完成率“双百”目标,变速箱总成装机量同比增长 66%,总成单班产量突破 610 台,创历史新高。此外,公司积极响应集团号召,在大月生产压力下,迅速组织两支百余人的帮产队伍支援兄弟单位,充分彰显“一家人、一条心、一起干、一定成”的协同担当精神。

严抓质量,夯实发展根基

质量是企业的生命线。大同齿轮公司坚持目标导向,抓执行,抓落地,通过开展“质量提升年”活动,持续聚焦质量提升核心环节,在质量管理和产品质量提升上都取得新的突破。一是夯实质量基础,从标准化文件、落地化执行、基础性培训三线同步走,对标集团体系文件 24 项保持标准一致性,开展体系文件成熟度评价 27 次,保证标准执行落地;开展三大审核/专项审核共计 29 次,问题关闭率 98%;开展 18 项质量体系知识点下班组活动和各类工具方法培训 8 次、全员质量知识竞赛 1 次,让员工质量意识与质量技能在潜移默化中显著提高。二是强化生产管控,梳理关键过程/工序,识别变更管控风险,对可能产生的失控点,增强质量检验及稽查,实现全员管控,提高过程稳定性。三是配套件质量管控由“日常的监督”变成“风险前置+重点防控”。四是细化质量改进,9 月份以来,累计开展五期全流程质量问题整改,创新采用“三阶段攻坚法”攻克现场 TOP100 关键难题,对故障率未达成下降 50% 目标项目重新进行 PDCA 循环,力保改进效果,打造“零缺陷”产品,用过硬品质为企业高质量发展保驾护航。

统筹联动,提升运营效能

在提升资源组织与发运能力方面,大同齿轮公司在保障变速箱总成资源稳定供应的同时,积极推进供方体系建设,攻克多项独供产品开发与研发样件交付难题,并通过精准施策,盘活存量资源,持续增强供应链稳定性与成本竞争力。面对总成单月产量创新高、单日发运量激增 40% 的挑战,公司通过优化区域管理与动线设计,创新“记账+条码枪”模式,为每台变速箱建立“身份档案”,显著提升作业效率,实现日均发运总成超 600 台。

服务保障,凝聚奋进合力

生产大月攻坚期,公司精准筑牢暖心服务后盾。紧扣生产节奏开通“送餐到岗直通车”,用心守护一线职工的幸福“食”光;优化班车停靠站点、高效响应临时用车需求,切实打通职工通勤“最后一公里”;中秋前夕,公司安排专人走访慰问 123 名帮产员工家庭,传递公司的诚挚祝福与暖心关怀,让帮产职工能安心投入工作,进一步厚植“一家人、一条心、一起干、一定成”的团队氛围。

站在新起点,大同齿轮公司将坚持推进集团“三个中心”和“六化”战略,围绕全年目标,严守安全底线,深化团队协作,以攻坚克难的决心加速前行,积极践行“科技赋能 装备美好”的企业使命,朝着“打造世界一流的全系列商用车集团”的愿景奋勇迈进,不断谱写高质量发展新篇章。

宿环境,修改班车路线解决通勤难题,及时响应员工合理诉求。自承担夜班内饰、底盘、分装业务后,公司进一步优化管理模式,让新员工更快融入团队,为夜间生产筑牢了人才留存防线。

安全为基,织密夜间生产防护网络

安全环保部以“保安全、促生产”为核心,为夜间生产筑起坚实屏障。为消除夜间安全管理盲区,部门建立常态化轮流夜班巡检制,巡检人员深入生产一线,对重点区域、关键设备和作业环节不间断巡查,实现安全管理“无缝衔接”,确保夜间生产与白天同标准、同要求。

针对大量新员工入职的情况,部门严格执行“三级安全教育”,为每位新员工建立详尽的“三级安全教育卡”,通过系统化培训提升安全意识和防护技能。面对劳保用品短期短缺问题,采取“紧急调拨+紧急采购”双管齐下的方式保障供应。随着气温降低,提前为夜班员工发放迷彩大衣、棉帽、防寒棉鞋等全套防寒物资,既保障了低温环境下的作业安全,更让“夜精灵”们感受到企业的温暖关怀。

队伍淬炼,锻造夜间生产中坚力量

在保障生产质量的同时,公司以夜间生产为练兵场,成功培养 12 名新班组长,锻炼了一批装配中坚力量。通过“老带新”“岗代训”的模式,让骨干员工在技术指导、班组管理的实践中快速成长;在帮产过程中选拔优秀帮产员工担任班组管理职务,形成“以战练兵、以练促干”的良性循环。这支经夜间生产淬炼的队伍,不仅圆满完成了生产爬坡任务,更成为公司可持续发展的核心力量。

