

2025年3月7日

星期五

第1960期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

客户满意是我们的宗旨

满慎刚到阿联酋调研：

发挥迪拜桥头堡作用、加速中东当地化布局

本报讯 3月6日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚主持召开党委会议，学习习近平总书记

在民营企业座谈会上、中央政治局第十九次集体学习时的重要讲话精神，在《求是》杂志上发表的《健全全面从严治党体系》《经济工作必须统筹好几对重要关系》重要文章，研究部署2025年预算安排等工作。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，准确把握“两个毫不动摇”的重大政治意义，扛牢社会责任，展现国企担当，与民营企业深化互利合作、共同发展壮大。要牢固树立发展是硬道理、安全也是硬道理、有效防范化解各类安全风险，筑牢企业高质量发展的铜墙铁壁。要持续健全完善全面从严治党体系，推动各级党组织和广大党员、干部知责担责履责，深化“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，一体推进三不腐，营造风清气正的良好政治生态。要树立科学的发展观、政绩观，统筹好集团管控与市场驱动、产品供给与客户需求、传统产业与战略转型、存量竞争与增量挖潜、提升质效与做大总量的关系，始终保持向好向优的高质量发展态势。

孙晴

本报讯 2月26日至3月1日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚到阿联酋迪拜、阿布扎比、阿奈恩实地调研海外市场开拓情况，走访战略合作伙伴及大客户，出席重要合作签约仪式，深入推进当地市场布局和公司业务协同，加速国际化战略落地。集团党委委员、副总经理张永生参加调研。

潍柴集团 打造面向中东非洲的区域运营中心

2月28日下午，满慎刚到迪拜环球港务集团考察，与迪拜环球港务集团首席执行官苏尔坦·艾哈迈德·本·苏莱伊姆进行座谈交流，围绕进一步推动集团在自贸区业务发展、拓展更多领域合作达成共识。迪拜环球港务集团是全球领先的端到端供应链解决方案提供商，也是全球最大的港口码头运营商之一，提供集装箱码头、自由贸易区和物流中心的综合服务，其位于迪拜的杰贝阿里港是中东地区最大的港口，杰贝阿里自贸区是中东地区最大的自贸区。

随后，满慎刚来到位于杰贝阿里自贸区的潍柴中东公司调研，看望慰问当地员工，并召开业务调度会。他指出，国际化战略是当前集团发展的重中之重，迪拜是山东重工加快中东非洲市场开拓的桥头堡。潍柴中东公司要围绕当地客户需求，持续提升高端动力产品竞争力和品牌影响力，加快拓展能源电力市场。要依托潍柴中东公司打造区域市场销售中心、仓储中心、培训中心、展示中心、人才中心，推进集团各企业组团出海，深度合作，提升一体化解决方案竞争优势，放大品牌矩阵效应。

3月1日上午，潍柴动力与印度斯特林公司在迪拜签署新一轮合作协议，围绕加快拓展高速增长的新能源电力市场深化战略合作。潍柴动力总经理助理金钊、斯特林公司首席执行官桑杰·贾达夫代表双方签署合作协议，满慎刚和斯特林公司董事长胡尔舍德·达鲁瓦拉共同见证签约并致辞。双方表示，新一轮合作协议的签署体现了双方对未来的信心、对彼此的信任，将携手向印度市场提供满足当地客户需求的高水平产品和服务，建立长期、双赢、可持续发展的战略合作伙伴关系。斯特林公司是潍柴在印度最大的发电单 OEM，双方合作以来，潍柴发动机在印度大缸径发电市场持续快速增长，尤其在数据中心等中高端市场增长迅猛。



中通客车 以高端客车服务迪拜智能绿色交通

2月26日下午，满慎刚拜访迪拜道路交通管理局，并见证中通客车与阿联酋斯威丹公司采购签约。阿联酋斯威丹公司隶属于阿尔纳布达集团，是当地最大的汽车销售公司之一，近期联合中通客车成功中标迪拜道路交通管理局大规模公交订单，其中包括阿联酋首次批量采购的纯电动客车，这也是中国客车产品第一次进入阿联酋公共交通体系，标志着中通客车在国际高端市场又迈出了坚实一步。中通客车总经理李鹏程与阿尔纳布达集团首席执行官梅德哈特·舒库里代表双方签约，满慎刚和迪拜道路交通管理局首席执行官艾哈迈德·巴赫罗兹扬、阿联酋斯威丹公司首席执行官阿杰特·库马尔见证签约，并共同切下象征合作的蛋糕。活动后，满慎刚还参观了在公共交通领域代表中东北非区域最高标准的迪拜道路交通管理局标杆运营场站。

2月28日上午，满慎刚拜访阿联酋运输公司，与阿联酋运输公司首席执行官彼得·约根森围绕深化客车领域合作进行座谈交流。阿联酋运输公司是阿联酋领先的运输服务提供商之一，也是中通在阿联酋最大的客户，批量采购中通校车、通勤车、旅游大巴等多种车型。目前，中通客车已成为阿联酋市场占有率最高的中国客车品牌，为当地交通运输发展提供了高质量解决方案。

中国重汽 持续争做中国重卡品牌的全球引领者

2月27日上午，满慎刚考察位于迪拜的中国重汽经销商格瑞达瑞集团，与格瑞达瑞集团副董事长兼 CEO 穆罕默德座谈交流。该集团是阿联酋规模最大的企业之一，旗下的格瑞达瑞卡车及重型设备公司主要负责卡车及设备业务，销售中国重汽汕德卡品牌高端重卡，具有较高的市场占有率。随后，满慎刚一行前往阿布扎比，出席经销商格瑞达瑞与大客户合作协议签约仪式暨汕德卡交车仪式。该客户是阿联酋最大的工程项目分包商之一，也是中国重汽车辆的重要客户。

山推股份 高效协同提供一体化施工解决方案

2月27日下午，满慎刚在经销商阿奈恩联合公司总经理穆罕默德、阿卜杜拉-阿尔卡姆兹运输和总承包公司总经理塔里克的陪同下，到阿奈恩市考察阿布扎比住房部基础建设项目。山推装载机、挖掘机、推土机和中国重汽汕德卡自卸车参与该项目的装载、挖掘、回填、平整等作业场景，一体化施工解决方案满足客户需求。当前，山推持续加大阿联酋市场开拓力度，全系列工程机械产品销量实现快速增长，品牌知名度和影响力显著提升。

期间，满慎刚还拜访了中国驻迪拜总领事欧瀚宇。潍柴集团、中国重汽、山推股份、中通客车等权属企业相关负责同志参加活动。孙晴

认真学习习近平总书记重要讲话指示精神

山东重工党委召开会议

研究2025年预算安排等工作

山东重工用爱破山海之界、筑全球美好

本报讯 近期，山东重工旗下中国重汽向坦桑尼亚达累斯萨拉姆孤儿院捐赠了一批食品、文具和其他生活用品，用于改善孩子们的生活条件，传递温暖与希望，激励他们更努力地追求梦想。

多年来，山东重工集团在阔步出海、扬帆全球，奋力擦亮“中国制造”名片的同时，也将 ESG 理念践行到产品所能触达的各个角落，用回馈社会的感恩之心、绿色发展的坚定意志、跨越山海的繁忙足迹，勾勒出中国制造的温暖与担当，架起了一座座人文交流、感情融通、友谊长存的仁爱桥梁，持续为全球教育、环保、医疗、扶贫等社会公益事业积极贡献力量。

托举孩子的梦想 为渴望插上破空的翅膀

在全球，山东重工不遗余力为热爱学习、热爱机械、热爱创造的孩子们捐赠物资，鼓励他们大胆地放飞自己的梦想。

在印度，潍柴对加尔各答的靠海学校



进行房屋修缮，为浦那地区的学校修建厕所，有效改善渔民子女的教育设施和儿童的卫生条件。还向浦那地区小学的贫困学生捐赠长椅及电子学习用具，为马哈拉施特拉邦 4 个沿海地区的 4 所学校的 325 名贫困学生分发学习用品。

在博茨瓦纳，潍柴雷沃智慧农业与经销商共同向当地国家农业研究院捐赠拖拉机；在赞比亚，与当地经销商、承接当地农业主管部门联合开展当地农机手公益培训，提高当地农机人员职业素养，促进农机新产品新技术进一步推广普及。

传递爱与温暖 滋养出生命的“铠甲”

在埃塞俄比亚，中国重汽向 DEBORA FOUNDATION 基地捐助 300 万比耳，帮助改善埃塞当地唐氏儿童的医疗和教育，同时提升他们的生活质量。在格鲁吉亚，潍柴雷沃智慧农业联合经销商为当地残障儿童农业家庭赠送拖拉机，得到了当地政府和有关部门的高度赞誉。

中国重汽在肯尼亚内罗毕、蒙巴萨、埃多等地为当地的重卡司机进行基础健康体检，邀请肯尼亚国家运输与安全局人员为司机进行道路安全教育培训，为车辆进行免费的整车检查和发动机诊断，向参与活动的司机赠送急救箱、手电筒、反光背心等常用工具，实现了心与心的双向奔赴。

守护绿色家园 用行动点亮环保之光

近年来，肯尼亚大力实施绿色工业化路径，积极发展绿色经济，推动与中国在新能源方面的合作，中国重汽在将先进的新能源商用车引入肯尼亚市场的同时，更是以实际行动投身肯尼亚的绿色环保事业。

为倡导绿色发展理念、保护生态环境，中国重汽联合肯尼亚（基苏木）经销商 CFAO 及国际树木基金会，在肯尼亚环境日举办植树造林活动，现场种植 1000 颗树苗，为肯尼亚绿色转型发展添砖加瓦。

救灾义不容辞 伸出友谊之手共渡难关

山川异域、风月同天。天灾无情、重工有爱，山东重工用大国重器的硬核脊梁为灾区人民撑起了一片天。

在利比亚，一场洪灾造成当地基础设施建设严重受损，山推联合代理商第一时间主动投入救灾及灾后重建工作中，发挥大国重器的基建优势，高效工程机械大展身手，有力帮助当地居民恢复正常生活。

在孟加拉，洪灾过后满目疮痍，潍柴雷沃智慧农业与经销商迅速成立志愿者团体赶赴 Khagrachhari 县，与当地人民站在一起进行抗洪救灾，同时向灾区人民分发食物，让温情流淌在彼此之间。

微光虽渺，点点汇聚成璀璨星河。作为中国装备制造领军企业，山东重工始终以“创造价值、责任同行、全球发展”的理念，积极实施 ESG 行动，让希望的种子随着产品的奔涌在全球播撒，让硬核实力更有温度，让中国制造装备更加美好。

孙晴

中国重汽集团召开领导干部会议

本报讯（记者 郭文春）3月6日，中国重汽集团召开领导干部会议，专题重温学习“习近平总书记对山东重工潍柴集团三次重要指示”精神。山东重工集团党委副书记、总经理，中国重汽集团党委书记、董事长王志坚出席会议并讲话，党委副书记、总经理刘正涛主持会议。

王志坚表示，习近平总书记对山东重工潍柴集团作出三次重要指示，为山东重工及中国重汽的发展提供了根本遵循和强大动力。要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，坚持心无旁骛攻主业，产业布局优化提质；坚持科技自立自强，科技创新跑出“加速度”；坚持全面深化改革，管控体系日趋完善；坚持国际发展战略，品牌影响不断提升；坚持企业文化赋能，思想共识持续凝聚，全面推动集团发展，再创历史新高纪录。

面对新能源革命、智能网联重构、产业链深度调整的“三重浪潮”，王志坚指出，要以习近平

总书记重要指示为行动纲领，坚决打赢全面深化国企改革攻坚战、高水平科技自立自强攻坚战、“三大战略”转型攻坚战，海内外市场提升攻坚战和经营质效持续提升攻坚战，全力以赴完成2025年营业收入1160亿、利润总额90亿的目标，开创高质量发展新局面。

王志坚强调，各级领导干部、广大员工要时刻铭记习近平总书记的殷切嘱托，坚定扛牢“走在前挑大梁”的使命担当，争当先锋表率，抓好贯彻落实，激发干事创业新动能，朝着世界一流的全系列商用车集团阔步迈进，以实际行动交出一份亮丽的成绩单。

会上，研发技术代表丁惟云、生产一线代表刁统武、青年员工代表韩正家分别作表态发言。集团公司总及以上领导干部、济南地区中层助理及以上领导干部、研发系统主管、技术骨干等现场参会，济南地区以外各二级单位副主管及以上领导干部视频参会。

黄波一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 马文晴）近日，济南市科技局副局长、局长黄波一行到中国重汽调研交流，济南高新区管委会、济南高新区发展改革和科技经济部相关负责人陪同，中国重汽集团副总经理李霞参加活动。

在听取了山东重汽 2024 年整车销量与汇总收入、产权架构、产业布局、研发能力、科技创新成果等企业整体情况介绍以及产品正向开发流程与标准体系、研发项目管理等研发投入工作情况的汇报后，黄波一行从人才服务与申报、海外人才引进、基础研究及常态化项目申报、研发投

入统计工作等方面的政策进行阐释，期望中国重汽持续发挥好龙头企业作用，做好主责主业的同时，积极拓展创新领域，引领行业发展新方向。

随后，双方就科技项目、科技奖项、创新平台及资金政策支持等服务支持事项展开交流，期望通过企业与政府之间的密切协作与共同努力，做好服务对接与相关配套工作，推动企业持续创新与高质量发展。