夜色深沉,奋斗不止,这些坚守岗位的“夜精灵”,正用每一个夜晚的付出,书写着济南特种车公司高质量发展的崭新篇章。

大同齿轮公司——

协同破局创佳绩 吹响提产增效冲锋号

□ 张艺宁

十三载售后路 初心映担当

□ 陆建帆



“王工,有台车抛锚在路上,一直没修好,客户非常着急,急需技术支持……”凌晨时分,济宁商用车公司质量部售后服务岗的王俊涛被客服中心急促的电话惊醒。简单询问情况后,他迅

速扛起工具箱,驱车奔赴数百公里外的现场。这样的紧急时刻,在他 13 年的售后生涯中,早已是家常便饭。

自 2012 年加入济宁商用车公司以来,王俊涛始终坚守在售后服务第一线。从鲁西南的田间地头到长三角的物流园区,从零下 20 度寒冷的东北到 40 度酷热的南方,他的足迹遍布大半个中国。“客户的需求就是命令,车辆的问题就是责任”,这是他常挂在嘴

边的话。一次,某物流企业十几辆车突然出现故障,面临停运风险,接到客服中心来电后,王俊涛带领团队连续奋战 36 小时,逐车排查故障、更换配件,最终让所有车辆恢复运行。客户紧紧握着他的手说:“王师傅,你真是帮我们解决了大麻烦!”

售后服务不仅需要体力奔波,更需要深耕专业。为了快速准确解决问题,王俊涛养成了随身携带笔记本的

济南特种车公司——

铿锵“夜精灵”助力生产目标提前达成

□ 殷昊



摄影 庞德亮

艺资料;夜班技术人员则身兼工艺指导、质量管控、车间施工多职,以“一人多能”的协作模式保障生产顺畅。针对平衡轴落装困难、电池落装不顺、电池分装人员不足等核心瓶颈,技术团队配合总装、车身等生产部门,反复调试优化,科学规划停线位置,在最大范围内保障生产节拍稳定,成功将技术难题转化为工艺优化的突破口。

人力保障,筑牢夜间生产人才根基

人员快速补充与稳定留存是夜间生产的关键支撑。公司启动劳务工招聘专项行动,截至 9 月 18 日,特种车园区新入职 221 人。为满足两地生产需求,人力资源部创新招聘模式,上午在特种车园区开展招聘,下午转战党家庄园区面试,同步对接集团招标派遣公司储备人力。截至 10 月 11 日,累计抽调济南特

闻令而动,快速组建夜间攻坚战队

从 9 月 19 日夜间生产启动,到 10 月 13 日进入生产爬坡阶段,再到 11 月上旬单班突破 80 辆,济南特种车公司的“夜精灵”们用两个多月的坚守与拼搏,提前实现生产爬坡目标。在夜色的见证下,他们以协作破解难题,以担当扛起责任,以创新驱动效率,不仅圆满完成了支援济南卡车制造公司生产的任务,更锤炼了一支能打硬仗、善打胜仗的骨干队伍,为公司冲刺年度生产目标奠定了坚实基础。

技术护航,破解夜间生产核心瓶颈

新车型带来的工艺适配难题,成为夜间生产的首要拦路虎。公司抽调了四分之一工程技术骨干组成专项支持组,由技术部、总装部、车身部负责人带队,抽调 10 名管理技术骨干与 110 名一线生产人员组成首批帮产团队,进驻党家庄园区开启夜间生产任务。作为新车型生产的先行者,团队面临着技术衔接、人员磨合、产能爬坡的多重压力,而夜间作业的特殊性更让这场攻坚充满挑战。

从一线中摸索 在创新中破题

□ 孙圣明

这个改善项目真实用,不仅解决了大难题,还省下了不少时间和精力,工作效率明显提升……近日,在济南卡车制造公司车身二部生产现场,一项由一线员工提出的改善方案成功实施,有效缩短了驾驶室装配线的节拍时间。

为推动全员参与改善创新,济南卡车制造公司车身二部以“一线改善”为契机,聚焦基层智慧,鼓励员工立足岗位发现问题、提出方案。在焊装车间,班组长刘杨凭借其敏锐的洞察力和扎实的技术功底,成功解决了豪沃驾驶室顶盖外板焊接工序中的关键难题。这一创新方案不仅体现了刘杨个人的技术实力,更是车身二部一线员工集体智慧的结晶。

豪沃驾驶室顶盖外板加焊螺母板焊接工序中,操作人员需将体积大、重量重的顶盖外板从工位器具搬运至焊接工作台旁。搬运过程中,顶盖外板后沿止口易与地面防护装置接触,造成挤压变形。这一问题不仅影响了后续装配的贴合度,还可能引发售后漏雨风险。此外,每块顶盖外板平均需要 80 秒的返修工时,增加了生产成本和时间的浪费。

为解决这一难题,刘杨深入生产一线,仔细观察操作流程,结合实际需求,提出了一套全新的解决方案。他巧妙地利用杠杆原理,在原有焊接工作台上设计并制作了一个翻转支架。该创新设计支持单人独立操作:操作者只需将顶盖外板从工位器具移至翻转支架,即可完成翻转和平铺动作,避免了搬运过程中的人为变形。支架上还配备了柔性防护橡胶,有效防止了工件表面的磕碰和变形问题。焊接完成后,翻转支架借助自重自动归位,复位时间仅需 3 秒,进一步提升了操作便捷性和生产节拍。投入使用半年以来,翻转支架已累计支持超 11000 辆份 HOWO 驾驶室总成的生产。

这一创新设计不仅解决了生产中的实际问题,还为车间树立了“持续改进、追求卓越”的榜样。刘杨的匠心精神和创新实践充分体现了班组长的责任感与担当,同时也为车间的高效生产提供了有力支持。



榜样力量

攻坚提效勇担当 创新育人践匠心

——记集团公司首席工匠王国斌

□ 张雅儒 马文斌

“设备不停,责任不止。”“王老师眼里没有‘不可能’,只有‘怎么干’。”“肯吃苦、能钻研,从他身上,我们看到了工匠精神那股不服输的劲头。”当谈起王国斌,和他接触过的同事这样说。

王国斌是济南发动机厂机加工缸体设备维修班长,也是集团公司设备维修高级技师、技术创新能手、首席工匠、设备维修专家。从业十七年来,从解决设备疑难杂症到引领技术革新,从个人钻研到团队协作,他以高度的责任心和高超的技术水平,在设备维修领域书写了不凡的篇章,用实际行动诠释了新时代工匠精神的内涵。

技术攻坚创效益

设备维修是车间持续攻坚的关键环节,直接关系到整个生产线的稳定运行。在这样一个关键领域,王国斌始终冲锋在前,用实际行动诠释着工匠的责任与担当。

一次订单高峰期,缸体 OP100/140 激光涨断机由于设计缺陷,设备故障时间占整条生产线故障时间的 1/3,严重制约缸体的产出。而德国工程师提出的现场改造方案要求生产线停产 14 天。

“停机 14 天,订单怎么办?我们必须靠自己!”面对订单交付的巨大压力,王国斌毅然挺身而出,带领团队全力打响攻坚克难的硬仗。他第一时间召集维修技术骨干展开研讨。“这个数据有问题!马上重新测算!”他指着图纸上的参数,语气坚定。“老王,接口尺寸咱们再复核一遍,绝不能留下任何隐患!”车间里,他清晰有力的指令声此起彼伏。那些天,他几乎日夜驻守在车间,时而对照图纸仔细研判,时而蹲在设备旁与实物反复比对,与技术员就细节问题深入交流,每一个数据、每一处接口都力求精准无误,带领团队在紧张的节奏中稳步推进。

经过反复推演,他带领团队重新设计了液压泵和电机的连接方式,最终仅用 2.5 天就完成了涨断机改造,大幅提升了系统涨断的平稳性。改造后,缸体一部每天平均产量为 290 台,每年共多生产 3335 台,涨断工位故障率降低 60%,整线生产效率提高 20%。团队成员李聪感慨地



说:“有王师傅带头,我们再难也有信心!”

近两年来,王国斌主导完成了多项重要项目:在《提高缸体拧紧机器人一次测试合格率》项目中将产品合格率从 85%提升至 99.8%;通过《涨断机激光刻痕定位机构伺服改造》项目,实现年节约成本 218 万元,故障率下降 60%;在《缸体线自动化及质量控制提升》项目中,推动产品不良率降低 50%,故障率下降 60%。此外,他还研发出“缸体止口深度加工喷头‘三位一体’可视化快速调整法”,大幅提升该工序生产效率。截至 2025 年,他已累计参与完成 12 项关键技术改造,整体提升生产线效率 35%,节约成本超过 1200 万元。面对成果,王国斌总是谦虚地回应:“打破瓶颈、创造效益,是我们团队共同努力的结果。”

智能创新促转型

在智能制造浪潮席卷而来的今天,王国斌备战在智能自动化革新第一线,坚持以创新驱动发展,持续推进技术升级。“传统人工作业不仅效率低,员工劳动强度也大。我们必须闯出一条智能化的路来!”