中国重汽集团财务与运营管理部、战略规划部、汽车研究院、新能源商用车公司相关负责人参加座谈。

企事录

济南卡车制造公司——

完善基础管理 保障生产稳质增效

□ 郭小辉

加强整车制造全领域过程控制,就是要推动车间、班组基础管理提质增效,完善各项制度,及时发现并解决潜在难题,全方位保障整车制造的高效。一季度,济南卡车制造公司在落实“永不懈怠、永立潮头、永争第一,加速迈向世界一流的高端装备跨国集团”战略目标的进程中,将工作精细分解部署,搭建起快速响应机制,做到生产顺畅、质量稳定、效率更高。

强化过程控制,提升质量稳定性

2025年,济南卡车制造公司将生产过程的稳定性视为整车质量的生命线,紧紧围绕关键指标数据展开对标分析。借助数字分析技术、严格的质量控制手段以及对关键工序的重点把控,全面推动全员参与质量一次下线合格隐患排查工作。

为有效减少生产质量波动,精准控制生产成本,组织质量小组与工艺团队,对生产过程指标操作进行了深度梳理,编制形成了一套科学完善、基于产品质量的整车生产操作控制方案,稳固了整车质量管理水平。同时,现场部秉持“质量第一”的理念,积极做好防差验证工作,结合智能制造的发展目标,以全系列整车精益管理为依托,推动生产管理朝着“快响应、重操作、强管理”落地,进一步增强了整车质量的稳定性。

优化设备管理,降低异常故障率

消除潜在隐患,严控生产环节,是保障生产连续性的关键。现场部通过优化设备管控能力,建立了“设备故障分析”制度,针对班组内不同设备数量,从“人机料法环”等多个维度剖析设备运行状况,积极鼓励员工主动发现设备问题,维修人员及时认领并解决问题,极大地提高了全员参与设备管理的积极性。与此同时,在智能制造和智能产线的应用方



面,实现了对生产全过程的实时监控、故障报警、远程控制和巡检管理,并广泛开展改进创新、小改小革等活动120余场,充分激发员工发现问题、解决问题的主观能动性,提升了设备运维的稳定性和可靠性,确保生产过程的高效顺畅。

加强技能培训,激活全员新动能

济南卡车制造公司始终把技能人才作为制造领域的先导性、基础性、战略性工作,积极在丰富课程内容、创新培训方

式、深化成果转化等方面出实招、下硬招,推动整车制造一体化技能培训向高质量、更新模式、更优效果迈进,打造了一支忠诚、干净、担当的高素质人才队伍。一方面,紧密结合一线生产实际需求,围绕精益生产、质量技术、工艺工程等维度量身定制个性化培训方案,真正做到“需求什么学什么,缺乏什么补什么”,构建起生产能力卓越、质量管理严格、技术要求顶尖的人才培养机制。另一方面,综合运用“请进来+走出去”“课堂教+实地练”“线上+线下”等多元化培训

方式,通过加强内部之间的人才交流互动,将日常的经验分享转变为共同进步的学习平台,成功打通了技能培训的“最后一公里”,为公司发展注入源源不断的人才动力。

展望未来,济南卡车制造公司将以更加坚定的步伐,在深化管理与创新发展的道路上砥砺前行。凭借智能制造与精益生产的“双翼”,在持续提升产品与服务质量的征程中为客户创造更大价值,向着世界一流高端装备跨国集团的伟大目标稳步迈进。

奋楫扬帆再出发 整车质量再提升

□ 徐玲



尽心服务强作为

守正笃实,久久为功。2024年是锚定目标、砥砺奋进的一年,在攻克生产大关的目标驱动下,济南商用车制造公司质量部明确任务,质量工作取得了较大提升,为产品质量的提升注入了源源不断的动力。

真抓实干增效能

公司质量部强化质量管理体系的运行与监督,制定了2024年质量体系审核计划并高效完成,通过国家部委、省市的一致性检查和IATF16949体系认证,完成体系证书的换证工作。通过质量管理体系的管控,进一步夯实了公司质量管理体系的基础。

加强监管力度 筑牢质量关口

公司质量部配合集团稽查,开展日常巡检、专项检查等工作,明确生产过程中的“痛点”所在,定期整改存在的问题,对统计的不同类问题分析原因,提出纠正、预防措施并对整改落实情况进行查验,防止同类问题重复发生。以点

带面,不断提升整车质量。2024年整车一次入库合格率、关键力矩合格率等质量指标呈上升趋势。

新征程催人奋进,新使命重任在肩。2025年大幕初启,济南商用车制造

公司质量部将一如既往,初心如磐,乘势而上开新局,砥砺奋进谱新篇。以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神状态和一往无前的奋斗姿态,为公司的可持续发展添砖加瓦!



济南车桥公司——

主减速器线全员发力 奋战首季“开门红”

□ 宋志元

在机械制造业中,确保产品质量的精准控制是构筑安全与卓越性能的基石。曼技术转向锁止气缸总成作为车辆转向系统中的核心部件,其装配前的气密性检测环节举足轻重。近日,针对曼技术转向锁止气缸总成气密性检测效率低的问题,济南部件公司部件线机加二现场分部对现有检测流程进行了革新,以提升装配前的检测效率,加快产品交付周期。

传统检测流程需要操作者先将活塞装入气缸体,手工拧紧盖板防止充气过程中活塞脱落,随后将整个组件浸入水中进行充气检测。检测完毕后,还需使用工具将盖板拆下。在这个过程中,盖板的手动拆装以及碟簧的组装步骤既繁琐又耗时,不仅要求操作者高度集中注意力,还极大地消耗体力,严重影响生产节拍。

针对这一问题,机加二现场分部积极探索提升气密性检测效率的有效途径。他们深入分析现有流程,紧密结合现场实际,最终成功设计出一套自动化气动工装。该检测流程利用V形块对气缸体进行精准定位,同时,在活塞杆上安装了设计精巧的压头,利用活塞杆的运动带动压头压紧活塞,从而实现盖板的自动化装卸,大大降低了操作者的工作强度。

此工装利用V形块精准定位气缸体,确保每次检测的一致性,而经过精密计算选定的SC8050气缸,则以其稳定性和适用性,成功实现对外圆和端面的双重定位,进一步提升了定位的精确度和操作的便捷性。更为关键的是,该气动工装创新性地设计了活塞杆带动压头的压紧方式,彻底摒弃以往依赖人工拧紧和拆卸盖板的方法,显著提升了生产效率。工装投入使用后,生产人数由6人减至5人,单人劳动生产率提高19.6%,年节省人员成本约10万元。

通过引入气动工装,曼技术转向锁止气缸总成的气密性检测流程得到优化,生产效率与成本控制均取得显著成效。今后,部件线将继续秉承“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神,持续创新,推动企业高质量发展迈上新台阶。



奋战一季度,实现首季“开门红”的冲锋号角已经吹响,济南车桥公司主减速器线全员联动,提质量、增效率、强安全,多维度发力,向首季“开门红”发起攻势。

多角度发力提质量。产线从质量意识、现场清洁度、质量稽查、质量改进等多方面同时发力促进产品质量提升。通过在现场增设质量文化理念标语,利用质量“曝光台”有针对性地进行员工质量培训。增设质量“反思岗”,对问题责任人进行“站岗反思”等方式,营造浓厚的质量文化氛围。通过改进工器具垫块材料,提升零部件结合面清洁度,通过对老旧工器具进行更新换代,对关键零部件使用擦拭纸进行100%擦拭等方式,提升现场清洁度水平。发挥质量稽查职能,实行产线“241”巡检法,即每月针对产线进行2次,对分部4次专项巡查检查,对班组每天进行1次专项巡查检查,通过专项检查整改完成各类问题13项,同时激发员工质量改进主动性,进行

工装改进、加工程序优化,并发挥见习大学生优势,利用3D打印技术,量身制作锁片存放盒、轴承存放盒、螺母存放盒等器具,提高零部件防磕碰能力,完成质量提升改善13项。

全员联动增效率。随着一季度产量的不断上升,主减速器线根据产能模型及时调整人员结构,发挥管理、技术人员各自优势,规划完善主减速器装配线工装升级、线边提升等工作。主减速器线班组长王沛梁瞄准新能源电驱主减速总成装配瓶颈工序,带领QC小组持续攻关,通过对装配过程中的瓶颈点、关键件的尺寸、形状进行测量和研究,经过3次自制并升级工装,最终解决MCE12行星排换挡电驱桥前主减速总成卡簧安装工序产能瓶颈,提升电驱主减速总成装配质量的同时将本工序装配效率提升80%以上,产量由每天20件提升至36件。另外,充分发挥多能工优势,以老带新实现新老员工紧密搭配完成生产任务;成立由

党员骨干左东月带队的“战狼突击队”,应对紧急订单、小批量订单的生产,集中“战狼突击队”优势兵力向产能薄弱点发起攻坚,并实现班产由150件到170件的提升,凝聚起产线各班组上量冲刺的磅礴力量。

“指定属地”强安全。产线以每天值班的分部长、副分部长、安全员为安全管理责任人,在负责夜班全区域安全管理的同时,每个责任人每天分配一个班组作为“指定属地”,进行重点监督,做到跨区域交叉管理,打破安全管理定式思维,消除安全隐患,避免出现“灯下黑”。管理过程中,值班人员参加“指定属地”班前班后会,在会上落实相关安全教育、安全提醒宣贯情况,并将参会情况上传共享文档,同时针对往年违章事件涉及区域进行安全抽查,推动安全管理走深走实。截至二月中旬,产线已组织值班人员参会33次,排查消除问题11项,实现夜班班组全覆盖,大大提高了产线各班组夜班安全管理的主动性。

质量部与济南高新区市场监管部开展交流

本报讯 近日,应中国重汽集团质量部邀请,济南市高新区市场监管部副部长刘祥生带队到公司开展质量管理业务交流,中国重汽质量部部长赵海及相关业务负责人参加活动。

会上,双方重点围绕中国质量奖申报事宜展开深入讨论。赵海详细介绍了企业在质量管理体系建设、卓越绩效模式应用等方面的经验与成果,剖析了当前申报准备工作中的重点和难点。刘祥生依据奖项评审标准,结合企业实际,从申报材料的完善、质量管理的创新点提炼等方面提出了有针对性的意见建议。

此外,双方还针对质量检测等内容进行全面交流。中国重汽展示了在计量、标准、认证认可等基础环节的投入与建设成果,强调了质量基础设施对产品品质提升和企业核心竞争力塑造的关键作用。刘祥生充分肯定中国重汽在质量基础设施建设方面的成效,并介绍了“济南都市圈认证检测联盟”有关情况,表示将持续发挥部门职能,为企业提供更多政策支持与技术服务,助力中国重汽在质量领域不断突破,打造行业质量标杆,推动济南市高新区经济迈向高质量发展。

刘华伟 贾建成

国际公司组织开展2025年“开工第一课”系列活动

本报讯 (记者 马文晴)为统一思想、凝聚共识,扎实推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,激励国际公司全体干部员工全身心投入到集团海外营销工作,近日,中国重汽国际公司组织开展2025年“开工第一课”系列活动。

会议首先进行国家安全教育培训,强调海外工作人员要时刻保持警惕,严守国家安全底线,确保业务合法合规,维护国家利益和企业形象。

集团审计监察部、国际公司相关领导分别以《保持敬畏之心 守好廉洁底线》《凝心聚力学党史 砥砺前行强党性》为主题,从二十届中央纪委四次全会精神、《中国共产党纪律处分条例》等内容以及党史学习教育方面,结合具体案例进行廉洁警示教育及专题党课分享。

会议还为国际公司海外营销一线代表赠送了书籍,并开展2025年上半年党员“政治生日”主题党日,国际公司党委书记带领全体党员同志重温入党誓词,并为党员代表颁发“政治生日”贺卡。

中国重汽国际公司及各大区领导班子成员、全体干部员工共600余人线上线下参会。

供应链管理中心组织召开2025年配套产品质量提升“第一课”活动

本报讯 (记者 马文晴)为全面推动配套产品质量提升,近日,中国重汽集团供应链管理中心组织118家供应商召开2025年配套产品质量提升“第一课”活动。

活动首先从进货检验、生产过程、售后反馈及配套产品质量提升方面对2024年配套产品质量现状进行通报,并对2025年配套产品质量提升方案进行了汇报。

会议指出,质量是企业生命线,中国重汽与合作伙伴要直面问题,严查严打,主动整改,帮扶提升,携手共进,共赢未来。各合作单位要从研发、工艺、采购、质量、生产五个维度,全面推动配套产品质量提升。

会上,广东正扬传感科技股份有限公司、济南第二汽车配件有限公司、黄骅渤海机械制造有限公司3家供应商代表受邀进行质量提升经验分享。

中国重汽集团质量部、战略规划部、汽车研究总院、工艺研究院及13家制造单位分管质量相关负责人,118家供应商代表共计1800余人线上线下参会。

创新工装 提质增效

济南部件公司——

董金磊 崔雪敏



铿锵玫瑰 守护电力的巾帼身影

□ 赵帅

制造工程部动力运维中心成型园区110kV变电站,主要承担着济南成型厂、济南轻卡制造公司、济南专用车公司园区的电力供应,它的安全可靠运行,离不开动力运维中心巾帼运维团队。该团队现有女职工10名,平均年龄36岁,先后荣获中国重汽、济南市女职工建功立业标兵岗。她们虽为“巾帼”,却有着不让须眉的气魄。高压变电系统的巡检、维护与监控,关乎着生产用电的安全稳定,使命重大,容不得丝毫差错。她们日复一日,年复一年,用专业与专注消除设备隐患,筑牢电力安全基石。