王国斌立志一定要开发出机加工线

缸体、缸盖智能物流、装载系统。然而项目推进之路布满荆棘:系统初期定位精度屡屡不达标,视觉识别频繁出现误判,信号不同步等问题接踵而至,多重问题叠加下来,导致物料抓取频频失败,团队一度陷入困境。

面对挑战,王国斌始终沉着冷静:“别急,我们一步一个脚印来,从算法上寻找突破点。”他鼓励团队成员,“每一次失败,都是我们向成功迈进的阶梯。”他带领队员重新梳理识别逻辑,优化定位算法,调整机械结构,对机器人的动作逻辑与响应时序进行精细化调整。经过数十轮反复测试与迭代,团队最终攻克了技术难关,实现了机器人基于视觉的柔性无序装载,成功破解了高精度装载的难题。

最终,该项目成功整合 AGV 无人运输、机器人视觉引导和自动化抓取技术,实现缸体、缸盖毛坯由 AGV 自动输送,彻底替代原有的人工叉车与吊具搬运模式,保证缸体、缸盖毛坯的定位精度控制在 0.05mm 以内,并结合 CAD 建模与激光定位技术,使导航定位精度达到±5mm,实现物料从入库、配送到上线的全程无人化作业,最终,生产线人力成本降低 40%,大幅提高了运作精度与可靠性。该项目荣获山东省第七届智能制造创新成果三等

奖。

“技术总是要迭代的,解决问题才是我们的本分。最开心的不是获奖,是看到系统真正用于实际运行,把一线工人兄弟们从重复劳动中解放出来,让大家干活更轻松、更安全。”王国斌说道。

传承技艺育英才

作为设备维修技术带头人,王国斌始终将“传帮带”作为自己的责任与使命,默默耕耘在一线,以实际行动带动团队共同成长。

许多个深夜,他独自留在办公室,将多年积累的故障诊断方法和技术改进方案一一整理成册,并定期更新,这个习惯他已经坚持了 10 年。当有人问他:“整理这些案例不觉得麻烦吗?”他笑了笑,语气平和地说:“编写过程确实费神,但这件事利在长远。只有把我们累积的经验沉淀下来,年轻人才能更快上手,他们成长了,我们产线才会越来越强。”《设备维修典型案例集》就这样诞生了,这本书不仅成为新员工入门培训的“宝典”,也成为老师傅们温故知新的参考资料。

除了编写教材,王国斌坚持每周组织技术交流会。他鼓励每个人提出见解,关注设备运行的棘手难题,并大胆创新。“咱们不怕问题复杂,就怕不去动脑筋。”他常把这句话挂在嘴边。

截至目前,王国斌带领的团队累计推动解决现场问题 325 项,成功实施改善项目 213 项,创造经济效益超过 200 万余元。此外,由团队培养输送的 8 名技术骨干,目前已成长为集团设备运维领域的中坚力量。

新员工季宏伟对如此深厚的传承氛围感触良深:“我才来三个月,但已经可以独立处理一些问题。王老师组织的案例学习和技术讨论让我收获特别大,能在这个团队里成长,我很幸运。”

从普通技工到首席工匠,王国斌用坚守与创新证明了工匠精神的时代价值。如今,他仍奋战在生产一线,带领团队向“设备零故障、生产全智能”的目标迈进。正如他所言:“工匠的舞台在车间,创新的源泉在一线。只要脚踏实地,平凡岗位也能成就精彩人生!”



在重卡制造业全面迈入全球化竞争的战略新阶段,济宁商用车公司物流科室作为支撑企业生产经营和市场拓展的“供应链核心枢纽”,既迎来了协同产业升级的发展机遇,也面临着高效履约保障的现实挑战。为锻造一支能打硬仗、敢闯新路的物流铁军,济宁商用车公司物流科室以“五力团队”建设为核心,以创新为引擎,以协同为纽带,不断向智慧化、高效化迈进,为企业高质量发展注入强劲动能。