立足岗位,保障供电“零失误”

变电站是园区供电的“心脏”,源源不断地输送着生产生活所需的电能,责任重于千钧。面对站内复杂的设备,她们发挥出女性特有的细腻,从繁杂的数据中探寻潜在的问题。一旦发现设备有异常“症状”,她们便迅速行动,及时“诊治”,让设备恢复健康。无论是烈日炎炎的酷暑,还是寒风刺骨的严冬,变电站里总有她们工作的背影。在极端恶劣的天气情况下,保供电更是她们的职责所在。过去一年,团队严格执行精细化运维策略,她们累计完成设备巡检4380次,精准记录设备运行数据30万余条,通过大数据分析,及时发现并处理各类设备隐患245处,成功避免了31起潜在停电事故,基于她们无数个日夜的守护

和细致的工作,截至2025年2月底,该变电站已安全运行6125天,实现了工作中的“0事故、0失误”,为章丘园区各单位的生产提供了坚实可靠的电力保障。

快速响应,抢修故障“加速度”

电力故障的发生往往具有突发性和紧迫性,考验着运维团队的应急处理能力,为此,运维团队建立了一套高效的应急响应机制,确保在第一时间做出反应,一旦接到故障报警,她们能在短短5分钟内完成人员集结、物资调配并赶赴现场。虽然她们身为女性,但在突发应急处置中毫不逊色。2024年,团队共成功应对各类突发应急事件11起。在一次深夜突发的电缆短路故障中,值班人员迅速启动应急预案,熟练使用电缆故障巡线仪,仅用30分钟就确定了故障点位置,抢修小组顶着恶劣天气,经过6个小时的艰苦奋战,成功恢复供电,将企业因停电造成的经济损失降到了最低限度,保障了次日生产线的按时开工。

技术突破,提升运维“智能化”

为进一步提升变电站的运维管理水平,运维团队在不断提高自身理论技术水平的同时,积极投身创新实践,主动探索智能化运维模式,引入物联网技术和大数据分析工具,实现了设备运行状态的实时监控和故障预警,

设备故障预警准确率提升至95%以上。同时,团队还优化变电站操作流程,将原本繁琐的36项操作步骤精简至20项,提高变电站的整体运行效率。针对变电站功率因数较低的情况,她们提出对高压无功补偿设备进行自动化改进等措施,有效提高了功率因数,仅2024年就获得章丘区供电公司功率因数奖励69万元,此外,她们认真研究各分路的用电负荷情况及年度园区生产计划,合理调配变压器,有效提高了变压器的运行效率,降低用电量及空载损耗。

团结协作,凝聚团队“向心力”

运维团队成员虽来自五湖四海,但大家心往一处想,劲往一处使,形成了强大的团队凝聚力。在日常工作中,团队成员相互学习、相互支持,经验丰富的老员工毫无保留地将自己多年积累的操作技巧和故障处理经验传授给年轻同事,年轻员工则凭借创新思维和冲劲,为团队带来新的活力。2024年10月,为配合章丘明水经济开发区山大迁改项目的顺利实施,需多次对变电站的线路运行方式进行重新规划调整,由于生产任务重,需要进行高压带电作业。运维团队面对前所未有的困难,充分研究分析各用电单元的负荷情况,大胆采用三台主变无缝切换方案,既满足了国网电力迁改施工,又保证了生产用电需求,减少停产损失700余万元。



动力运维中心110kV变电站运维团队用实际行动诠释了责任与担当,在平凡的岗位上书写着不平凡的业绩。2025年,她们将持续

秉持“一家人、一条心、一起干、一定成”的信念,不断淬炼自身业务能力,全面提升岗位创新力,为集团公司的安全发展保驾护航。

巾帼展霞光 铿锵绽芳华

□ 李梦泽

她是扎根在一线的“铿锵玫瑰”,自参加工作16年来,她始终秉持着踏实肯干的工作作风,以娴熟精湛的生产技术和热忱细致的服务,赢得了班组同事的广泛赞誉,多次获得“厂级技术比武优胜选手”“厂级三八红旗手”等荣誉称号,她就是济南变速箱厂装配B线陈霞。

担责于身,筑牢安全底线

每天清晨七点二十分,车间里总会准时出现陈霞的身影。作为班组安全管理员,提前到岗是她的习惯,她仔细检查每一道工序,不放过任何细节,日均行走2万余步。一季度,她推动整改隐患28项,让KYT危险预知训练在班组落地生根,成为安全文化的重要部分。

在月度设备检修时,她创新实施“三色目视管理法”,用红、黄、绿标签分别标注设备的紧急缺陷、潜在风险和达标项目。她将厂内下发的安全隐患通报建立“一患一档”电子台账,详细记录隐患信息,查找安全薄弱点,制定并落实整改措施。整改后,她组织大家总结学习,通过实际案例让大家认识到安全操作的重要性,提高应对突发情况的能力。在她的努力下,班组形成了“隐患发现-现场拍照-即时通报-2小时内复核”的快速响应机制,用科学管理筑牢安全屏障,为班组安全生产筑牢了坚实的“第一道防线”。

勇于创新,激发无限潜能

技术攻关是企业发展的永恒课题,每当

班组遇到生产难题时,总能看到陈霞的身影。在工作中,她将一个难题当成一个个“对手”,固执地不肯低头。

当班组被传统低档锥毂零件运送中的磕碰、掉落问题困扰时,陈霞主动迎难而上、大胆创新,提出利用现有铝型材,根据零件尺寸设计制作防磕碰隔离货架的方案。从图纸设计到协助制作,她力求精益求精,最终,该创新项目不仅解决了质量问题,还降低了工人劳动强度,提升了生产效率,荣获集团公司精益改善提案一等奖。

爱岗敬业,书写责任担当

在繁忙的工作中,她总是把责任放在第一位。每当休息日需要加班整理精益改善提案和安全资料时,她总是匆匆与家人交代几句,便全身心地投入到工作中。

在人员技能培训方面,她更是倾注了大量心血,尤其是对实习生的培训,她总是细致耐心,手把手教学。经过她的培训,每一批实习生都能迅速掌握基本技能。在培训新学员魏庆家时,面对副箱130工位复杂繁琐的操作流程,她一遍遍地示范、讲解,耐心指导每一个细节。在她的精心培育下,魏庆家不仅从未出现任何漏装、错装的问题,更成长为班组中的业务骨干。“陈霞老师教会我的不仅是操作技能,更是严谨认真的工作态度。”魏庆家说。

甘平凡,扎一线,守初心。陈霞用柔弱的身躯展示了奋力拼搏、积极进取的巾帼风采,以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的姿态积极践行着“择一事终一生”的誓言,让劳动精神在新时代绽放出更加璀璨的光芒。

以柔肩之力 铸质量之基

□ 郭小辉

莱芜厂区从开工建设到投产,从单日生产80辆到日产300辆,数字化转型、一体化项目捷报频传,创造了产能、交付等众多纪录。卓越成就的背后,是全体员工用青春和奋斗书写的华章,而巾帼不让须眉的女职工们,用柔肩扛起了“半边天”,许莹就是其中的优秀代表之一。

在同事眼中,许莹工作严谨、专业技能一流,承担着质量体系核心工作,是名副其实的女强人。她勇于创新,敢想敢做,积极凝聚团队力量。2024年,她带领团队在质量体系审核中发掘出867项改善点,并凭借自主研发的体系宜搭平台成功搭建了706项流程,在质量系统方面屡创佳绩的同时,也为公司培养出了一支优秀的质量控制团队。

唯奋斗成就芳华,唯拼搏不负人生

在济南卡车制造公司推行数字化转型、质量提升等大型任务中,基础任务愈加繁重,现场跟踪需求迫切。为了做好质量流程端到端、质量体系控制到班组,作为质量体系负责人的许莹接到任务后,主动靠在一边,白天收集信息、跟线了解难点,晚上加班整理数据、总结分析原因,经过一个月的努力,最终,她将第一手数据资料交到推进组,用精准的数据为质量体系数字化转型变革提供了重要支撑作用。此外,由她主导的《降低T7H驾驶室工具箱变形故障率》项目荣获济南市优秀质量成果一等奖。

在逆境中看胸怀,在难事中看担当

2024年,莱芜厂区推进资质准入、IATF16949审核工作,不仅需要大量的举证材料,还需要经常到莱芜办公。作为两个孩子的母亲,既担忧家中长辈的身体,又操心孩子的照料问题,但此时的许莹选择暂时“舍弃小家”。为了提高工作效率,她勇挑重担,一人多岗,组织实施质量体系成熟度评价21次,整改疑难点321项,以售后客户为导向,开展专项审核16次,优化提升525项,顺利完成了莱芜厂区的资质准入和IATF16949审核任务,为公司的发展贡献了“巾帼力量”。

于细节中显细心,在专业中见真章

负责质量体系管理的许莹总能以独到的视角,在工作中发现质量控制疑难点,帮助员工更好地守护质量,保障生产质量更稳定。

在质量控制中,许莹结合质量流程、互检方式等内容,提出抢抓早抓“5分钟”工作方法,她凭借女性独有的细腻特质,如同运用“显微镜”般精准地查找问题,又以“放大镜”的视角细致审视成效,秉持着“我在,质量就在”的坚定信念,她默默坚守在质量保障的前沿,这一份执着与奉献,伴随着产品质量的提升走过整整18个春秋。

许莹以看似“柔弱”之躯,展现出非凡的毅力与坚韧,在质量领域踏出坚实有力的奋进轨迹。她在重重困难前的坚守、在艰难工作中的拼搏,不仅是个人价值的彰显,更是为公司的蓬勃发展注入了源源不断的动力。

「她力量」
绽芳华

资金池里绽“芳”华

□ 刘洋

在中国重汽济南汽车部件有限公司有这样一位女性,思维敏捷,敢闯敢干,步伐中带着一股当代女性坚毅的力量,每当她走过,总能让人感觉到一股积极向上的气息,她就是财务与运营管理部徐芳芳,大家口中的“芳姐”。

初识“芳姐”时,干练又知性;深入了解后,发现她对于岗位发展及工作内容有着清晰的认知,公司的各种数据也是信手拈来,让人难以置信眼前这个看似娇柔的女性有着如此强大的力量。

在外人看来,财务工作似乎只是枯燥无味的数字堆砌,但在她看来,这是一门融合了智慧与艺术的高深学问。每当月底月初,办公室里总能见到她忙碌的身影,面对堆积如山的报表和材料,她的眼神中不仅没有疲惫,反而闪烁着探索的光芒。

在财务工作中,与各部门的协同合作至关重要。徐芳芳深知良好的沟通是团队高效运转的关键,因此,她总是积极与相关部门保持密切联系,及时传达财务信息和政策制度,耐心解答同事们在工作中遇到的各种问题。她的周到服务和积极配合,有效推动了财务工作的顺畅进行。

随着数电发票的全面推广和“司库系统”

的全新上线,她深知唯有不断学习和提升才能适应这一变化。因此,她始终将学习置于首位,积极参与财务培训,及时掌握“司库系统”、资金领域的最新动态。通过不断更新财务知识,提升资金管理水准,她为公司的稳健发展提供了坚实的财务支撑。

谈及家人,徐芳芳的言辞间总流露出难以掩饰的愧疚情绪,尤其在月底、月初这段繁忙时期,加班至深夜10点对她而言已成常态。但她深知,身为职场女性,特别是专业财会人员,妥善平衡家庭与工作的关系显得尤为关键。在徐芳芳看来,家人的理解与支持是她最坚实的后盾,支撑她全心全意地投入工作,以无私奉献的精神、严谨认真的态度、兢兢业业的行动去完成每一项职责,确保工作尽善尽美。这样的职业坚守,不仅是对个人价值的实现,更是对家庭幸福的另一种诠释,也是为了对家人更好的回馈。

“芳”华似花,岁月如歌。书上说女子是“灿如春华,皎如秋月”,徐芳芳却是“淡若简菊,毅如风竹”,这也是千千万万个基层财务人员的真实缩影。她们虽没有惊天动地的事迹,却用女性特有的细心与耐心在工作岗位上默默耕耘,用自己的点滴汗水,灌溉出绚丽多彩的事业之花。

奋进在生产一线的“飞燕”

□ 寇传孟

全年工作338天,工作时长4081.6小时……她就是济南车桥公司桥壳一线线长、党支部书记邓飞燕。工作25年的她,不怕难、不怕苦,专挑技术上的硬骨头,冲锋在“急、难、险、重、新”第一线。

时光荏苒,邓飞燕从初入职场的青涩少女成长为产线上的领航者,每一步都凝聚着汗水与坚持。集团投资3.68亿的高性能桥壳智能生产线项目,是邓飞燕职业生涯中的一次重大挑战。这条生产线,是国内首条数字化、信息化重卡冲压桥壳智能生产线,它的诞生,意味着重卡车桥行业的一次革命。