以学促变,锻造敏捷型团队

仓储物流工作兼具严谨性与时效性,既需精益求精的工作态度,也需雷厉风行的执行能力,而持续迭代的学习力是团队立足行业竞争的核心优势。

济宁商用车公司物流科室始终秉持“危机即机遇”的理念,构建起“公司级专业技能培训+自主学习提升”的双轮驱动学习体系。一方面紧跟工位器具技术专利、QC 质量问题改善提案等技术动态,将质量管理创新经验融入物流全流程;另一方面开展常态化专题研讨会、实操技能培训等活动,确保团队成员在掌握基础配送流程、配送质量提升等硬核技能的同时,又能精准洞察公司加工部的动态需求。以学习力为核心支点,物流科室成功实现了从“经验驱动”到“数据驱动”的转型跨越,物流响应效率提升 20%,全力朝着集团物流发展标杆团队的目标稳步迈进。

破旧立新,激活创新基因

“不破不立,唯变者强。”面对传统物流模式中流程冗余、响应滞后等桎梏,物流科室敢于刀刃向内,以自我革新破解发展瓶颈。在管理升级上,引入“流程再造”方法论,聚焦仓储管理、运输调度等核心环节,通过重构作业流程、优化资源配置,实现人力成本的精准压降与运作效率的稳步提升。在全员创新上,建立“提案征集-评估落地-成效激励”的创新提案机制,鼓励全员立足物流现场深挖改善空间,以变革求突破,以创新促发展。从包装减量化设计减少物料损耗,到动态路由优化提升运输时效,多项源于一线的“金点子”转化为降本增效的实际成果。如今,“变革力”这一技能已成为物流科室的常态基因,为物流业务高质量发展注入持续活力。

开放融合,对标国际一流

立足本土,放眼全球。物流科室以国际视野主动拥抱行业高标准,将国际头部物流企业的先进经验作为提升标杆,系统引入精益物流管理体系,从管理理念到操作流程进行全方位升级。针对仓储管理痛点,通过统一配送库名称口径、梳理仓储功能分区等举措,实现全厂仓配网络“一盘棋”管理,大幅提升仓储资源利用效率。

在车架、车身、总装等重点生产场景,物流科室深化与加工部门的协同联动,创新打造“前置仓+最后一百米”服务闭环,交付及时率不断提高。这种以国际标准赋能本土实践的模式,让物流科室在复杂多变的市场环境中具备了更强的适应力与竞争力,为企业生产规范化、运营统一化提供了坚实支撑。

聚力共生,构建生态共赢圈

物流非孤立运作的环节,而是串联全产业链的协同纽带。对内,物流科室主动打破部门间的信息壁垒与协作障碍,与采购、生产及三方配送端建立深度联动机制,依托配运可视化平台,将“需求提报-库存查询-运输调度-末端交付”全链路数据打通,实现各环节信息实时同步、无缝对接,有效规避错漏送等问题。

对外,物流科室以产业链协同为核心,携手供应商、承运商共同构建“绿色物流生态圈”,积极推广运输领域、循环包装等可持续发展实践,不仅降低了物流环节的碳排放与物料损耗,更实现了供应链各主体的成本优化与价值提升。“协同力”让资源流动更高效、价值传递更深远。

凝心铸魂,点燃奋斗之火

文化是团队的灵魂,更是凝聚战斗力的核心纽带。物流科室始终将文化建设贯穿团队发展全过程,秉持“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的价值理念,以精神引领激发内生动力。为营造“比学赶超”的良好氛围,物流科室定期开展“物流先锋”评选、技能比武等活动,充分彰显先进标杆的示范作用,有效激发全员干事创业的斗志。在战高温等关键战役中,物流人以“24 小时待命、逆行冲锋”实际行动,生动诠释了“铁军精神”。同时,物流科室坚持“以人为本”发展理念,推行“成长合伙人计划”,为员工定制职业发展路径,让员工能够深耕专业领域、心无旁骛提升技能的同时,更在奋斗过程中收获成就感与归属感,形成“个人成长与企业发展同频共振”的良性生态,为企业持续发展筑牢人才根基。

五力聚合,铸就卓越。“赋能物流,众创未来,我们永远在路上!”济宁商用车物流科室将以“五力团队”为旗帜,持续强化学习力、拥抱变革力、拓展全球力、深化协同力、厚植文化力,在重卡制造业浪潮中勇立潮头,为打造集团一流物流服务体系砥砺前行!