安装初期,新厂房属于半露天状态,且没有暖气、水电。面对严寒与困境,邓飞燕深入现场一线,组织了一支“青年突击队”,定期召开项目碰头会,布置阶段任务,在零下15℃环境下,披着军大衣,连续5个月严格按24小时计划进行设备调试。邓飞燕以厂为家,用无尽的热情和坚定的信念,仅用152天便实现了项目的全部达产,保证了生产线的全线贯通,创造了令人惊叹的“重汽速度”。

在桥壳加工分部清洗机项目上,总能看到邓飞燕冲锋在前的身影。产品顺线调试是一个繁琐的过程,需要将现有上百种常规产品输入到系统中,并挨个进行抓取、盥洗、高压清洗、烘干等过程动作的示教。面对此难题,她召集车间负责人及技术骨干开展“头脑风暴”,利用沙盘推演,以“先啃硬骨头”的决心,创新性提出“三步走”思路。在这场“攻坚战”中,邓飞燕连续奋战三天未回家,在她的带领下,清洗机项目最终圆满完成,实现了86类185种桥壳的智能混线柔性生产,桥壳自上线后的清洗、干燥、各环节转运等全过程完全自动化,属国内首创,解决了桥壳因品种繁多、结构

复杂、差异显著而难以实现柔性化混线清洗的行业难题。

邓飞燕作为桥壳加工部党支部书记,始终发挥先锋模范带头作用。面对新能源电驱桥壳全面上场,她毅然挑起了电驱桥壳项目的大梁,积极组织技术骨干成立专项攻关组,对材料特性、工艺流程、质量控制等展开激烈讨论,从生产实际出发,深入探讨潜在问题,制定详尽解决方案。通过引进高精度卧式加工中心,满足电驱桥壳高精度加工要求,并依托现有自动化轴头热压机,策划改进机器人、热压机及自动线体等结构10余次,模拟试压装20余次,最终实现电驱桥壳全流程高质量自主制造能力。

邓飞燕以热爱和坚守、细腻与智慧,在桥壳一线岗位上闪耀着熠熠光芒。



观热
察点

聚焦深圳国际商用车展： 中国重汽携五大明星车型领航生态 智擎未来

2月28日,深圳国际商用车生态博览会暨国际卡车文化节于深圳国际会展中心盛大启幕。作为全链条产业生态的展示平台,本次展会汇聚了商用车产业的精英力量,共同探讨商用车产业的未来发展之路。万众瞩目之际,中国重汽携五大创新成果强势登场,通过新能源、智能化、场景化技术的深度融合,重新诠释中国商用车领军者的生态布局与战略方向。

深耕新能源赛道:绿色运力新典范

在“双碳”战略纵深推进的背景下,新能源市场步入了高速发展的快车道。中国重汽深入探索新能源车型的运营模式,凭借前沿科技赋能与高端品质保障,领跑绿色物流时代。车展上,中国重汽携豪沃TX纯电牵引车和豪沃蓝立方两款新能源产品震撼登场,携手业界精英,共谋共商新能源商用车高质量发展之路。

为进一步满足市场对高质量、长续航车辆的迫切需求,豪沃TX纯电牵引车搭载全新一代高能密度电池,以430km超长续航能力打破行业瓶颈;配合自主开发的整车控制系统,实现能量回收效率提升30%的突破性进展。车辆标配无忧换挡系统,丝滑开启智慧驾行模式,将节能降耗与舒适驾驶提升至全新高度。在轻卡领域,豪沃蓝立方以科技实力重塑行业能效标杆。通过优化控制逻辑、系统性降低风阻,系统效率实现大幅提升,轻卡能耗低至0.3kWh/km,再次刷新行业认知。豪沃蓝立方不仅追求高效节能,更秉持对安全、可靠的极致追求,加速高低压防护技术的应用,全面提升高低压绝缘防护能力,构筑100%物理防护屏障。此外,其IP防护等级提升至IP68&IP6K9K,从设计源头解决可靠性问题,为物流运输筑牢安全基石。

品牌大篷车

驭雪铁骑 中国重汽豪沃TX除雪车精准出击 护航齐鲁畅通之路

近日,山东省迎来罕见春季暴雪,道路结冰、高速封闭,全省交通面临严峻挑战。在这场与风雪的较量中,中国重汽豪沃TX除雪车化身“破冰先锋”,火速集结,以硬核科技与高效性能奔赴除雪一线,为齐鲁大地打通了一条“民生通道”。

双擎动力:复杂工况下的除雪“铁军”

此次除雪工作时间紧、任务重,面对山东地形多变、雪情复杂等挑战,豪沃TX除雪车以WP+MC双擎动力系统展现强悍实力。该车型覆盖270-400Ps,集除雪、撒布、热吹、破



高效运输解决方案:效能革命新标杆

针对物流运输行业的效能痛点,汕德卡G7S牵引车和豪沃TX7PRO载货车给出全新答案。被誉为“节油先锋”的汕德卡G7S牵引车在本次展会上赚足了眼球。该车型基于快递市场进行动力总成专项匹配,通过发动机MAP、油门MAP的协同优化,实现精准适配;配备高可靠的齿轮传动系统、机电一体化系统,极大提升传动效率,综合节油效果可达3L/100km,够劲又够省,直击用户核心诉求。

豪沃TX7PRO载货车以效能升级驱动高效创富,为快速运输等领域提供运营方案更优。其搭载MC定制版专属动力,6.87L大排量,290Ps大马力,全方位覆盖重载运输

需求,更通过体系化节油技术,实现15.5%的节油效果。内饰方面,豪沃TX7PRO载货车同样焕然一新,全新环绕式仪表盘、国风富贵紫新配色,让驾驶室内部焕发出奢华气息。人机工程优化、底盘体系化减震调教以及多项降噪技术的应用,引领驾乘体验全面进阶。

全场景价值再升级:定义出行新范式

面对轻客市场的变化与用户个性化需求的不断升级,先锋官V在动力性能、智能配置、安全保障等方面均无短板,更以“一车多用”理念颠覆传统轻客市场。车辆搭载潍柴动力2.0T发动机,集成高效清洁燃烧、高强度、低排放、低摩擦、低噪音、模块化6大技术,峰值扭矩可达400N·m;其座椅布

局灵活百变,配备智能遥控钥匙、定速巡航等实用便捷配置,商用运输和家用生活轻松切换,生动演绎轻客的“多功能”属性。“越享品质,高效先锋”是先锋官V的品牌基因,以超越同级的高效产品为用户带来超越同级的尊享品质。

站在全球商用车产业转型与变革的交汇点,中国重汽用科技实力打破技术壁垒,以创新思维重构产业格局,为商用车市场带来了高品质、高效率、高性价比的典范之作。每一次品质的飞跃,都是中国重汽精准捕捉行业动态、深刻洞悉用户需求的智慧成果;每一项技术的突破,都彰显着民族品牌的创新魄力与战略远见。中国重汽用实际行动持续为物流行业注入澎湃动能与智慧基因。