一家人 一条心 一起干 一定成

正值生产大月攻坚期,济南部件公司底盘零件加工部涂装车间突然接到鞍座三件套(马蹄口、销块、锁钩)配件产品的国际出口紧急发交任务。“各车间都满负荷运转,人员根本无法调配,配件包装工作怎么弄啊?”车间主任吴玉辉盯着任务单,眉头紧皱,发交任务一时陷入僵局。

紧急会议定方向

关键时刻,加工部部长韩增波迅速组织召开任务部署会,刚落座便开门见山:“任务急,不能乱,咱得先把关键问题捋清楚!”技术专家韩进军立刻接话:“我得提个醒,鞍座配套件放了一段时间了,锈蚀风险必须先排查!质量是底线,绝对不能松懈!”会议当即明确了“质量优先”原则。

党员先上! 攻坚 4 小时守住“交付线”

□ 赵宏 丁中华

技术质量室主任郑长秀主动领责:“严格按照售后配件防锈蚀包装要求执行,马上落实干燥剂用量及包装标准,确保所有发交产品 100%符合防护规范!”质量排查与标准确认同步启动,为后续工作筑牢了根基。

党员带头破困局

人员短缺仍是最大难题,韩增波目光扫过在场党员:“现在正是考验咱们的时候,党员先上,管理人员跟上!”话音刚落,韩进军、赵宏、郑长秀、陆劲松、蒲春明、李兴宝等党员纷纷响应。“500 件产品,分成两队,接力干!”随

着韩增波一声令下,两支队伍共计 12 人迅速行动:有人专注产品防护包装,有人精准添加干燥剂,有人用胶带仔细加固,最后一道工序安排专人贴条码,同时作为“质量门”检查包装防护是否合格。流水线般的协作下,大家丝毫不敢放松,历时 4 个小时,终于赶在下班前完成所有产品的包装任务,紧急发交的“拦路虎”被成功清除。

灯火通明践初心

完成紧急发交帮产任务后,参与攻坚的党员、管理人员却没急着下班。“白天帮产耽误了手头活,得赶紧补回来,不能让

帮产‘拖了后腿’!”大家心照不宣,纷纷返回办公室处理各自工作。

当晚八点多,其他人员都已下班,底盘零件加工部办公室却依旧灯火通明。没有一句抱怨,只有键盘敲击声和纸张翻动声,每个人都憋着一股劲,要把“任务必达”的承诺落到实处。

从陷入僵局到高效破局,济南部件公司底盘零件加工部用行动诠释了“一家人、一条心、一起干、一定成”的团队精神。韩增波在总结时说:“只要党员带头冲,大家拧成一股绳,就没有啃不下的硬骨头!”这场紧急攻坚,不仅圆满完成了发交任务,更彰显了重汽人敢打硬仗、能打胜仗的担当。

三重 廉洁文化建设



为深入推进廉洁文化建设,营造崇廉尚洁的良好企业氛围,近日,济南特种车公司举办“翰墨绘清风,巧手传廉韵”廉洁书画、手工作品展活动。此次活动吸引了众多职工参与,现场展出的书法、绘画、剪纸、钩花等各类作品,以独特的艺术视角诠释廉洁内涵,成为传播廉洁文化的生动载体。下一步,济南特种车公司将继续创新廉洁文化传播形式,开展更多丰富多彩的廉洁文化活动,推动廉洁文化深入人心,营造崇廉、尚廉、守廉的良好风尚,为推进党风廉政建设和反腐败工作提供坚实的文化支撑。

殷昊

视野

煤炭运输困局待解 中国重汽的“效率革命”正当时

在煤炭运输领域,高强度作业是日常,高成本消耗是常态。然而如何助力用户实现“跑同样的路,赚更多的钱”?答案不仅关乎运输产品的性能,更在于其背后是否具备体系化的运营思维与全场景技术支撑。

中国重汽的煤运“经济学”,是以稳破局、以新制胜,构建起覆盖全工况、全链路的高效运力解决方案,持续推动客户从“负重前行”向“轻装快跑”“高效领先”跃迁。

豪沃 TX7 燃气车:
体系化节气+科学降重,双轮驱动运营增效

豪沃 TX7 燃气牵引车的利润增长法宝是“体系化节气+科学降重”的双引擎驱动,是用户敢拉重载、敢跑远途的底气所在。其搭载 54.16%高热效率发动机,匹配曼技术变速箱及 MCY 车桥,组成原装原配无极 S 动力链,通过体系化的动力协同与传动优化,从源头降低能耗损耗,实现体系化节气 15.5%,让每一方气都物尽其用。同时,豪沃 TX7 燃气牵引车采用“科学降重”,确保品质与可靠性双优。整车凭借新技术、新工艺、新材料,有效提升单趟载货空间,真正实现“成本做减法,收益做加法”。

汕德卡 G7M:
“强动力”与“低能耗”的平衡艺术

汕德卡 G7M 牵引车的动力系统则专为复杂路况量身定制——搭载 WP/MC 双动力引擎,本体采用高强度设计+模块化设计,不仅能承受煤炭运输重载工况下的更高爆压要求,确保动力输出稳定持久,还大幅减少零部件数量,有效降低后期维护频次与成本,整机可靠性再提升。

品牌大篷车

动力与续航能否兼得 中国重汽 HOWO 新能源轻卡实测揭秘真实力

在物流运输行业竞争日益激烈、票价持续走低的当下,新能源轻卡凭借其环保、经济等优势,逐渐成为市场的新宠。然而,对于广大运输从业者而言,动力与续航能否兼得,始终是选择新能源轻卡时最为关注的问题。中国重汽 HOWO 新能源轻卡在实测中给出答案,用数据兑现“真实力”。

动力强劲:一脚电门见分晓

动力性能是轻卡的核心竞争力,而 HOWO 新能源轻卡在这方面展现出了卓越的实力。该车型搭载了由中国重汽自主研发集成式两挡电驱桥,其电机功率高达 190kW,爬坡能力大幅提升。在实测过程中,HOWO 新能源

轻卡的动力表现令人惊艳。起步时,轻踩电门车辆便能瞬间输出强劲动力,提速过程丝滑平稳,毫无顿挫感;高速行驶路段行驶时,标载情况下可轻松提速至 100km/h,超车时底气十足,让驾驶者信心倍增。

超长续航:账本数字更真实

对于广大卡友而言,车辆的续航能力直接关系到运营成本和运输效率。中国重汽 HOWO 新能源轻卡通过全域能耗优化和高效能量管理,实现综合电耗降低 8%。为进一步提升续航效率,该车型采用大高顶全包围导流罩,这一设计不仅优化了车身线条,更将风阻系数降低 25%以上。行驶过程中,空气阻力大幅

减小,能量损耗随之降低,节能降耗与长效续航得以完美兼顾。

真实路况实测中,HOWO 132 度新能源轻卡在满载情况下,其 SOC 电量从 100%-0,续航里程可达 367.42 公里,百公里能耗约为 35.91kWh。中国重汽 HOWO 新能源轻卡凭借实力定义效率,让“省钱”不再停留在纸面,而是落进卡友的真实账本。

底盘实力:超强承载更可靠

底盘作为车辆的“骨架”,其性能直接影响到车辆的承载能力、稳定性和舒适性。HOWO 新能源轻卡底盘配置堪称一流——一次冲压成型的直通大梁,结构坚固耐用,为车辆提供了强大的支

撑;车架采用 610L 高强度钢作为主材料,车架上下平面均有横梁加固,重载抗扭能力强;板簧支架经过拓扑优化,采用了行业独有的“加强型变刚度等应为板簧+减震器”结构,承载更扎实,防侧倾能力更强。此外,前板簧跨度加长,有效减少行驶过程中对驾驶室的震动;后板簧后倾设计,大幅提高车辆稳定性,舒适性和承载能力均可兼顾,底盘实力毋庸置疑。

当物流行业面临效率与成本的双重考验,中国重汽 HOWO 新能源轻卡以实测真实力交出满分答卷,无疑为运输从业者提供了一个全新选择。它不仅让“动力与续航兼得”从疑问变为确信,更让运输从业者在激烈竞争中找到降本增效的可靠方案。

品牌

新物流时代下,用户对新能源商用车的需求已从“能用”升级为“好用、耐用、实用”。作为新能源商用车领域头部品牌,中国重汽汕德卡始终以不断升级的产品硬实力应对市场需求升级,尤其值得一提的是,近期推出的汕德卡 G7H 800 度纯电 6×4 牵引车,更是以多维度技术突破直击行业痛点,为干线物流纯电化提供了标杆级解决方案。

这款车型的核心优势聚焦于续航与补能效率的双重升级。其搭载宁德时代 800kWh 大容量动力电池,配合优化的电控系统,实现超 500 公里的续航里程,彻底打破纯电重卡“短途局限”,满足干线物流长距离运输需求。

补能方面更是做到了极致。配备双枪 600A 超级快充技术,快速补充电量堪称神速,将充电等待时间融入司机休息间隙,卸个货,吃顿饭的功夫,车辆即可满电续跑,满足干线运输的高时效要求不在话下。

动力匹配同样硬核。整车马力突破 1100HP,搭载的电机峰值功率可达 825kW,动力澎湃,扭矩强大,可轻松应对重载爬坡等复杂工况,动力表现比传统燃油车丝毫不逊色。同时,依托中国重汽在三电系统的技术积淀,车辆实现了动力输出与能效控制的精准平衡,切实为用户降低运营成本。