本报记者



在轻型汽车大家庭里,每一位员工都是无畏的先锋,肩负使命与责任。本期聚焦轻型汽车事业部副总经理侯勇军,海外销售部吴柏良、刘华雅,他们奔赴中东市场,在科威特的业务洽谈之行中遭遇了一系列始料未及的挑战,却凭借坚定信念成功破解万难完成使命。

临危受命 冲破阻碍

腊月二十六,海外销售部突然接到紧急任务——节后立刻奔赴科威特,参与一场对拓展中东市场版图意义重大的商业洽谈。然而,春节假期横亘在前,公务护照办理陷入僵局,时间紧迫,任务艰巨。海外销售部迅速响应,紧急联系此前合作过的签证公司,委托代办签证。

为了做好充分准备,他们争分夺秒,在调研当地市场时,不放过任何一个细节,深入大街小巷,仔细观察当地汽车的使用状况,精准分析市场需求趋势。紧接着,满怀诚意地与意向经销商AL BABBAIN GROUP展开洽谈。洽谈室内气氛紧张,双方你来我往,观点激烈碰撞,最终成功达成合作意向,为此次行程赢得“开门红”。

危机突现 信念如磐

就在三人满心期待前往利雅得时,一场意外如暴风雨般袭来。科威特海关毫无征兆地以“签证问题”为由,将他们扣留调查。事后得知,竟是签证公司的失误让他们无辜受牵连。

三人瞬间被带至海关“小黑屋”,手机被没收,与外界失去联系。随后被转移至临时安置室,屋内环境恶劣到了极点。杂乱的地板上,床垫脏污不堪,辨不出原本颜色,散发着阵阵恶臭的毛毯被随意丢弃,食物和饮用水少得可怜,更糟糕的是,这里还聚集着来自印度、巴基斯坦、埃及、菲律宾、也门等国的120余名被扣留的人员,环境嘈杂混乱,人身安全与尊严受到前所未有的威胁。

临近当地晚上7点,无奈之下,他们只能在厕所门口打地铺休息。吴柏良想到家中未满月8个月的孩子,心中满是牵挂与愧疚,泪水在眼眶中打转。26岁的刘华雅,想到远方的母亲和女友,情绪瞬间崩溃,泪水夺眶而出。

在这至暗时刻,身为党员的侯勇军迅速挺身而出,他目光坚定,声音沉稳有力,带领吴柏良、刘华雅分析当前困境,一同探寻解决办法。在侯勇军的鼓舞下,吴柏良和刘华雅逐渐振作起来,极力克制内心的恐惧,冷静下来听从指挥,积极寻求外界帮助。三人紧紧团结在一起,相互打气,“坚守信念、共渡难关”的话语在昏暗的安置室里不断回响,成为支撑他们坚持下去的强大力量。

曙光初现 多方营救

在团队深陷困境的同时,公司内部紧急行动,全力展开营救。轻型汽车事业部总经理葛浩心急如焚,时刻关注事态进展,积极通过国际公司等多种途径四处奔走,为营救团队想尽办法。

国际公司得知消息后,第一时间协调各方资源迅速采取营救措施。科威特经销商Babbain知晓此事后,展现出深厚的合作情谊,连夜联系海关总署、内政部高级官员,精心整理并提交公司的合法文件,全力为团队证明清白。

在各方的不懈努力与紧密协作下,时间一分一秒过去,希望的曙光终于在黑暗中悄然出现。次日凌晨,历经漫长煎熬的三人终于成功脱离异国困境。

使命延续 砥砺前行

经历这场无辜牵连的磨难,三人身心俱疲,本应回国好好休整。然而,他们心中装着的是轻型汽车拓展中东市场的使命与责任。此次之行,开拓中东市场的重任如同一座沉甸甸的大山,压在他们心头。

于是,他们毅然决然地放弃回国调整的机会,稍作休息后,再次踏上征程。在接下来的日子里,他们马不停蹄,连续走访沙特、阿联酋市场。面对客户,他们凭借顽强的毅力和专业的素养,耐心洽谈合作细节;开展渠道调研时细致入微,不放过任何一个关键信息。最终,成功完成客户洽谈与渠道调研任务,用实际行动生动诠释了高度的责任感和敬业精神。

侯勇军、吴柏良、刘华雅在科威特事件里,挺起公司员工的坚韧脊梁,传承党员的无畏担当。困境中,他们迅速调整,信念如磐;压力下,坚守初心,毫不退缩;脱困后,使命在肩,矢志不渝。他们的热血故事,必将化作激昂战歌,激励全体员工未来勇破万难,携手同行,向着轻型汽车的宏伟目标奋勇冲锋!

乔燕如

中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:

山东省济南市高新区舜华南路688号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:

zgqzjw@sinotruk.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:



汕德卡宿州区域合作伙伴年度荣耀盛典圆满落幕

近日,“全勤汕德卡 高效王中王——中国重汽汕德卡宿州区域合作伙伴年度荣耀盛典”在安徽宿州盛大举行。

秉持匠心 追求卓越

回顾2024年,市场环境复杂多变。中国重汽汕德卡秉承匠心品质,不断优化产品线,提升用户体验,成为中国乃至全球高端重卡领域的翘楚。

在商用车发展的浪潮中,汕德卡积极投身于高端重卡车型的运营模式革新和技

术前沿探索,以其领先的智能科技配置,精准回应客户对于高效运输、卓越驾乘体验及高可靠性工具的需求,为行业高效、舒适、智能化发展注入强大动力。

扬帆起航 互利共赢

秉持互利共赢的原则,汕德卡致力于提升产品质量和服务水平,拓展市场份额,推动品牌持续成长。同时,合作伙伴们也借助汕德卡提供的平台和支持,增强了自身的业务能力和市场竞争力,实现了共同繁

荣的发展目标。

活动中,汕德卡对合作伙伴的努力给予了高度评价,并授予他们荣誉。多位合作伙伴代表分享了他们的合作经历与感受。他们一致认为,汕德卡始终站在合作伙伴的角度思考问题,提供切实的帮助和支持。汕德卡不仅是值得信赖的品牌,更是真诚的伙伴。

活动中,客户的热情认购优惠政策点燃,积极响应并踊跃认购。越来越多的客户选择汕德卡,不仅是对汕德卡产品质量的认可,更是汕德卡实力的最佳证明。

凝心聚力 再启新篇

展望2025年的新征程,汕德卡将继续携手合作伙伴,致力于推动新时代高端运输行业的发展,用实际行动书写更加绚丽的画卷。

此次活动的成功举办,标志着汕德卡在追求卓越的道路上又迈出了坚实的一步,也为未来的合作与发展奠定了坚实的基础。

张蕊