该车在整车灵活性与驾驶操控性的设计优势同样不可小觑。整车底盘采用 7.05 米超短车身与 3.4 米紧凑轴距,配合博世方向机的精准转向助力,大幅提升了车辆在厂区、窄路等复杂场景的通过性与转弯灵活性,有效解决了大型牵引车操控难度大的问题。

前脸下方的隐藏式登车踏板同样颇具亮点:其可便捷开启,无论是清洁前脸、前挡风玻璃,还是驾驶员途中短暂休憩落座时均能顺手操作;踏板蹬踏稳健扎实,设计极具人性化,于细节之处尽显造车匠心。

四点悬浮豪华驾驶室搭配高端气囊减震座椅,能有效过滤路面颠簸,显著减轻长途驾驶疲劳,大幅提升乘坐舒适度。此外,驾驶室 NVH 隔音优化设计表现优异,关闭车门的瞬间,车外的喧嚣即刻隔绝,车内静谧如专属会客厅,尽显惬意从容。

四幅式多功能方向盘握感出众,功能区集成定速巡航、蓝牙电话、多媒体调节等实用功能,触手可及且操作便捷。方向盘功能区按键摒弃常规车型的两侧布局,采用双“L”展翼式设计,搭配触手可及的怀挡变速杆,进一步优化驾驶操作便捷性。

在主动安全配置方面,汕德卡 G7H 纯电牵引车更是做足了功夫,标配全彩中控大屏、倒车影像、四方位影像、EBS (6S/6M)+ESC 系统及车道偏离预警等诸多安全智能功能,构建起全方位主动安全防护网,为长途干线高强度运输全面保驾护航。

总之,从核心三电到细节设计,汕德卡 G7H 800 度纯电牵引车以“大电量、长续航、超快充、高配置、零排放”的综合优势,精准契合干线物流需求。可以预见的是,随着这款汕德卡 G7H 800 度纯电牵引车的规模化应用,为干线物流客户提供更优解决方案的同时,也会进一步推动新能源重卡的升级迭代和快速普及。



续航与效能双突破 解析汕德卡 G7H800 度电牵引车

中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址:

山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:

zgqzjw@sinotruk.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:



看车有道

中国重汽汕德卡新能源自卸车 ——工地“定心丸”稳住大场面

工地运输的路况从来都是“挑战模式”,崩溃瞬间总来得猝不及防——泥泞坑洼导致车辆打滑、重载爬坡时动力不足、暴雨天担心漏电趴窝……而汕德卡新能源自卸车化身工地“定心丸”,将重重难题轻松化解,稳稳撑起工地运输的大场面。

故障焦虑?它架构超强,稳如磐石

对于工地运输来说,车辆的承载力、可靠性是底线,一旦出现架构不稳、车辆

故障等问题,不仅耽误工期,还可能带来安全隐患。汕德卡新能源自卸车以实力化解焦虑,搭载 8+8+8 三层车架,铸造飞机梁横梁,超强架构稳如磐石,抗住重压不变形;搭配曼技术车桥和国内独家 NS-07 悬架系统,保障车辆过坑洼、爬陡坡时不打滑、不颠簸、不失稳,无惧各种恶劣路况,底盘稳当如履平地。

更令人安心的是,从电池包、充电口到电机电池高压配件,汕德卡新能源自卸车均按照高等级防水标准打造,整车线束经过耐压、绝缘等严苛测试,不仅抗高温、

抗老化,还可以抵御水、泥、石子和水分侵入,彻底杜绝“漏电趴窝”“接触不良”等风险,让司机专注驾驶,无后顾之忧。

爬坡龟速?它动力澎湃,势如猛虎

为避免工地运输爬坡吃力、重载龟速等尴尬问题,汕德卡新能源自卸车搭载大功率永磁同步电机,最大可达 816 马力,起步瞬间爆发力拉满,爬坡更不在话下;配合自动挡设计+能量制动回收,双重优势叠加,上坡下坡不用频繁踩刹车,缓解

作业人员脚部和腰部疲劳,省心又省电。更让工程人员放心的是,这款车还考虑到了工地作业的续航需求,续航里程完全能满足日常工地内的往返运输,避免频繁充电,让每一次运输都既高效又经济。

工地运输虽然忙忙碌碌,但每个人都希望运输顺顺利利。汕德卡新能源自卸车用深耕场景的技术细节,成为“工地定心丸”最好的注解。它用每一次稳当的起步、每一次安全的抵达,让工地人真正体会到:运输路上再无“崩溃瞬间”,每一段行程都有了稳稳的托底。